

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL

INFORME
JÓVENES Y MERCADO DE TRABAJO
Diciembre 2021



GOBIERNO DE ESPAÑA

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS SOCIOLABORAL



2021

Documento elaborado por:

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Vicepresidencia Segunda del Gobierno

Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social

Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral

La publicación está disponible en Internet, en el apartado *Análisis del Mercado de Trabajo*:

https://www.mites.gob.es/es/sec_trabajo/analisis-mercado-trabajo/jovenes/index.htm

NIPO: 117-20-018-2

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	1
INTRODUCCIÓN	3
I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO	5
1 Perfil del empleo	5
2 Perfil del desempleo	10
3. Perfil de la actividad e inactividad: jóvenes desanimados	14
II.ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO	15
1. Vías específicas de acceso	16
2. Abandono temprano de la educación.....	18
III. JÓVENES AUTÓNOMOS	19

PRESENTACIÓN

Este Informe sobre los jóvenes y el mercado de trabajo, cuya serie se inició en 2014, se ha elaborado en la Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social.

En el Informe se analizan, entre otros aspectos, la situación del empleo, desempleo e inactividad de los jóvenes, sus vías de acceso al mercado de trabajo, los salarios que perciben, su nivel formativo o el tránsito desde la escuela hacia el mercado de trabajo. Por lo general, se entiende por jóvenes los menores de 25 años, aunque el Informe incluye referencias a los menores de 30 en aquellos aspectos en los que resulta de interés.

Las fuentes en las que se basa el Informe son, fundamentalmente, la *Encuesta de Población Activa* y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* del INE, las estadísticas laborales del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones relativas a las contrataciones registradas en los Servicios Públicos de Empleo y a los trabajadores afiliados a la Seguridad Social, respectivamente, así como las relativas al sistema educativo del Ministerio de Educación y Formación Profesional. Para el análisis del contexto europeo, las fuentes utilizadas son la *Encuesta de Fuerzas de Trabajo* y las *Estadísticas de Educación*, elaboradas por Eurostat a partir de las fuentes nacionales.

El objetivo es contribuir a un mejor conocimiento de la situación laboral de los jóvenes, colectivo que viene siendo objeto de especial atención, dando lugar al desarrollo de medidas tales como el actual Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021 o la ya concluida *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*, así como la *Garantía Juvenil*, adoptada siguiendo el *Plan Nacional de Implantación de la Garantía Juvenil en España* de diciembre de 2013, en el marco más amplio de la Unión Europea.

En este contexto, el reciente *Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales* de la Comisión UE, presentado el pasado mes de marzo y debatido en la Cumbre Social de Oporto de 7 y 8 de mayo de 2021, contempla, en el marco del objetivo principal de elevar la tasa de empleo para la población de 20 a 64 años al 78% en el año 2030, la invitación a los Estados miembros a aplicar la Garantía Juvenil reforzada, con un enfoque particular en ofertas de calidad que apoyen una integración estable en el mercado laboral, utilizando el apoyo financiero de la Unión, según la Recomendación del Consejo de la UE de 30 de octubre de 2020, en el contexto del Plan de Recuperación y Resiliencia, para hacer frente al fuerte impacto de la crisis sobre los jóvenes.

En este sentido, la Recomendación del Consejo insta a los Estados miembros a que garanticen que todos los jóvenes menores de 30 años reciban una buena oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o prácticas en los cuatro meses siguientes a quedar desempleados o finalizar la educación formal, de acuerdo con el principio 4 del Pilar Europeo de Derechos Sociales, a partir de la inscripción del joven en una entidad proveedora de la Garantía Juvenil. Los sistemas de Garantía Juvenil deben basarse en un conjunto de orientaciones, estructuradas en torno a cuatro fases, inventario, divulgación, preparación y oferta, respectivamente, y deben organizarse de conformidad

con las circunstancias nacionales, regionales y locales, atendiendo al género y a la diversidad de los jóvenes destinatarios.

En el ámbito concreto de España, el *Plan de Choque para el Empleo Joven 2019-2021*, elaborado en colaboración con las Comunidades Autónomas y resultado del acuerdo firmado el 5 de diciembre de 2018 por el Gobierno y los interlocutores sociales, tiene por objeto mejorar la integración laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo bajo un enfoque integral. Entre los objetivos del Plan se fija el reducir la tasa de paro joven al 23,5% y ocupar a 168.000 jóvenes menores de 25 años en paro, con una dotación presupuestaria para el conjunto del periodo 2019-2021 de 2.000 millones de euros. El Plan se articula en torno a 6 ejes y contempla 50 medidas, e incorpora la elaboración de un Plan Anual de Actuación vinculado al PAPE y en coordinación con el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Se prevé su seguimiento periódico y una evaluación a los 18 meses de funcionamiento, sobre la base de un conjunto de indicadores a elaborar.

Se incorpora en el Informe un Anexo con los indicadores para el seguimiento de la Garantía Juvenil en el marco de la Unión Europea, cuya fuente para los indicadores del nivel agregado es la Encuesta de Población Activa europea (Labour Force Survey, LFS), y para los indicadores directos y a posteriori se utilizan fuentes administrativas, vinculación de datos y, en su caso, datos de fuentes estadísticas.

El Informe que se presenta se centra en el análisis de las estadísticas laborales referidas al tercer trimestre de 2021 con la información disponible a 1 de diciembre de 2021.

INTRODUCCIÓN

La evolución del mercado de trabajo entre los jóvenes durante 2020 se vio gravemente afectada por la crisis sanitaria originada por el Covid-19, como consecuencia de la declaración del estado de alarma y el consiguiente cese de la actividad en la mayoría de los sectores y actividades de la economía durante la primera mitad del año, para recuperarse levemente en el segundo semestre. En el inicio de 2021, no obstante, como consecuencia de los nuevos rebrotes, los indicadores del primer trimestre reflejaron una recuperación más lenta de lo previsto, para relanzarse a partir del segundo trimestre a medida que avanzaba el proceso de vacunación, en un contexto internacional más favorable y ante las expectativas derivadas de la puesta en marcha del Plan de Recuperación. En el tercer trimestre de 2021 esa tendencia hacia la recuperación se ha reforzado.

No obstante, son los jóvenes, junto con los trabajadores de baja cualificación y los trabajadores temporales, los que se han visto más afectados por el impacto negativo de la crisis y, en menor medida, las mujeres.

En este contexto, de acuerdo con la EPA, en el tercer trimestre de 2021, en relación con el trimestre anterior, la tasa de empleo ha aumentado para los jóvenes de 16 a 24 años 4,5 puntos porcentuales (pp), al 26,7%, al igual que para los jóvenes de 16 a 29 años, al 41,6%, a la vez que se sitúa en niveles superiores a los alcanzados un año antes, en 6,8 pp y en 5,2 pp, respectivamente.

La tasa de paro para los jóvenes de 16 a 24 años ha descendido 7,2 pp con respecto al segundo trimestre y se sitúa en el 31,2%, 9,3 pp por debajo de la de hace un año. Este nivel se mantiene, no obstante, más de 25 pp por debajo del máximo alcanzado en el primer trimestre de 2013. Para los jóvenes de hasta 29 años se reduce en 3,4 pp con respecto al trimestre anterior, baja al 25,5%, 6 pp inferior a la registrada un año antes.

En el tercer trimestre de 2021 están parados, según la EPA, 970.000 jóvenes menores de 30 años, de los que 524.100 tenían de 16 a 24 años. En el último año el paro juvenil ha disminuido en una cuantía elevada, en 98.300 entre los jóvenes menores de 25 años, un 15,8%, y 167.000 si se consideran los jóvenes de hasta 29 años, un 14,7%. Este descenso del paro está vinculado al incremento experimentado por el empleo, se han creado casi 340 mil empleos entre los jóvenes de hasta 29 años, superior al de la población activa juvenil, a la que se han incorporado 143,7 mil jóvenes de esa edad en el último año. Procede destacar, no obstante, que el comportamiento anual tiene que ser interpretado con la debida cautela, toda vez que la comparación se realiza con el tercer trimestre de 2020, durante la pandemia y con determinadas restricciones a la actividad económica

Entre los jóvenes la incidencia del paro de larga duración según el tiempo de permanencia en desempleo se sitúa en el segundo trimestre de 2021, último dato disponible de Eurostat, en el 26,8% sobre el total de los parados jóvenes de 16 a 24 años, frente al 46,5% en los adultos.

En cuanto al abandono escolar temprano, éste tiende a reducirse. De acuerdo con la EPA, para los jóvenes de 16 a 24 años, se sitúa en el tercer trimestre de 2021 en el 12,1%. De acuerdo con Eurostat, para la población de 18 a 24 años,

cayó en 2020 al 16,0%, un nivel históricamente bajo, aunque elevado en relación con la media europea situada en el 10,1%.

Por último, a partir de marzo de 2021 parece recuperarse las contrataciones de formación y aprendizaje, teniendo en cuenta no obstante que en verano el ritmo de contrataciones es menor, al igual que los contratos en prácticas, a niveles superiores a los alcanzados un año antes, cuando se inició la crisis sanitaria. En cuanto a las altas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de los menores de 30 años, éstas representan el 7,8% del total de afiliados al RETA, 0,2 pp más que un año antes.

I. LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

De acuerdo con la EPA, en el tercer trimestre de 2021, la población joven menor de 25 años ha registrado un leve incremento, representando alrededor del 14% de la población de 16 a 64 años. El número de jóvenes de 16 a 29 años se ha elevado a 6.826.600, 0,3 pp superior al número de jóvenes que había hace un año, representando aproximadamente el 22% del total de la población en edad laboral de 16 a 64 años.

Durante los últimos trece años, la población joven de hasta 25 años ha ido disminuyendo progresivamente, con una pérdida total en el periodo de 339.300 personas (1.530.400 si se consideran los jóvenes hasta 29 años), mientras que el conjunto de la población ha aumentado en algo más de 1.300.000 personas. Esta evolución evidencia, tal y como se viene destacando en los Informes anteriores, el proceso de envejecimiento de la población que está experimentado España, al igual que la mayoría de los países de la Unión Europea.

ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO E INACTIVOS JÓVENES

	Datos a tercer trimestre			Δ 2021T3 / 2020T3		Δ 2021T3 / 2007T3		% s.\ Población (del mismo grupo de edad)		
	2007	2020	2021	Abs.	%	Abs.	%	2007T3	2020T3	2021T3
TOTAL 16-24 años	4.677,2	4.288,0	4.337,9	49,9	1,2%	-339,3	-7,3%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	2.584,2	1.538,7	1.682,4	143,7	9,3%	-901,8	-34,9%	55,3%	35,9%	38,8%
OCUPADOS	2.122,5	916,3	1.158,4	242,1	26,4%	-964,1	-45,4%	45,4%	21,4%	26,7%
PARADOS	461,7	622,4	524,1	-98,3	-15,8%	62,4	13,5%	9,9%	14,5%	12,1%
INACTIVOS	2.093,1	2.749,3	2.655,3	-94,0	-3,4%	562,2	26,9%	44,8%	64,1%	61,2%
TOTAL 16-29 años	8.357,0	6.807,5	6.826,6	19,1	0,3%	-1.530,4	-18,3%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	5.766,5	3.617,1	3.812,0	194,9	5,4%	-1.954,5	-33,9%	69,0%	53,1%	55,8%
OCUPADOS	5.027,6	2.480,1	2.842,1	362,0	14,6%	-2.185,5	-43,5%	60,2%	36,4%	41,6%
PARADOS	739,0	1.137,0	970,0	-167,0	-14,7%	231,0	31,3%	8,8%	16,7%	14,2%
INACTIVOS	2.590,5	3.190,5	3.014,4	-176,1	-5,5%	423,9	16,4%	31,0%	46,9%	44,2%

FUENTE: INE, EPA

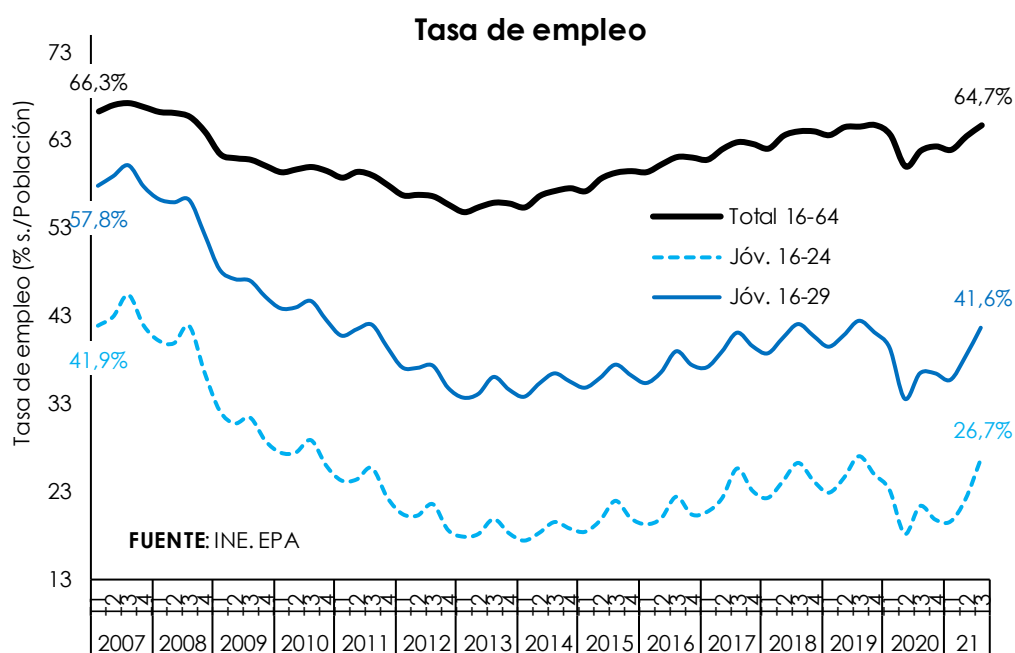
1 Perfil del empleo

La tasa de empleo entre los jóvenes en el tercer trimestre de 2021 experimenta un aumento si la comparamos con el segundo trimestre de 2021. Mientras que en el último trimestre de 2020 y en el primero de 2021 la tasa de empleo descendió tras el aumento registrado en el tercer trimestre de 2020, ante la recuperación paulatina de la actividad en ese trimestre en el contexto de la crisis sanitaria, interrumpida en el otoño/invierno como consecuencia de los nuevos rebrotes, para reactivarse a partir del segundo trimestre de 2021: en el tercer trimestre de 2021 entre los de 16 a 24 años aumenta trimestralmente en 4,5 pp, hasta el 26,7%, y en 6,8 pp respecto a la registrada hace un año. Para los

jóvenes de 16 a 29 años aumenta 3,3 pp, al 41,6%, y se sitúa 5,2 pp por encima de la alcanzada hace un año. Entre los de 25 a 29 años experimenta un importante aumento, situándose en el 67,7%, 5,6 pp superior a la alcanzada hace un año y 3 pp por encima de la la tasa de empleo para el total de la población en edad de trabajar, de 16 a 64 años.

Procede destacar la tendencia hacia la convergencia de la tasa de empleo joven entre hombres y mujeres que, si bien se alcanzó en el tercer trimestre de 2011, en los años siguientes ha venido manteniendo una pequeña diferencia, de alrededor de 2 pp a favor de los hombres, aunque en el tercer trimestre de 2021 esa diferencia alcanza los 2,5 pp.

La tasa de empleo de los jóvenes aumenta 4,5 pp en el tercer trimestre 2021



Por **niveles de estudios**, en el tercer trimestre de 2021 el empleo de los jóvenes de 16-24 años aumenta en todos los niveles de estudios. El aumento ha sido más acusado en los niveles medio y alto, para los que aumenta en el último año un 30,3% y un 38,8%, respectivamente, y menor en el nivel de estudios bajo, con un 7,6% de aumento.

Procede destacar, no obstante, que entre los de 25 a 29 años han sido los que tienen estudios medios los que han experimentado el mayor aumento del empleo registrado en este trimestre, del 9,4% frente al 7,4% los de estudios altos y 6,2% los de estudios bajos. En este sentido, el colectivo de jóvenes con nivel de estudios alto es el que viene presentando una evolución más favorable en relación con el nivel de empleo, frente al comportamiento observado en el nivel bajo, que es el que ha concentrado la pérdida de empleo durante la pandemia, para recuperarse más lentamente en este trimestre.

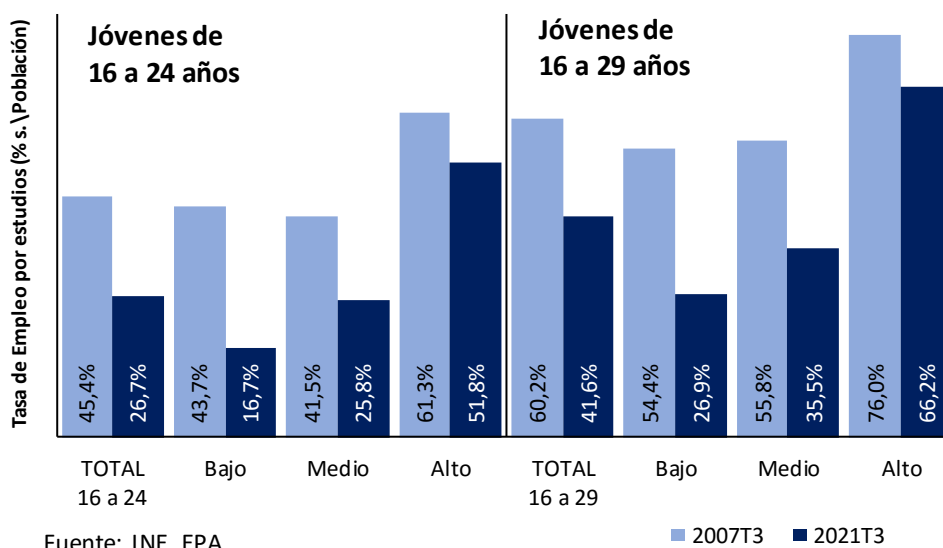
El nivel de estudios alcanzado es determinante en la situación de la población en el mercado de trabajo: a mayor nivel de estudios la situación dentro del mercado de trabajo es más favorable y viceversa. Esta característica es más

marcada entre los jóvenes que entre los adultos, de forma que el nivel de formación adquiere una mayor relevancia para los jóvenes. En este sentido, los jóvenes con niveles de cualificación más altos presentan una tasa de empleo relativamente más alta y una tasa de paro más baja, mientras que los jóvenes con apenas cualificación presentan una tasa de empleo más reducida y una tasa de paro significativamente más alta, siendo más vulnerables ante situaciones adversas. Estos jóvenes tienen mayores probabilidades de caer en situaciones prolongadas de paro de larga duración y menores probabilidades de encontrar un empleo.

