

INFORME JÓVENES Y MERCADO DE TRABAJO

Nº 39 , 2023 T3



NIPO 117-20-018-2

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

PANORÁMICA

LA POBLACIÓN JOVEN

[Población](#)

[Educación](#)

[Abandono temprano de la educación \(EUROSTAT\)](#)

[Proporción de jóvenes que cursan estudios](#)

LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

[Mercado laboral](#)

PERFIL DE LA ACTIVIDAD

[Tasa de actividad](#)

[Tasa de actividad \(EUROSTAT\)](#)

PERFIL DEL EMPLEO

[Tasa de empleo y brecha de género](#)

[Ocupados por nivel de estudios](#)

[Tasa de empleo por nivel de estudios](#)

[Empleo por sector de actividad](#)

[Empleo por ramas de actividad](#)

[Empleo por ocupaciones](#)

[Tasa de temporalidad](#)

[Tasa de temporalidad involuntaria \(EUROSTAT\)](#)

[Tasa de parcialidad](#)

[Tasa de parcialidad involuntaria](#)

[Tasa de parcialidad involuntaria \(EUROSTAT\)](#)

SALARIOS DE LOS JÓVENES

[Ganancia media](#)

PERFIL DEL DESEMPLEO

[Tasa de paro](#)

[Tasa de paro \(EUROSTAT\)](#)

[Ratio tasa de paro joven \(15-24\) con la tasa de paro del conjunto de la población \(15-64\)](#)

[\(EUROSTAT\)](#)

[Frecuencia del paro entre los jóvenes \(% de desempleo s./ Población de cada edad\)](#)

[Parados por nivel de estudios](#)

[Tasa de paro por nivel de estudios](#)

[Tasa de paro de larga duración \(PLD\) \(EUROSTAT\)](#)

[Tasa de paro de larga duración \(PLD\) por género \(EUROSTAT\)](#)

[Incidencia de PLD \(EUROSTAT\)](#)

PERFIL DE LA INACTIVIDAD

[Desanimados](#)

[Tasa NINIS](#)

ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

[Contratos indefinidos y temporales](#)

[Porcentaje de los contratos indefinidos y temporales](#)

[Contrato de Formación y Aprendizaje](#)

[Contrato de Formación y Aprendizaje por género](#)

[Contrato en prácticas](#)

AFILIADOS MEDIOS A LA SEGURIDAD SOCIAL DEL RÉGIMEN GENERAL

[Afiliados medios al régimen general de la Seguridad Social de los jóvenes](#)

JÓVENES AUTÓNOMOS

[Afiliados al Régimen Especial de Trabajadores autónomos \(RETA\)](#)

[Porcentajes de los afiliados al Régimen Especial de Trabajadores autónomos \(RETA\)](#)

[Variación interanual de los afiliados al Régimen Especial de Trabajadores autónomos](#)

[\(RETA\) y por género](#)

GARANTÍA JUVENIL MARCO SEGUIMIENTO UE. Indicadores básicos

INTRODUCCIÓN

En esta publicación sobre los **Jóvenes y el mercado de trabajo**, cuya serie se inició en 2014, se analizan, entre otros aspectos, la situación del empleo, desempleo e inactividad de los jóvenes, sus vías de acceso al mercado de trabajo, los salarios que perciben, su nivel formativo o el tránsito desde la escuela hacia el mercado de trabajo.

A lo largo del informe se considerarán como jóvenes los menores de 25 años, aunque se incluirán referencias a los menores de 30 y otros rangos de edad en aquellos aspectos en los que resulte de interés.

El objetivo de esta publicación es contribuir a un mejor conocimiento de la situación laboral de los jóvenes, colectivo que viene siendo objeto de especial atención, dando lugar al desarrollo de medidas como el **Sistema de Garantía Juvenil**. Esta iniciativa europea fue adoptada por el Consejo en abril de 2013, y tiene por objetivo acercar a los jóvenes al mercado de trabajo, de forma que se garantice que todas las personas jóvenes no ocupadas ni integradas en los sistemas de educación o formación, puedan recibir una oferta de trabajo, educación o formación en un plazo de cuatro meses tras quedar desempleado o acabar la educación formal. El Sistema de Garantía Juvenil se reforzó mediante la **Recomendación del Consejo de la UE de 30 de octubre de 2020**, impulsada en el contexto del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, para hacer frente al fuerte impacto de la crisis sobre los jóvenes.