En el tercer trimestre de 2021 los jóvenes hasta 29 años en el mercado de trabajo con nivel educativo bajo, que suponen el 25,9% del total de los jóvenes activos, continúan estando infrarrepresentados en el empleo y por el contrario sobrerrepresentados en el paro: constituyen algo menos de la cuarta parte de los ocupados de esa edad (21,6%) y, sin embargo, representan más de la tercera parte de los parados jóvenes (38,6%).

Estos jóvenes con bajo nivel educativo presentan unas tasas de empleo más bajas: para los de hasta 24 años la tasa de empleo se sitúa en el 16,7%, frente al 25,8% en el nivel medio, mientras que en los jóvenes de hasta 29 años se sitúan en el 26,9% y el 35,5%, respectivamente.

A mayor nivel de estudios mayor tasa de empleo



Por el contrario, para los jóvenes con nivel de estudios alto, las tasas de empleo se mantienen en niveles muy superiores, a la vez que representan casi la mitad de los ocupados de esa edad: la tasa de empleo alcanza el 51,8% entre los jóvenes de hasta 24 años y el 66,2% entre los de hasta 29 años.

En el contexto de tránsito hacia la recuperación gradual de la actividad económica, en el tercer trimestre de 2021 la tasa de empleo ha aumentado trimestralmente en todos los niveles de estudios, con mayor intensidad en los niveles alto y medio y menor en el nivel de estudios bajo. En el último año ha aumentado en todos los niveles de estudios, de forma más acusada en el nivel de estudios alto, para los que su tasa de empleo aumenta, entre los de 16 a 24 años, 7,9 pp, mientras que en los niveles medio y bajo ha aumentado en 5,3 y

2,3 pp, respectivamente. Entre los jóvenes de hasta 29 años el aumento ha sido más acusado, también, en el nivel alto, aumenta en 5,3 pp, y entre los de nivel medio, para los que aumenta en 5,4 pp, y menor en el bajo (3,1 pp).

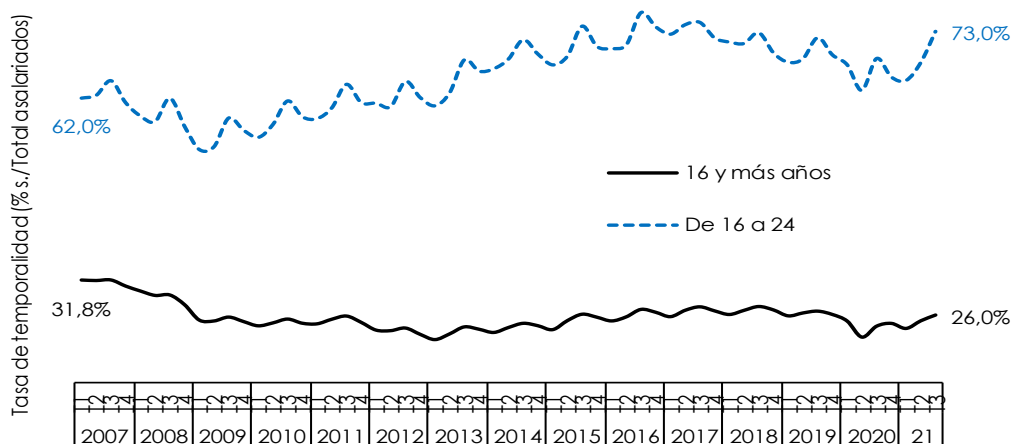
El empleo de los jóvenes hasta 29 años por **sectores** económicos de actividad mantiene una estructura estable: en el tercer trimestre de 2021 se concentra en el sector servicios, en las ramas de actividad del Comercio (501.000), la Industria Manufacturera (278.400) y la Hostelería (429.000), actividades más dinámicas, destacando por el incremento del empleo registrado en este trimestre. Por su parte la Construcción, mayoritario antes de la crisis, va recuperando empleo joven paulatinamente desde los últimos trimestres de 2016, para aumentar en el tercer trimestre de 2021, hasta 123.900 (en 2008 superaba los 700.000).

La presencia de jóvenes de hasta 29 años se concentra en **ocupaciones** relativas a Servicios de restauración y comercio (818.600) y, en menor medida, en las de Técnicos y profesionales científicos (529.500), aunque también es significativa la presencia en ocupaciones como Trabajadores no cualificados (389.500).

Las mayores variaciones interanuales en el empleo por ocupaciones en jóvenes de 16 a 29 años se dan en Ocupaciones Militares (11.300, 68,5%) y trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero (11.400, 37,3%). Las menores en Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) (18.600, 8,6%) y en la ocupación de directores y gerentes (1.100, 4,6%)

La **tasa de temporalidad entre los jóvenes** de 16 a 24 años aumenta trimestralmente en 5,1 pp en el tercer trimestre de 2021 y se sitúa en el 73%. Desde el cuarto trimestre de 2018, la tendencia ha sido, sin embargo, descendente, más allá de las oscilaciones estacionales, de forma que en los terceros trimestres de la serie viene aumentando. Desde 2007, ha aumentado en más de 5 pp. Entre los jóvenes de hasta 29 años es sensiblemente más baja, 58%, y también con tendencia descendente, si bien en este trimestre ha aumentado 3,3 pp y 4,8 pp con respecto al nivel alcanzado hace un año.

La tasa de temporalidad entre los jóvenes aumenta 5,1 pp en el 3T2021



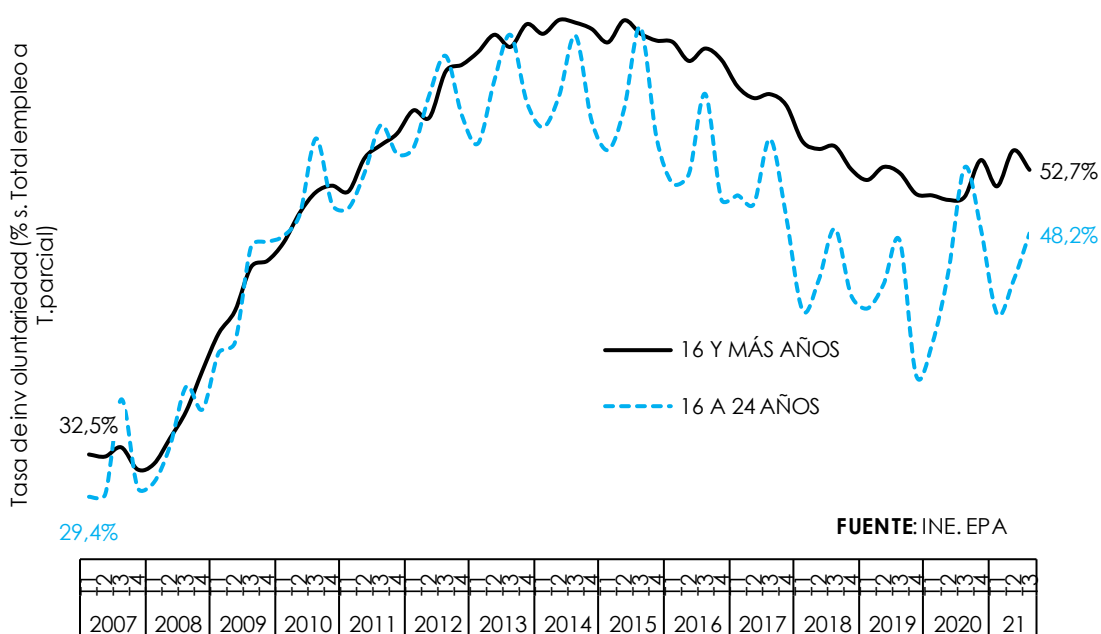
FUENTE: INE. EPA

En el caso de los jóvenes de hasta 25 años con contrato temporal, el nivel de involuntariedad es muy elevado. Ha aumentado alrededor de 8 pp en los últimos diez años, de acuerdo con los últimos datos de Eurostat disponibles para el conjunto de la Unión Europea, relativos a 2020. En el último año ha aumentado en 2,5 pp, al 67,2%, respecto a 2019. No obstante, sigue contrastando con el 26,3% de la Eurozona, donde ha descendido en el último año 1 pp.

Asimismo, los jóvenes ocupan puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial en una proporción sensiblemente superior a la media. En el tercer trimestre de 2021, según la EPA, esta proporción, el 36,7%, desciende 4,6 pp trimestralmente, muy superior al 13,5% del conjunto de la población (para los jóvenes de hasta 29 años es del 25,4%).

Entre los jóvenes que trabajan a tiempo parcial, igualmente, el nivel de involuntariedad es alto, si bien en este trimestre es inferior al del conjunto de la población, del 48,2% frente al 52,7% para la población de 16 y más años. En el primer trimestre de 2020 se situó en el nivel más bajo desde 2009, año a partir del cual se alcanza un máximo en 2014 para descender en los años siguientes, aunque presenta una marcada fluctuación estacional, de forma que en el tercer trimestre de 2021 ha aumentado 3,4 pp con respecto al segundo trimestre de 2021.

La incidencia del tiempo parcial involuntario entre los jóvenes sube al 48,2%



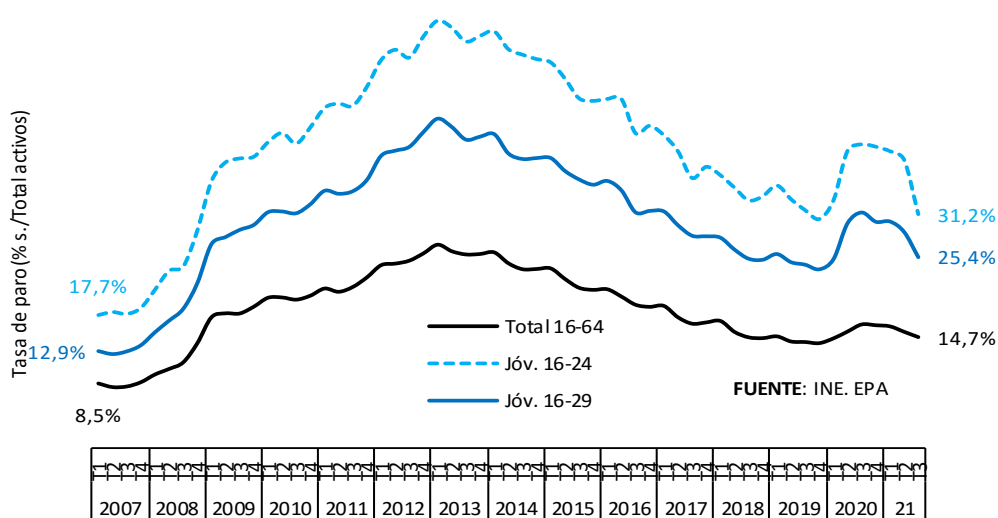
En relación con la UE, en 2020, con datos anuales de Eurostat, el 43,5% de los jóvenes que trabajaban a tiempo parcial en España lo hacían involuntariamente, frente al 21,4% en la UE-27, donde son mayoría los que lo hacían de forma voluntaria.

2 Perfil del desempleo

En el tercer trimestre de 2021 la tasa de paro de los jóvenes desciende en relación con el segundo trimestre de 2021: para los jóvenes de hasta 24 años desciende en 7,2 pp y se sitúa en el 31,2% y para los de hasta 29 años desciende en 3,4 pp, al 25,4% (entre los de 25 a 29 años se sitúa en el 20,9%, 6,2 pp superior a la tasa de paro media, situada en el 14,7%).

No obstante, están siendo los jóvenes, junto con los trabajadores con bajos ingresos y baja cualificación, así como los trabajadores temporales, los que se están viendo más afectados por el impacto negativo de la crisis, tal y como se ha mencionado más arriba.

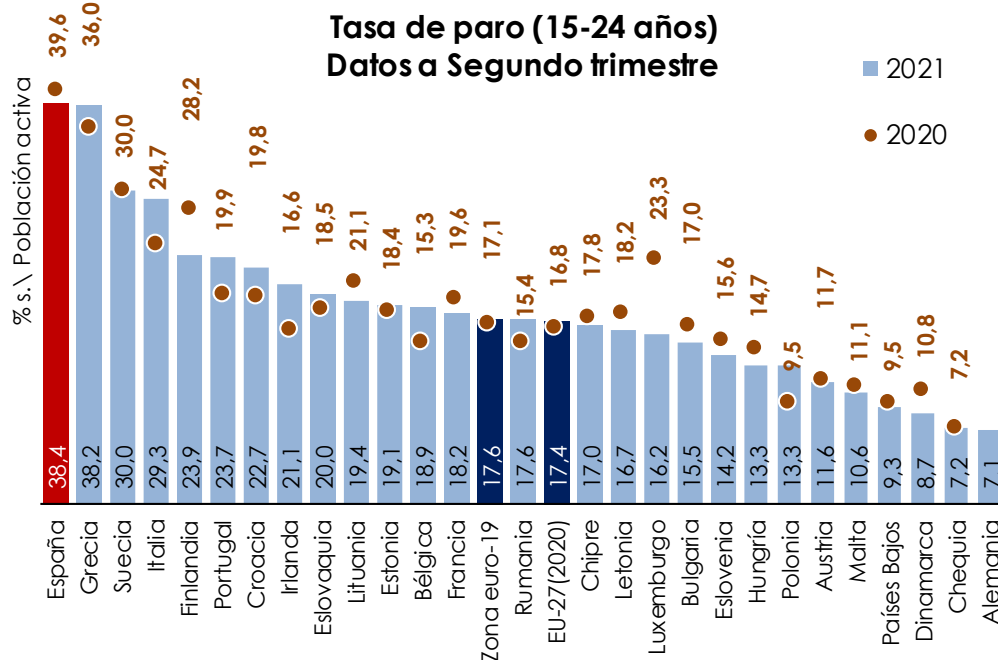
La tasa de paro entre los jóvenes desciende 7,3 pp en el 3T2021



Anualmente, en el tercer trimestre de 2021 desciende en todos los grupos de edad jóvenes, en línea con la tendencia descendente observada desde el primer trimestre de 2013 hasta el primer trimestre de 2020: baja 9,3 pp entre los jóvenes de hasta 24 años y 6,0 pp entre los de 16 a 29 años.

La tasa de paro juvenil en España para los jóvenes de 15 a 24 años, de acuerdo con los datos de Eurostat, referidos al segundo trimestre de 2021 para alguno de los Estados miembros, últimos disponibles, disminuye en 1,2 pp, hasta 38,4%. En comparación con la media UE-27, la cual se situó en el 17,4%, 0,6 pp superior a la de hace un año, más que la duplica. Entre los países con la tasa de paro juvenil más baja se encuentran Alemania, Países Bajos y Austria, con una tasa de paro entre los jóvenes inferior al 12%.

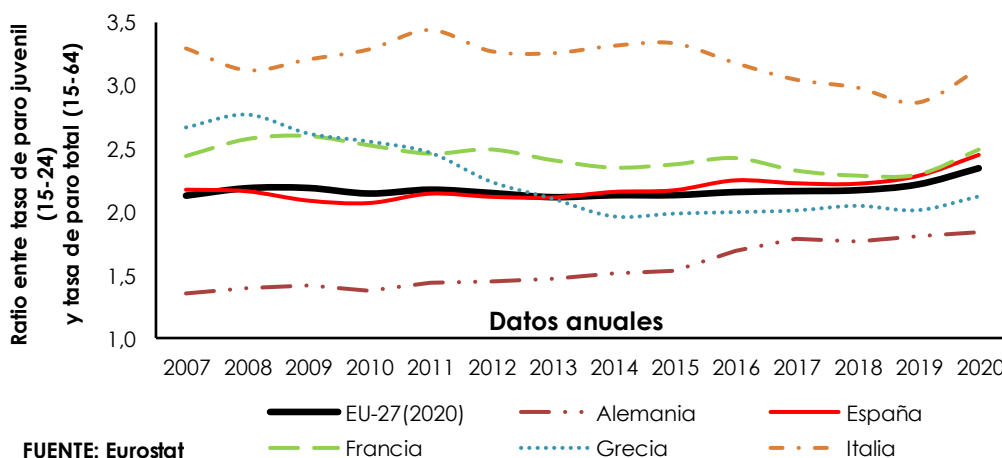
El paro joven desciende en España y aumenta en la UE aunque duplica la tasa media UE



FUENTE: EUROSTAT

Sin embargo, en España la **relación de la tasa de paro joven con la tasa de paro del conjunto de la población** ha permanecido prácticamente estable desde el inicio de la crisis de 2008, en el entorno de 2 a 1, si bien, en 2020 la relación se ha elevado al 2,5 a 1.

La relación de la tasa de paro juvenil y la tasa de paro general aumenta en 2020



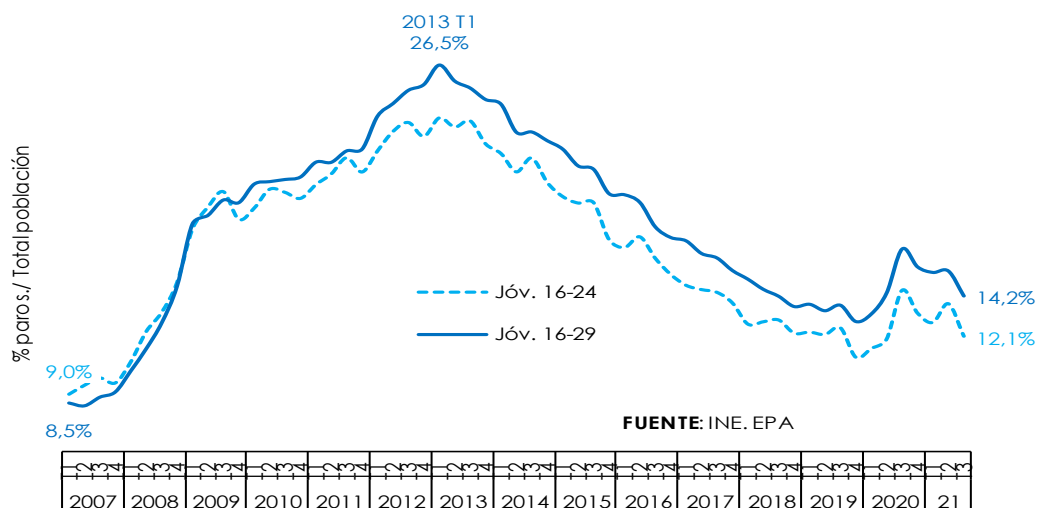
FUENTE: Eurostat

En este sentido, la tasa de desempleo juvenil sigue siendo aproximadamente algo más del doble de la tasa de paro general del conjunto de la población en edad laboral, ligeramente superior la de antes del inicio de la crisis sanitaria. Esta es una situación muy similar a la de la media de la UE y dispar de la que presentan algunos de los países miembros, en los que el desempleo juvenil

presenta tasas muy superiores a la tasa general de paro, como es el caso de Italia, frente a Alemania, o en menor medida Grecia, donde la tasa de paro general y juvenil están más próximas, aunque desde 2016 tienden a separarse, siendo, a su vez, relativamente más bajas.