Esta Recomendación insta a los Estados miembros a que garanticen que todos los jóvenes menores de 30 años reciban una buena oferta de empleo, educación continua, formación de aprendiz o prácticas en los cuatro meses siguientes a quedar desempleados o finalizar la educación formal, de acuerdo con el principio 4 del Pilar Europeo de Derechos Sociales, a partir de la inscripción del joven en una entidad proveedora de la Garantía Juvenil. Los sistemas de Garantía Juvenil deben basarse en un conjunto de orientaciones, estructuradas en torno a cuatro fases, inventario, divulgación, preparación y oferta, respectivamente, y deben organizarse de conformidad con las circunstancias nacionales, regionales y locales, atendiendo al género y a la diversidad de los jóvenes destinatarios.

Por su parte, el **Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales** de la Comisión UE incorpora entre sus principales objetivos elevar la tasa de empleo para la población de 20 a 64 años al 78% en el año 2030. Además, establece el objetivo de reducir la tasa de jóvenes ninis (que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación) de entre 15 y 29 años al 9%, mejorando sus perspectivas laborales. En este contexto, incorpora la invitación a los Estados miembros a aplicar la Garantía Juvenil reforzada, con un enfoque particular en ofertas de calidad que apoyen una integración estable en el mercado laboral, utilizando el apoyo financiero de la UE.

INTRODUCCIÓN

En el ámbito nacional, y dentro del Sistema de Garantía Juvenil, se enmarca el **Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027**. Entre sus objetivos está el mejorar la cualificación de las personas jóvenes para encontrar un empleo, abordar la búsqueda de nuevas oportunidades laborales, reducir el abandono escolar, promover el emprendimiento juvenil y aprovechar las oportunidades derivadas de la transición digital y ecológica. Consta de los mismos seis ejes que la **Estrategia Española de Activación para el Empleo**, siendo éstos orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional. Este plan viene a dar continuidad a los ya finalizados *Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021* y *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*.

Durante 2022, el Gobierno de España puso en marcha las medidas recogidas en el **Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo**, cuyo principal objetivo es combatir la temporalidad, especialmente entre los colectivos más afectados por ésta, como los jóvenes. Además, la reforma laboral pretende aumentar los derechos laborales de los trabajadores y la productividad, así como fomentar la formación y la seguridad en el trabajo.