En cuanto a la denominada **ratio de paro joven**¹, es decir, la incidencia del paro sobre el conjunto de la población joven, ésta es sensiblemente más baja y con tendencia a reducirse desde 2013: en el tercer trimestre de 2021 la incidencia es del 12,1% entre los jóvenes de 16 a 24 años, 1,7 pp inferior a la del segundo trimestre, y del 14,2% entre los de hasta 29 años, 1,3 pp inferior a la incidencia del segundo trimestre de 2021, a la vez que disminuye anualmente en 2,4 pp y en 2,5 pp, respectivamente. Esta situación responde a la elevada inactividad de los muy jóvenes, que se mantiene en niveles muy elevados después del aumento experimentado en el transcurso de la crisis económica de 2008, vinculado a la prolongación de los periodos de estudio. En el segundo trimestre de 2020 la inactividad entre los jóvenes aumentó intensamente ante la ausencia de oportunidades de empleo como consecuencia de la pandemia, mientras que en el tercero se redujo con la vuelta a la relativa normalidad, para aumentar levemente en el cuarto trimestre de 2020 y en el primer trimestre de 2021 y volver a descender en el segundo y tercer trimestre de este año, ante el inicio de la recuperación.

Disminuye levemente la incidencia del paro sobre el total de la población joven



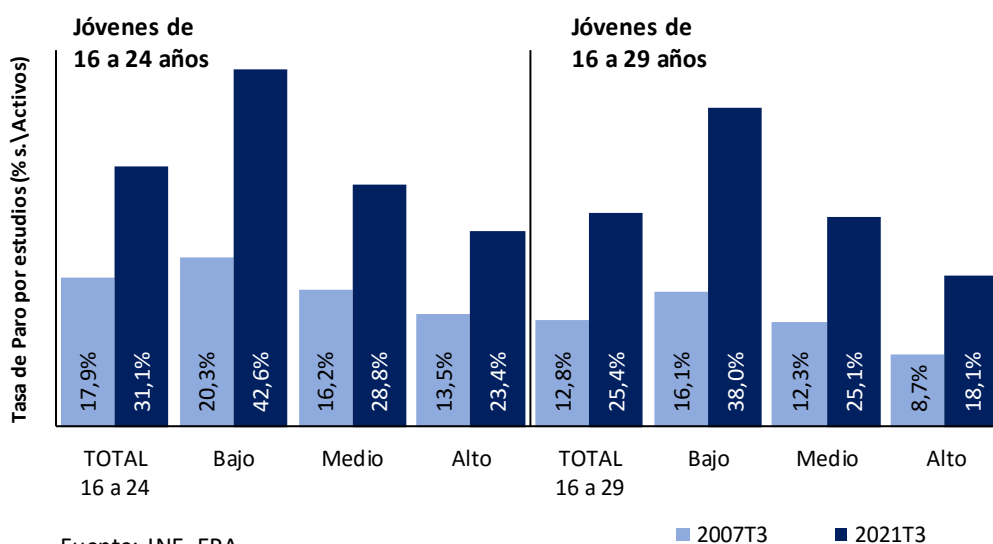
En este sentido, en estos momentos la mayoría de los jóvenes se encuentra cursando estudios, especialmente en el tramo de edad de los jóvenes de 16 a 19 años, de los que únicamente el 16,5% están en el mercado de trabajo, situación que se invierte para los de 25 a 29 años, en los que la mayoría, el 85,6%,

¹ La ratio de paro joven se refiere al cociente, en porcentaje, entre el número de jóvenes desempleados y el número total de población joven. Es un concepto más elaborado que la tasa de paro, la cual relaciona el número de parados y el de activos jóvenes.

están en el mercado de trabajo (entre los de 20 a 24 años más de la mitad de los jóvenes forman parte de la población activa, el 57,0%).

Entre los jóvenes en paro, el **nivel de estudios** predominante es bajo y, en menor medida, medio, si bien en este trimestre se eleva la presencia de los niveles medio y alto. En este sentido, en el tercer trimestre de 2021 casi la tercera parte de los jóvenes hasta 24 años en paro, el 30,3%, tienen este nivel de estudios (el 38,7% entre los jóvenes de hasta 29 años) y únicamente el 22,1% tienen estudios altos (el 30,1% entre los jóvenes de hasta 29 años). Esta situación mantiene la línea observada desde el tercer trimestre de 2016, si bien, en el segundo y tercer trimestre de 2020 se elevó significativamente la presencia de jóvenes con nivel de estudios altos en el paro, para descender en los trimestres siguientes, con mayor fuerza en el segundo trimestre de 2021.

A menor nivel de estudios mayor tasa de paro

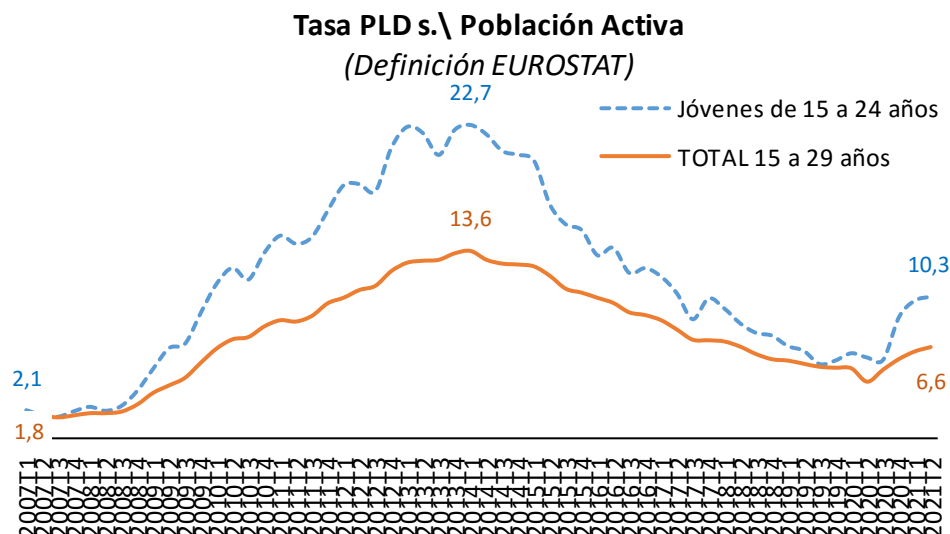


La incidencia del paro es menor para los niveles de estudios superiores, que presentan una tasa de paro casi 20 pp por debajo de los que tienen un nivel de estudios bajo: 23,4% frente a 42,6% entre los jóvenes hasta 24 años (18,1% frente a 38,8% para los jóvenes hasta 29 años). En el tercer trimestre de 2022 esas diferencias se han reducido levemente, como consecuencia del descenso del paro experimentada este trimestre entre los jóvenes con nivel de estudios bajo, a la vez que son algo más marcadas entre los jóvenes de hasta 29 años,

En cuanto a la tasa de **paro de larga duración** (PLD) entre los jóvenes, referido al tiempo de permanencia en desempleo, de acuerdo con el criterio de Eurostat, en el segundo trimestre de 2021, último dato disponible a partir de la fuente de Eurostat, ha aumentado 0,3 pp respecto al trimestre anterior entre los jóvenes de 15 a 24 años, situándose en el 10,3%, a la vez que ha subido, también, en 0,3 pp entre los jóvenes de hasta 29 años, al 6,6%. En este sentido, se ha interrumpido la tendencia descendente que venía observándose desde 2014, si bien estas tasas se sitúan entre los niveles más bajos de la serie, frente al máximo

alcanzado en el primer trimestre de 2014, cuando la tasa de PLD entre los jóvenes de hasta 24 años alcanzó el 22,7%.

Aumenta la tasa de PLD entre los jóvenes de hasta 24 años hasta el 10,3%



Fuente: EUROSTAT

La tasa de paro de larga duración tiende a converger entre los hombres y las mujeres jóvenes, sin que se aprecien apenas diferencias, siendo unas décimas superior entre las mujeres, al igual que sucede con su incidencia. Entre los jóvenes hasta 24 años la incidencia es menor, del 26,8% frente al 43,2% entre los jóvenes de hasta 29 años.

Del total de los 1.522.200 PLDs registrados en el segundo trimestre de 2021, de acuerdo con las cifras de Eurostat, 159.900, un 10,5%, eran jóvenes menores de 25 años. La incidencia del PLD entre los jóvenes es tradicionalmente menor que en los adultos y se está reduciendo a mayor ritmo, con la excepción del cuarto trimestre de 2020 en el que aumentó significativamente. En el segundo trimestre de 2021 el 26,8% de los jóvenes parados de 15 a 24 años llevan un año o más en paro, frente al 46,5% entre los adultos.