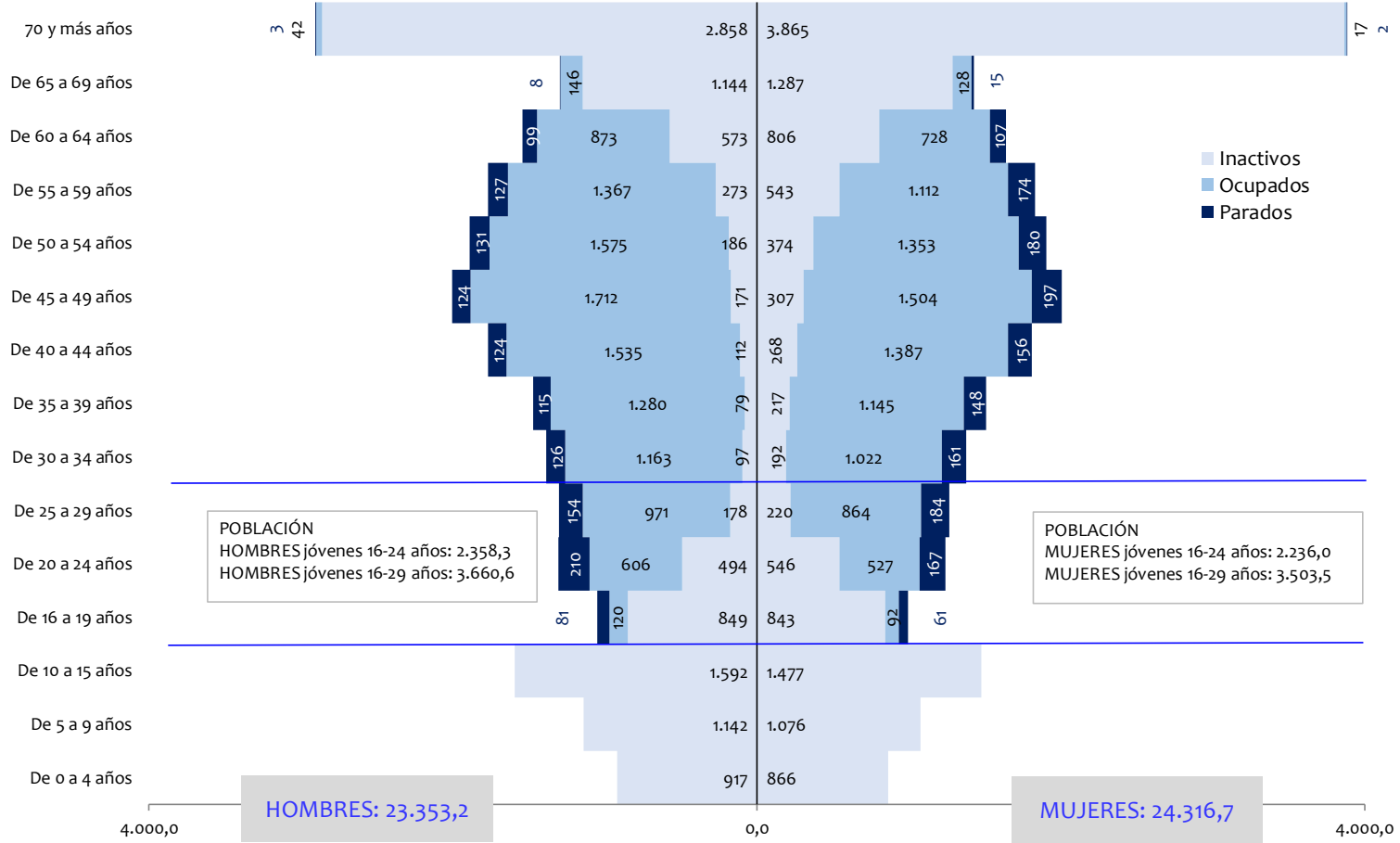
Las **fuentes** en las que se basa el presente informe son, fundamentalmente, la Encuesta de Población Activa y la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE, las estadísticas laborales del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones relativas a las contrataciones registradas en los Servicios Públicos de Empleo y a los trabajadores afiliados a la Seguridad Social, respectivamente, así como las relativas al sistema educativo del Ministerio de Educación y Formación Profesional. Para el análisis del contexto europeo, las fuentes utilizadas son la Encuesta de Fuerza de Trabajo y las Estadísticas de Educación, elaboradas por Eurostat a partir de las fuentes nacionales. A este respecto, es preciso señalar que la información obtenida de Eurostat va referida a los grupos etarios que utiliza habitualmente este organismo en sus publicaciones (por ejemplo, la Encuesta de Fuerza de Trabajo incluye a la población de 15 años).

El periodo de referencia es el **tercer trimestre de 2023**, con la información disponible a 21 de noviembre de 2023.

Se incorpora al final de este informe un Anexo con los indicadores para el seguimiento de la Garantía Juvenil en el marco de la Unión Europea, cuya fuente para los indicadores del nivel agregado es la Encuesta de Fuerza de Trabajo, junto con otros datos procedentes de fuentes administrativas nacionales.

PANORÁMICA

Población y su relación con la actividad laboral (miles de personas)
2023T3



FUENTE: INE, EPA

LA POBLACIÓN JOVEN

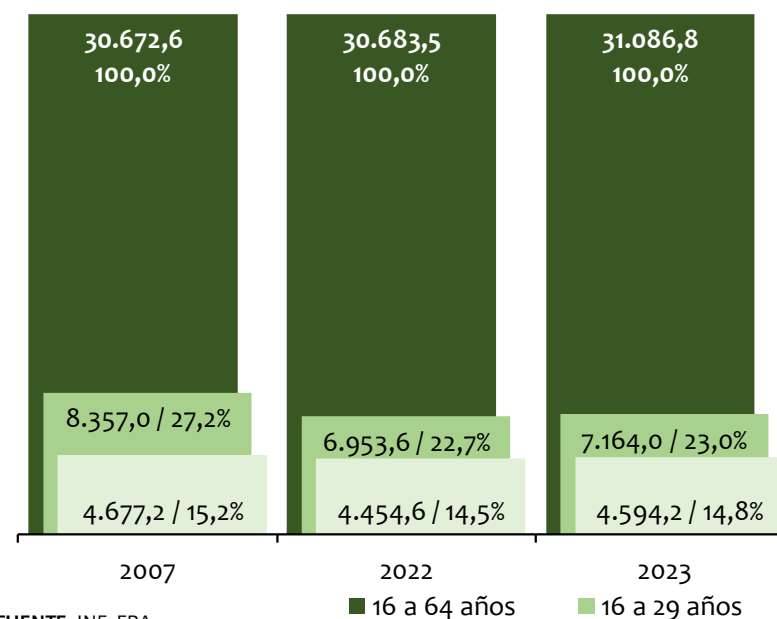
POBLACIÓN

De acuerdo con los datos a tercer trimestre de 2023, los jóvenes de 16 a 24 años representan el 14,8% de la población de 16 a 64 años y el 11,3% de la población de 16 y más. El número de jóvenes de 16 a 29 años supone el 23,0% de la población de 16 a 64 años y el 17,6% de la población de 16 y más.