3. Perfil de la actividad e inactividad

En España, al igual que en el mercado de trabajo europeo, los jóvenes presentan en promedio unas tasas de actividad tradicionalmente bajas, en torno a la mitad de las que tiene el conjunto de la población, en la medida que una parte importante de ellos aún se encuentran formándose y todavía no se han incorporado al mercado de trabajo. Durante la crisis de 2008 esas tasas tendieron a caer, con mayor intensidad en España, situación que se está observando en la actual crisis sanitaria, de forma más patente en el segundo trimestre de 2020, para atenuarse en el cuarto trimestre de 2020 y en el primer trimestre de 2021, si bien en el segundo y tercer trimestre de 2021 se ha registrado un repunte como consecuencia del fuerte incremento experimentada entre la

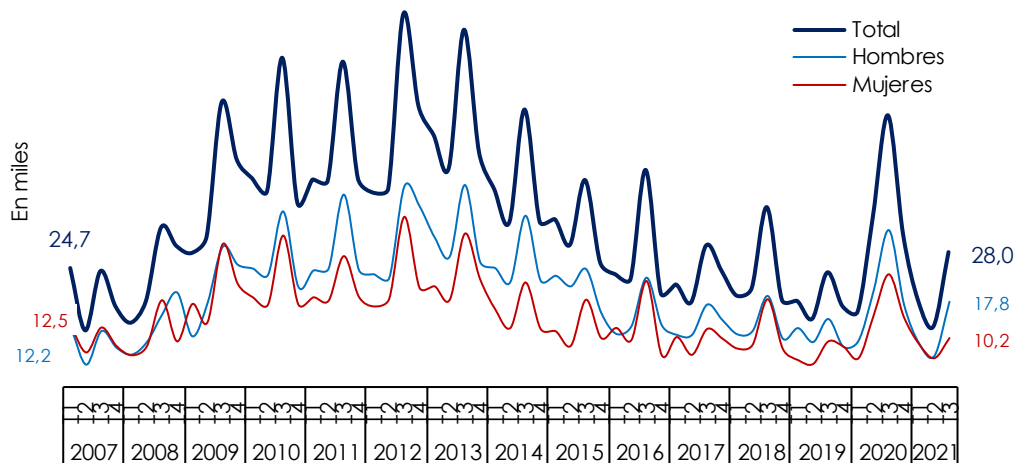
población activa joven. En estos momentos, en el tercer trimestre de 2021, la tasa de actividad aumenta, 2,8 pp entre los jóvenes de hasta 24 años, para situarse en el 38,8%, y 1,9 pp entre los de hasta 29 años, al 55,8%.

En el segundo trimestre de 2021, último dato disponible de Eurostat para el conjunto de la Unión Europea y de la Eurozona, la tasa de actividad de los jóvenes en España para la población de 15 a 24 años se situaba en el 32,2%, 10 pp por debajo de la Eurozona, donde se situaba en el 40,5%. En 2007, sin embargo, la tasa de actividad de los jóvenes en España, 47,9%, superaba la de la Eurozona (44,2%).

La **“población desanimada” joven de 16 a 24 años²** registra un aumento: en el tercer trimestre de 2021 la población desanimada joven de 16 a 24 años ha aumentado hasta 28.000, son 15.400 más que en el trimestre anterior, si bien se sitúa en un nivel sensiblemente inferior al alcanzado hace un año, 28.300 menos, situándose entre los niveles más bajos de la serie.

Los jóvenes desanimados aumentan hasta las 28.000 personas

(Inactivos de 16 a 24 años que no buscan empleo por creer que no lo encontrarán)



Estos niveles se sitúan por debajo de los registrados en los años centrales de la crisis de 2008, de forma que en el tercer trimestre de 2021 los “desanimados” representan en promedio tan solo el 0,7% de la población joven hasta 25 años y un alrededor del 1,7% de la población activa de esa edad.

II. ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

Los trabajadores jóvenes se caracterizan por presentar unos niveles de temporalidad sensiblemente más elevados, de forma que su acceso al empleo

² Las personas inactivas de 16 a 24 años que no tienen trabajo ni buscan empleo por creer que no lo encontrarán, independientemente de si lo han buscado o no con anterioridad, aun estando disponibles para trabajar.

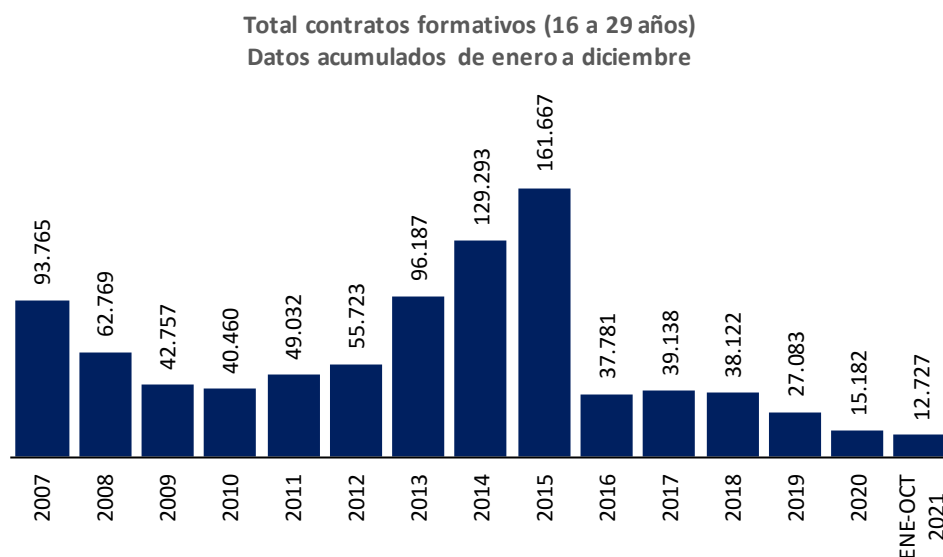
se produce mayoritariamente mediante modalidades de contratación temporal. No obstante, hay vías específicas de acceso de los jóvenes al mercado laboral, tales como los contratos formativos o de prácticas que conviene analizar.

1. Vías específicas de acceso

1.1. Contrato de Formación y Aprendizaje

El contrato de formación y aprendizaje constituye una de las vías específicas de acceso al empleo más importantes para los jóvenes. Su objetivo es favorecer el aprendizaje en el entorno laboral y la adquisición de competencias profesionales transversales durante la formación, como elementos fundamentales tanto para mejorar su formación como su empleabilidad, convirtiéndose en uno de los pilares de la Formación Profesional Dual.

Los contratos de Formación y Aprendizaje se sitúan en niveles bajos

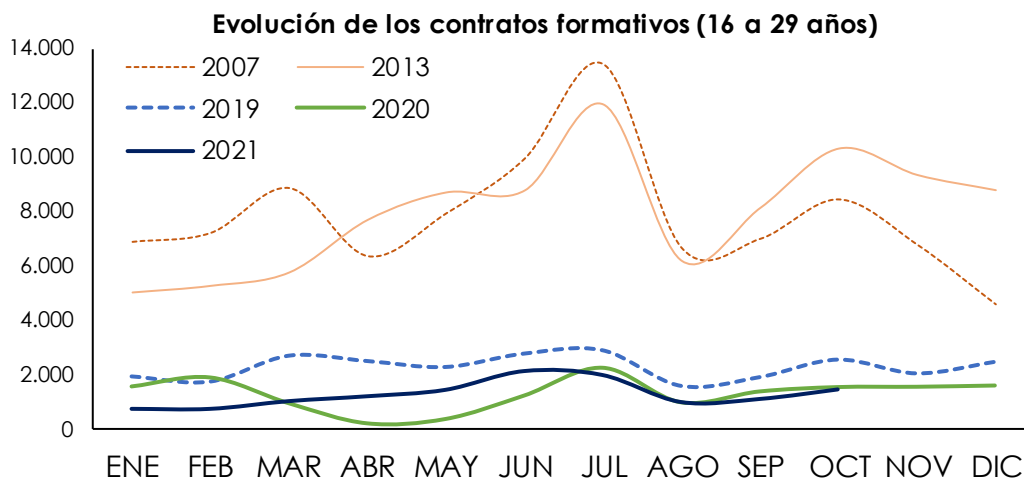


Fuente: SEPE

Los datos del Servicio Público del Empleo Estatal muestran el incremento experimentado por este tipo de contratos a partir de 2011, hasta alcanzar un máximo en 2015, con 161.667 nuevas contrataciones, un 230% más que en 2011 (+112.635). En 2016 esta modalidad de contratación registró un notable retroceso debido al requisito exigido en relación con la formación recibida que, a partir de enero de 2016, debía ser certificable, así como a la existencia durante parte de ese período de otras modalidades de contratación que podrían haber actuado como vasos comunicantes, tal era el contrato de fomento del primer empleo, a lo que habría que añadir la en ocasiones mala praxis observada en relación con las personas "becarias". A partir de ese año, esta modalidad de contratación se ha reducido significativamente, situación que lleva a plantear la necesidad de reformar los contratos formativos. En el conjunto del año 2019 se registraron un total de 27.083 contratos y en 2020 se han registrado 15.182

contratos formativos, ante la caída experimentada por el conjunto de la contratación en el marco de la crisis sanitaria. En 2021, si bien se recupera levemente el nivel de contratación, éste se encuentra entre los niveles más bajos de la serie: entre enero y octubre se han celebrado 12.727 contratos.