Desde el 2007, la población joven ha disminuido progresivamente, con una pérdida total de 83.000 personas para el grupo etario de 16 a 24 y de 1.193.000 para el de 16 a 29 años, mientras que el conjunto de la población de 16 y más años ha aumentado en 2.684.100 personas. Esta evolución evidencia, tal y como se viene destacando en los informes anteriores, el proceso de envejecimiento de la población que está experimentando España, al igual que la mayoría de los países de la Unión Europea.

Población	Datos a tercer trimestre		
	2007	2022	2023
16 y más años	37.916,4	39.969,1	40.600,5
16 a 64 años	30.672,6	30.683,5	31.086,8
16 a 24 años	4.677,2	4.454,6	4.594,2
16 a 29 años	8.357,0	6.953,6	7.164,0
% s./Total 16 y más años			
16 y más años	100,0%	100,0%	100,0%
16 a 64 años	80,9%	76,8%	76,6%
16 a 24 años	12,3%	11,1%	11,3%
16 a 29 años	22,0%	17,4%	17,6%
% s./Total 16 a 64 años			
16 a 64 años	100,0%	100,0%	100,0%
16 a 24 años	15,2%	14,5%	14,8%
16 a 29 años	27,2%	22,7%	23,0%

Población
(miles de personas y % s./Total 16-64)

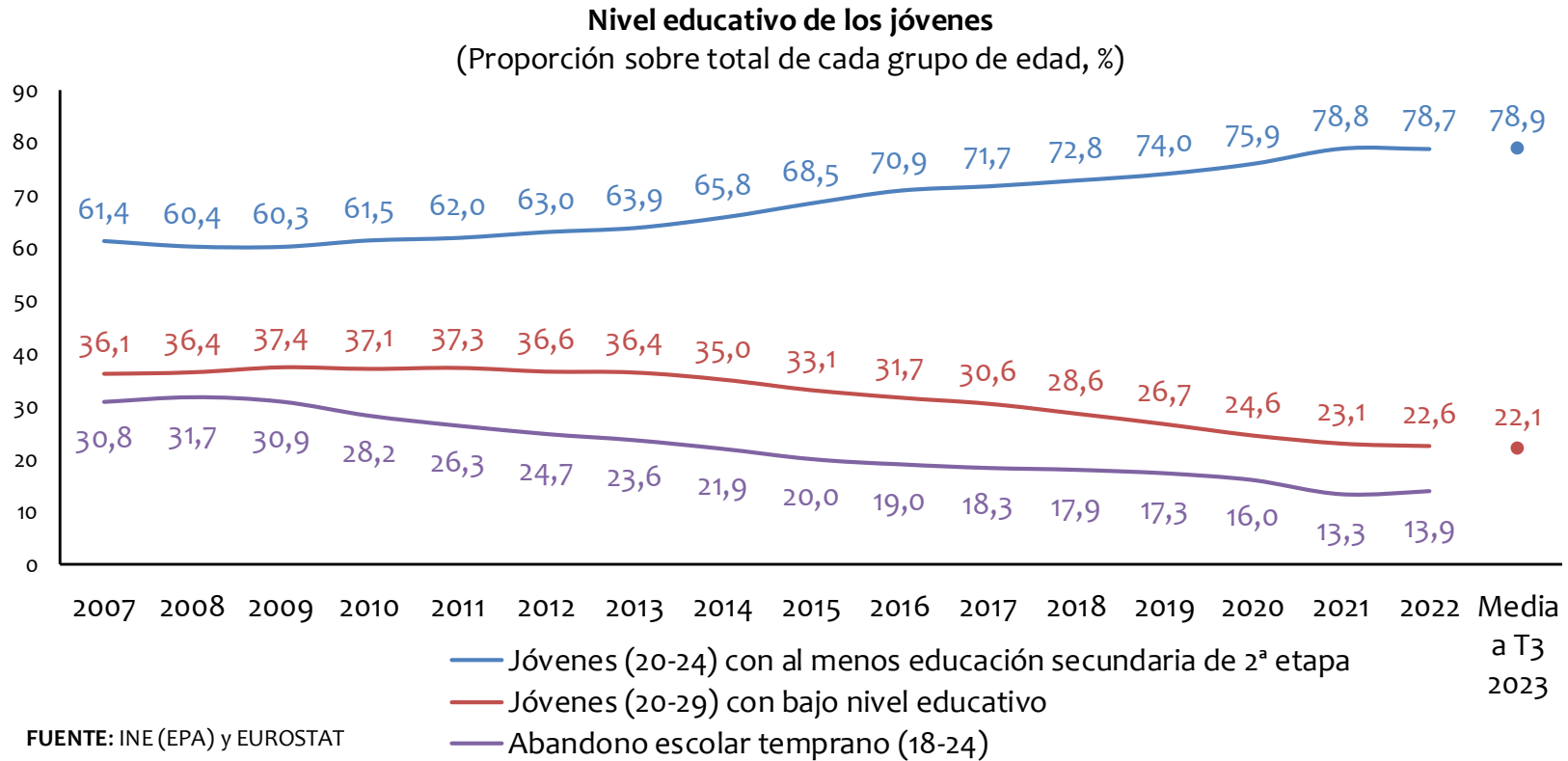


FUENTE: INE, EPA

LA POBLACIÓN JOVEN

EDUCACIÓN

Los indicadores de educación muestran una tendencia positiva durante los últimos años. Mientras que aumenta la proporción de jóvenes con educación media superior, desciende la tasa de abandono escolar temprano.



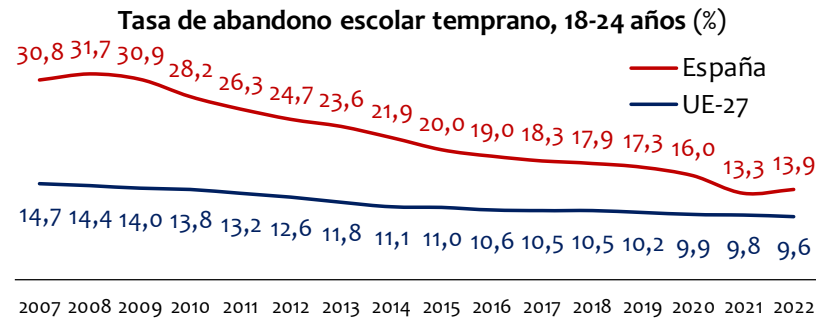
LA POBLACIÓN JOVEN

ABANDONO TEMPRANO DE LA EDUCACIÓN (EUROSTAT)

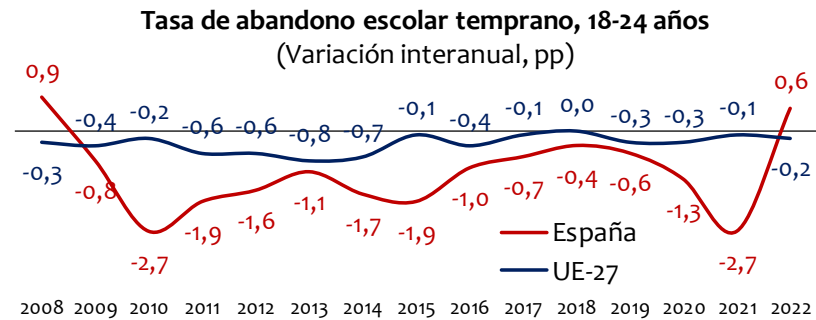
La Estrategia Europa 2020 recogía el objetivo de reducir la tasa de abandono escolar temprano entre la población de 18 a 24 años al 10% en la UE-28 en el horizonte del año 2020. En el caso de España el objetivo era reducirlo al 15%.

De acuerdo con los datos de Eurostat, el porcentaje de personas de 18 a 24 años que no continuaron su formación una vez finalizada la primera etapa de educación secundaria mantiene una tendencia descendente desde 2008 y hasta 2021, cuando se alcanzó por primera vez el objetivo fijado en la Estrategia Europa 2020, con una tasa del 13,3%.

En 2022 la tasa de abandono temprano de la educación en España aumentó hasta el 13,9%, 0,6pp superior a la tasa de 2021. En la UE esa tasa se situó en el 9,6%.