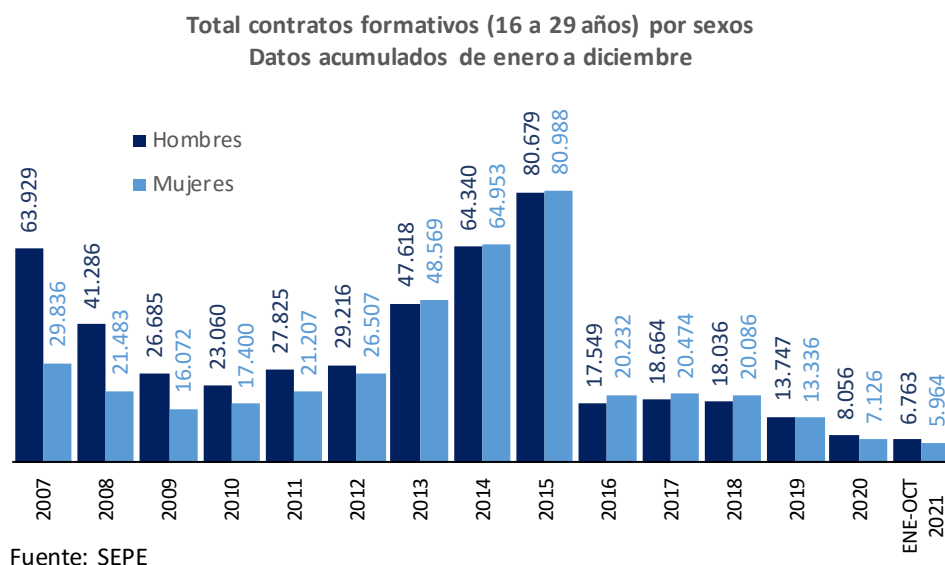
Se recuperan levemente los contratos de Formación y Aprendizaje



FUENTE: SEPE

Por sexos, se observa, la práctica igualdad de género en el uso de esta modalidad, alcanzada por primera vez en 2013 en la serie histórica. Desde 2013 las mujeres absorben más de la mitad de las nuevas contrataciones bajo esta modalidad, para superar el 50%, frente al 43,3% de 2011 o al 31,8% de 2007. En 2020 el 46,9% de estos contratos se han celebrado con mujeres, nivel que se mantiene en los diez primeros meses de 2021 (45,3%).

Casi la mitad de las contrataciones de Formación y Aprendizaje se celebran con mujeres, el 45%

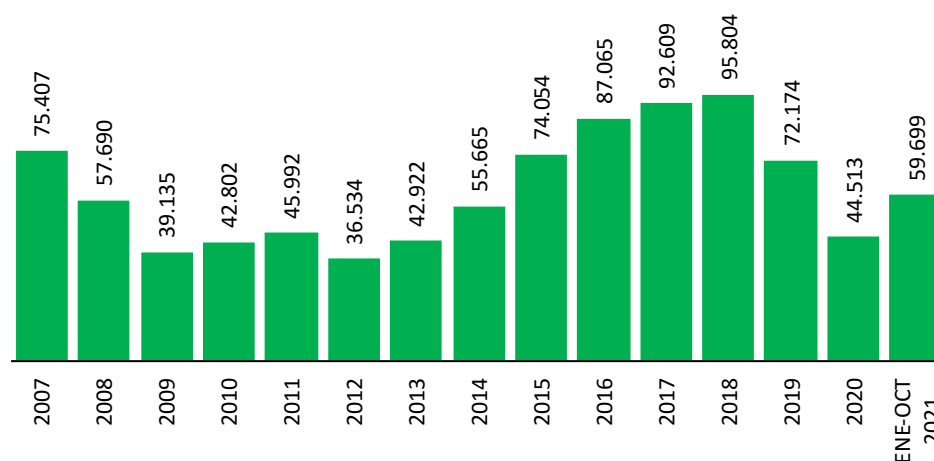


1.2. Contrato en Prácticas

Los contratos en prácticas, que tienen por objeto proporcionar la formación y experiencia necesaria a los jóvenes cualificados para que puedan realizar una primera experiencia laboral relacionada con su titulación, han mantenido un elevado dinamismo a partir de 2016. En 2021, entre enero y octubre, sin embargo, se han registrado 59.699 contratos en prácticas, 15.186 más que en 2020 (-17,28%). En 2020 hubo un descenso vinculado a la crisis sanitaria desatada a mediados de marzo, de forma que se celebraron 44.513 contratos frente a los 72.174 contratos firmados en 2019.

La contratación en prácticas tiende a recuperarse en 2021

Total contratos en practicas (16 a 29 años)
Datos acumulados de enero a diciembre



Fuente: SEPE

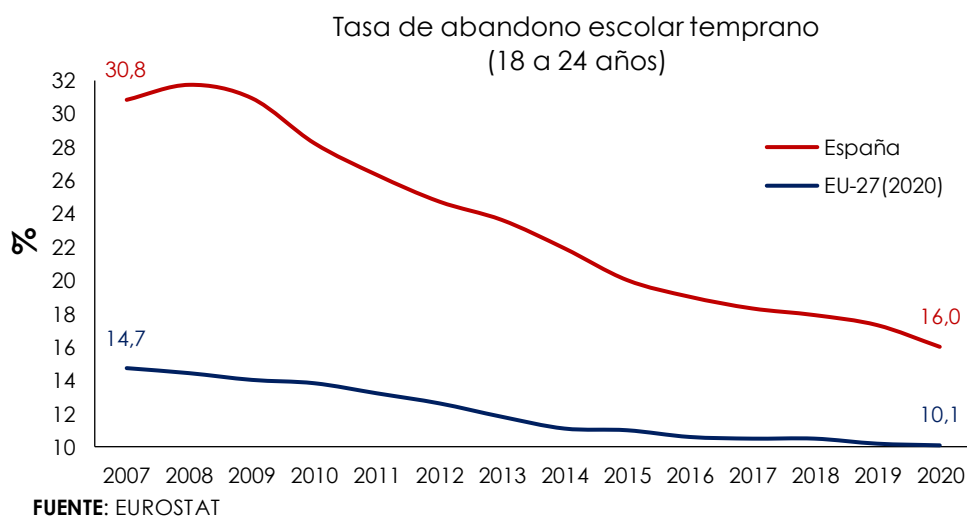
2. Abandono temprano de la educación

La Estrategia *Europa 2020* recogía el objetivo de reducir la tasa de abandono escolar temprano entre la población de 18 a 24 años al 10% en la UE-28 en el horizonte del año 2020. En el caso de España el objetivo era reducirlo al 15% en 2020, con un objetivo intermedio del 23% en 2015, alcanzado ya en 2014.

El porcentaje de personas de 18 a 24 años que no continuaron su formación una vez finalizada la primera etapa de educación secundaria mantiene una tendencia descendente desde 2008, año en el que alcanzó su máximo con el 31,7%, de acuerdo con los datos de Eurostat.

En 2020, según los datos disponibles de Eurostat, continuó esa tendencia y se redujo hasta el 16,0%, 1,3 pp inferior a la tasa de abandono escolar alcanzada en 2019. En la UE esa tasa se situó en el 10,1%.

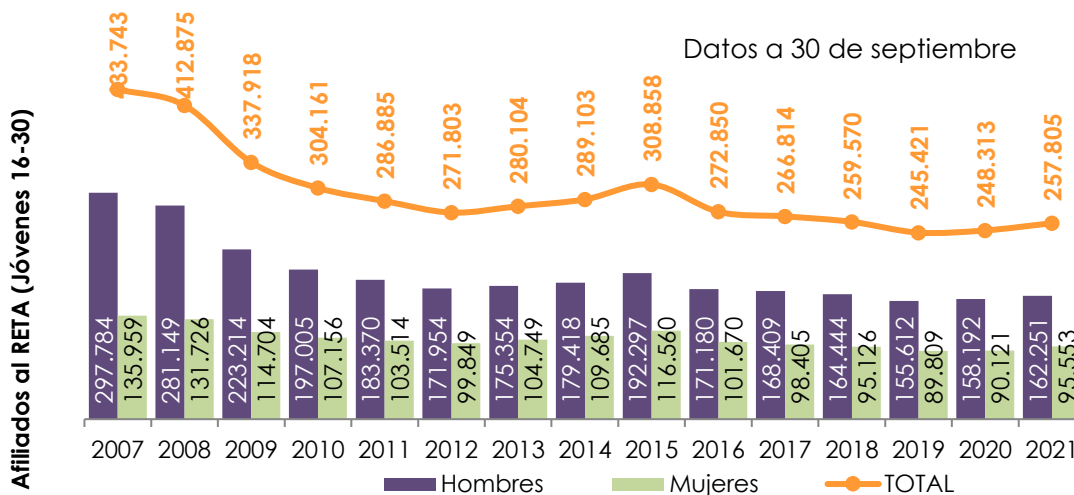
La tendencia de la tasa de abandono escolar temprano es descendente



III. JÓVENES AUTÓNOMOS

A 30 de septiembre de 2021, el número de jóvenes afiliados Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) presenta un aumento interanual del 3,8%, 9.492 jóvenes afiliados más. Al terminar septiembre de 2021, la cifra de afiliados en el RETA menores de 30 años se sitúa en 257.805, de los que la mayoría, 162.251, son hombres (el 62,9%) y 95.553 mujeres (el 37,1% restante).