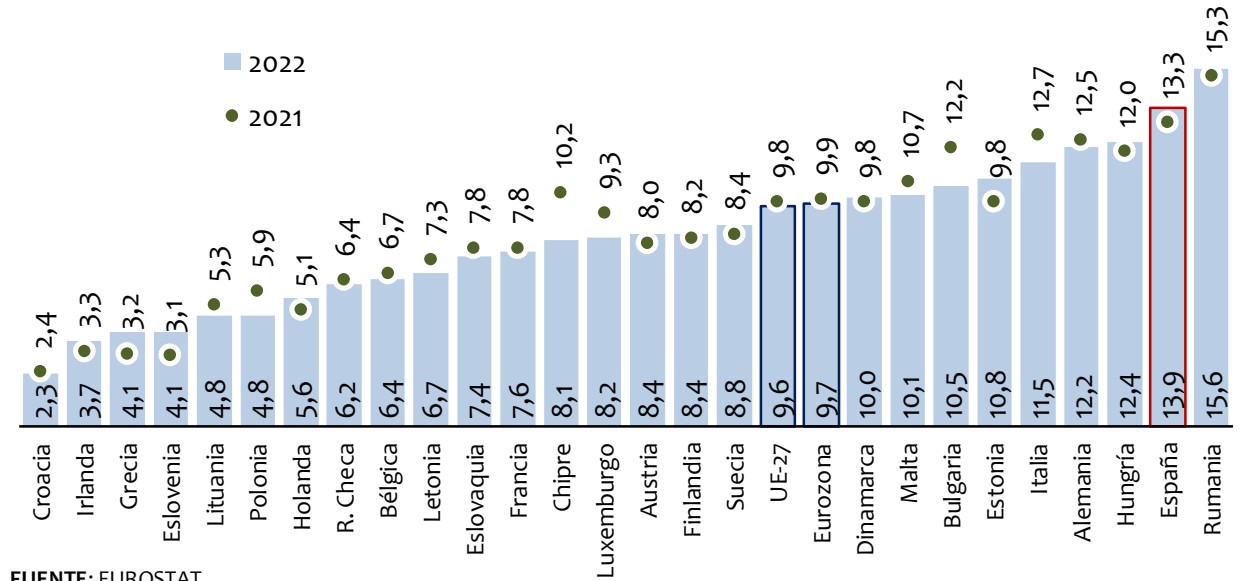


FUENTE: EUROSTAT



FUENTE: EUROSTAT

Tasa de abandono prematuro de la educación y la formación, 18-24 años (%)



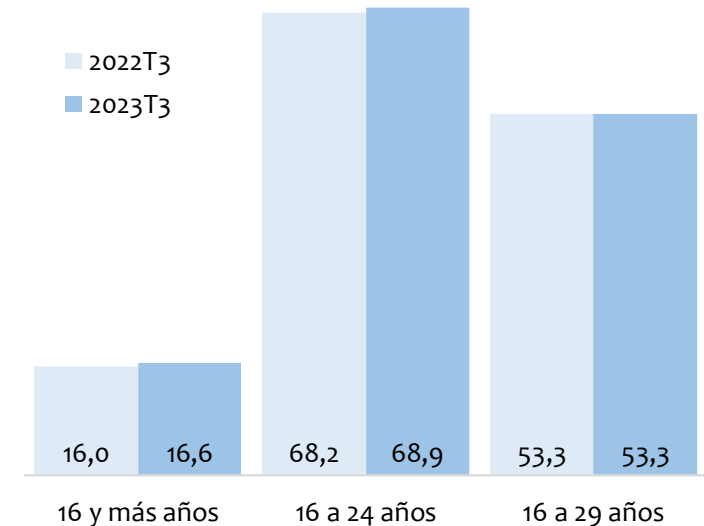
FUENTE: EUROSTAT

LA POBLACIÓN JOVEN

PROPORCIÓN DE JÓVENES QUE CURSAN ESTUDIOS: Población, Activos y Ocupados

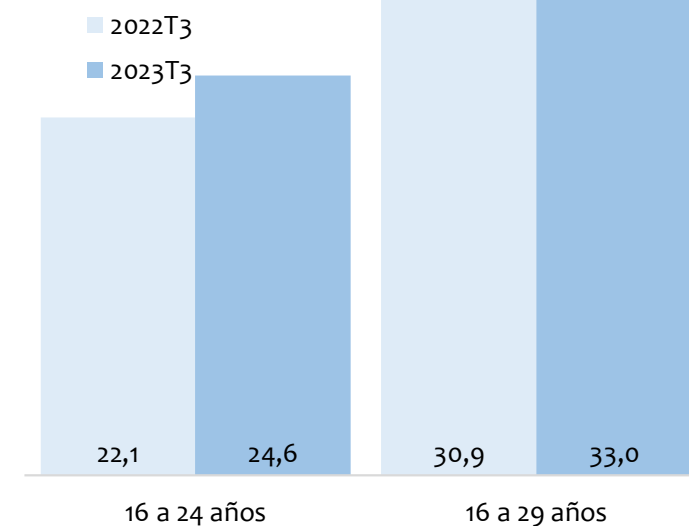
En el tercer trimestre de 2023, la mayoría de los jóvenes se encuentra cursando estudios. En el tramo de edad de 16 a 24 años, supone un 68,9% de jóvenes estudiando, de los que sólo el 17,7% están además ocupados. Para el rango de 16 a 29 años el 53,3% está estudiando, de los que el 25,0% están además ocupados.

Población cursando estudios (%)
(población estudiando sobre población para cada grupo de edad)



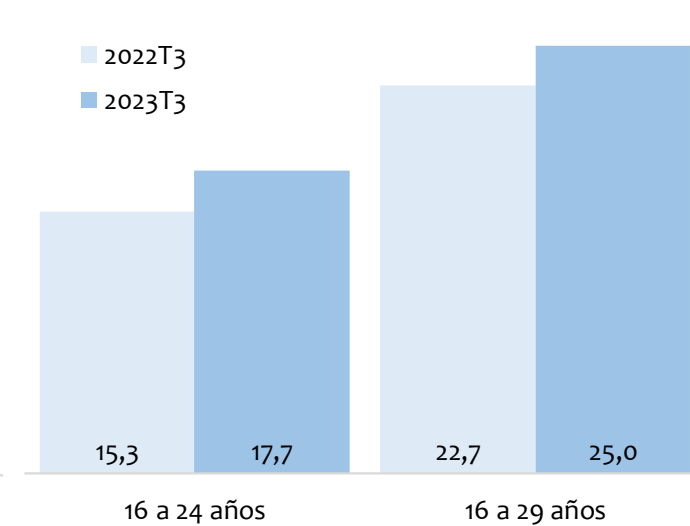
FUENTE: INE, EPA

Activos cursando estudios (%)
(activos estudiando sobre población estudiando para cada grupo de edad)



FUENTE: INE, EPA

Ocupados cursando estudios (%)
(ocupados estudiando sobre población estudiando para cada grupo de edad)



FUENTE: INE, EPA

LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

MERCADO LABORAL

El número de activos de 16 a 24 años experimentó una variación interanual del 7,0% en el tercer trimestre de 2023, la ocupación en este grupo de edad se incrementó un 11,9%. Entre los jóvenes de 16 a 29 años la población activa registró una variación del 5,0% respecto al mismo trimestre del año precedente, y la ocupación del 7,9%.

El 40,5% de los jóvenes de 16 a 24 años eran activos en el tercer trimestre de 2023. Considerando los jóvenes de 16 a 29 años, este porcentaje se eleva hasta el 56,3%.

Actividad, empleo, paro e inactivos jóvenes

	Datos a tercer trimestre			Δ 2023T3 / 2022T3		Δ 2023T3 / 2007T3		% s./ Población (del mismo grupo de edad)		
	2007	2022	2023	Abs.	%	Abs.	%	2007T3	2022T3	2023T3
TOTAL 16-24 años	4.677,2	4.454,6	4.594,2	139,6	3,1%	-83,0	-1,8%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	2.584,2	1.741,1	1.862,3	121,2	7,0%	-721,9	-27,9%	55,3%	39,1%	40,5%
OCUPADOS	2.122,5	1.201,2	1.344,2	143,0	11,9%	-778,3	-36,7%	45,4%	27,0%	29,3%
PARADOS	461,7	540,0	518,1	-21,9	-4,1%	56,4	12,2%	9,9%	12,1%	11,3%
INACTIVOS	2.093,1	2.713,5	2.731,9	18,4	0,7%	638,8	30,5%	44,8%	60,9%	59,5%
TOTAL 16-29 años	8.357,0	6.953,6	7.164,0	210,4	3,0%	-1.193,0	-14,3%	100,0%	100,0%	100,0%
ACTIVOS	5.766,5	3.842,5	4.034,9	192,4	5,0%	-1.731,6	-30,0%	69,0%	55,3%	56,3%
OCUPADOS	5.027,6	2.945,4	3.178,5	233,1	7,9%	-1.849,1	-36,8%	60,2%	42,4%	44,4%
PARADOS	739,0	897,2	856,4	-40,8	-4,5%	117,4	15,9%	8,8%	12,9%	12,0%
INACTIVOS	2.590,5	3.111,1	3.129,1	18,0	0,6%	538,6	20,8%	31,0%	44,7%	43,7%