Tiende a aumentar levemente el número de jóvenes autoempleados

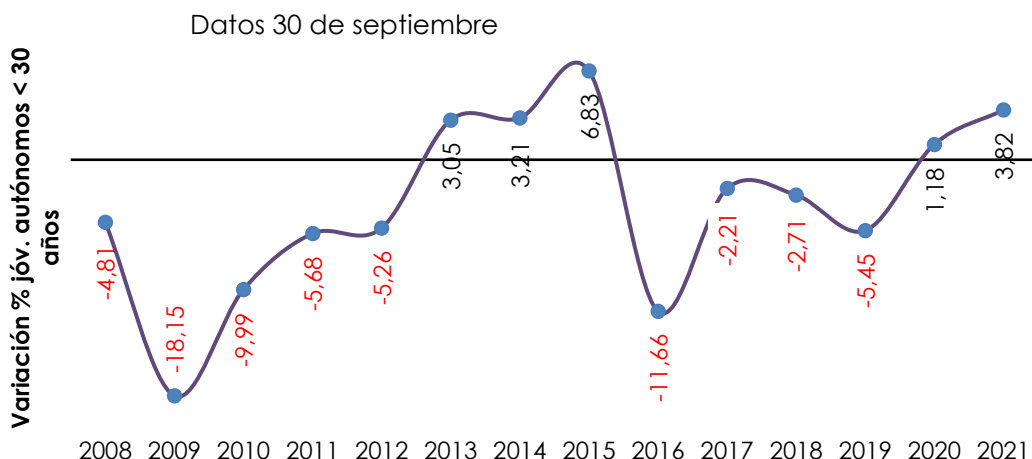


FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

El incremento anual de afiliados jóvenes hasta 30 años en el RETA en el tercer trimestre de 2021 se ha registrado en ambos sexos, en hombres y en mujeres: los hombres suponen un 2,6% más que hace un año (4.059) y las mujeres un 6% menos (5.432). No obstante, cabe señalar que la evolución de la afiliación para el conjunto de la población al RETA de las mujeres desde 2007 presenta un

comportamiento favorable, acumulando aumentos sucesivos, mientras que entre los hombres ha descendido, si bien entre los jóvenes hasta 30 años el comportamiento en estos años ha sido menos favorable. En el conjunto del periodo 2007/2021, en cifras referidas al tercer trimestre, aumenta un 19,1% entre las mujeres y desciende un 1,1% entre los hombres, si bien entre los jóvenes de hasta 30 años ha descendido tanto en hombres, un 45,6%, como en mujeres, un 30,2%.

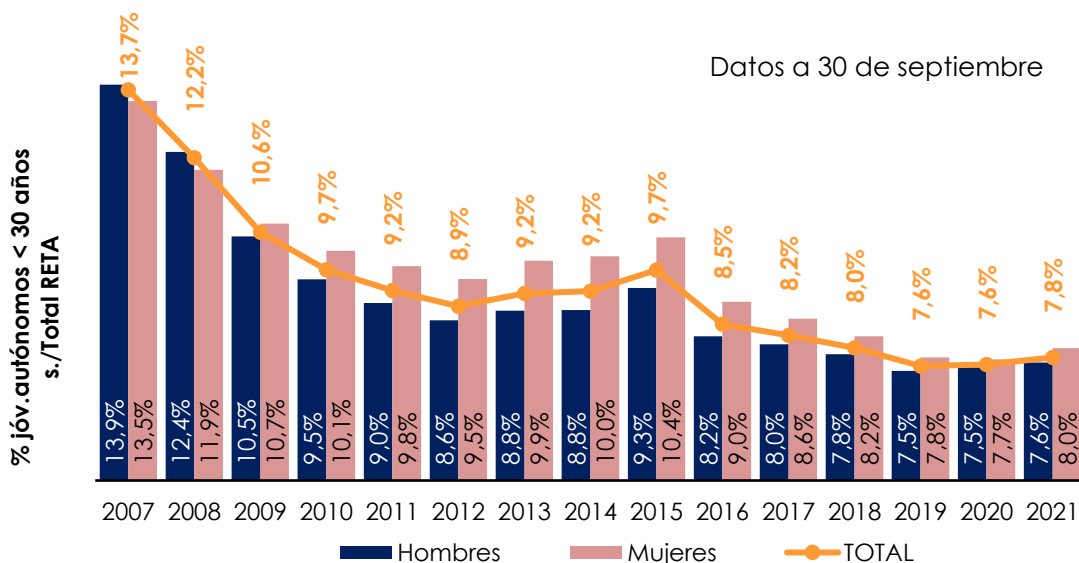
Los jóvenes afiliados al RETA aumentan un 3,8% en el último año



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Los 257.805 autónomos jóvenes al término de septiembre 2021 suponen el 7,8% del total de afiliados al RETA, proporción superior en 0,2 pp a la registrada en el mismo período del año anterior, si bien se sitúa entre las menores de las registradas en los mismos períodos desde 2007.

Se eleva la presencia de jóvenes autónomos en la afiliación al 7,8%



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Garantía Juvenil Marco Seguimiento UE. Indicadores básicos

Salvo que se indique, número de desocupados de 16-24 años que no reciben enseñanza o formación/Número de personas de 15-24 años

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Media a IIIT 2021
MEDIAS ANUALES															
TOTAL NINIS 16-24 años	617,7	726,5	901,3	863,6	863,4	862	845,4	767,7	699,9	652,9	598,3	568,5	566,2	664,3	553,3
Índice NEET (sobre población de 15-24 años)	12,0	14,3	18,1	17,8	18,2	18,6	18,6	17,1	15,6	14,6	13,3	12,4	12,1	13,9	11,5
Tasa de NEET (16-24) por situación laboral (desempleado) (%) s/poblac.15-24	5,7	8,2	12,2	12,2	12,8	13,2	13,3	12,0	10,6	9,4	8,1	7,2	6,9	7,2	6,4
Tasa de NEET (16-24) por situación laboral (inactivo) (%)s/poblac.15-24	6,3	6,0	5,9	5,6	5,4	5,3	5,4	5,2	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	6,6	5,0
Tasa de empleo de los jóvenes de 16-24 años (%) . Número de personas con empleo de 16-24 años/Número de personas de 15-24 años	39,2	36,0	28,0	25,0	22,0	18,4	16,8	16,7	17,9	18,4	20,5	21,7	22,3	18,5	20,4
Ratio de desempleo juvenil 16-24 años . Número de desempleados de 16-24 años/Número de personas de 15-24 años	8,7	11,2	17,0	17,7	18,9	20,6	21,0	19,0	16,8	14,7	12,9	11,3	10,7	11,4	11,5
Ratio de desempleo juvenil 16-24 años respecto del ratio de desempleo adulto (25-70 y más años) . Razón entre (Número de desempleados de 16-24 años/Número de personas de 15-24 años) / (Número de desempleados 25-70 y más años/Número de	2,1	1,9	1,8	1,6	1,6	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4
Nivel educativo juvenil 20-24 (%) . Número de personas de 20-24 años con al menos educación secundaria alta (CINE 3) /número de personas 20-24 años	61,4	60,4	60,3	61,5	62,0	63,0	63,9	65,8	68,5	70,9	71,7	72,8	74,0	75,9	78,4
Tasa de empleo de los jóvenes de 25-29 años (%) . Numero de personas con empleo de 25-29 años /Numero de personas de 25-29 años	78,6	75,2	68,0	65,6	63,9	59,8	58,1	60,5	60,9	63,3	65,4	67,0	67,7	63,2	65,8
Tasa de empleo de los recién titulados (20-34 años, Nivel educativo medio y superior) que dejaron la enseñanza y formación no más de tres años antes del año de referencia⁽¹⁾(%) . Número de ocupados 20-34 años que dejaron la enseñanza y formación no hace más de 3 años / Número de personas de 20-34 años que han dejado la educación y formación en los tres últimos años.	86,0	82,1	73,0	70,6	67,1	63,6	59,9	65,10	65,2	68,0	71,9	75,4	73,0	69,6	
Porcentaje de personas con bajo nivel educativo de 20-29 años (%) . Número de personas de 20-29 años con bajo nivel educativo (CINE 0-2)/Número de personas de 20-29 años	36,1	36,4	37,4	37,1	37,3	36,6	36,4	35,0	33,1	31,7	30,6	28,6	26,7	24,6	23,2
Porcentaje de personas con nivel educativo terciario 30-34 (%) . Número de personas de 30-34 años con educación terciaria (CINE 5-6) / Número de personas de 30-34 años	40,4	40,8	40,3	41,4	41,3	41,0	41,8	42,3	40,9	40,1	41,2	42,4	44,7	44,8	46,4
Tasa de abandono escolar temprano 18-24 (%) . Número de personas de 18-24 años con a lo sumo educación secundaria baja y que no reciben enseñanza o formación/Número de personas de 18-24 años	30,8	31,7	30,9	28,2	26,3	24,7	23,6	21,9	20,0	19,0	18,3	17,9	17,3	16,0	
(1) Último dato disponible (4er Trimestre 2016)															
TOTAL NINIS 16-29 años	1.125,40	1.330,03	1.682,48	1.628,75	1.621,08	1.687,05	1.648,93	1.482,58	1.373,23	1.262,28	1.148,18	1.083,30	1.069,60	1.262,85	1.076,17
Índice NEET (sobre población de 15-29 años)	12,8	15,3	19,9	20,0	20,6	22,2	22,5	20,7	19,4	18,1	16,4	15,3	14,9	17,3	14,7

FUENTE: INE. EPA