FUENTE: INE. EPA

PERFIL DE LA ACTIVIDAD

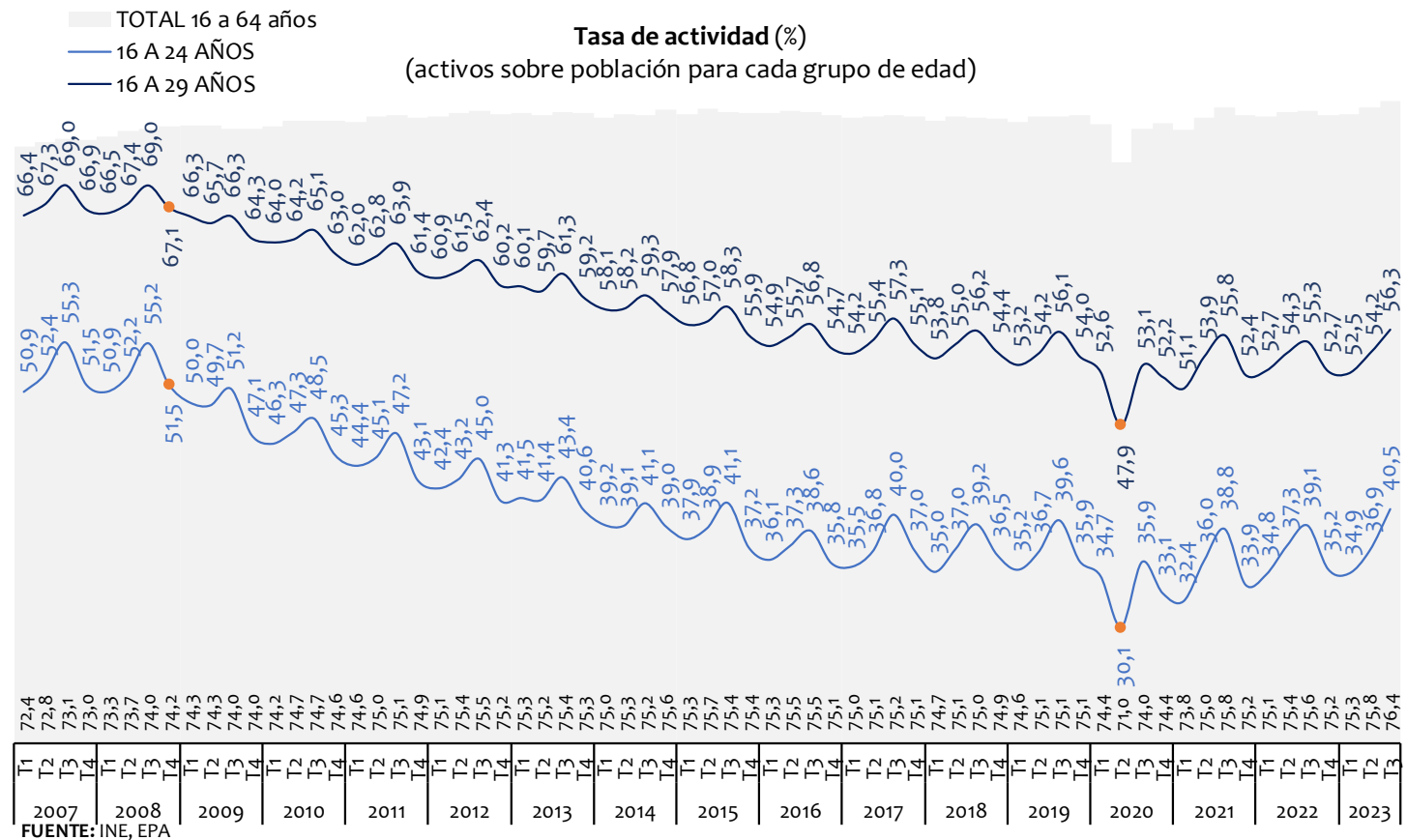
TASA DE ACTIVIDAD

En España, al igual que en el mercado de trabajo europeo, los jóvenes (<25 años) presentan en promedio unas tasas de actividad tradicionalmente bajas, en torno a la mitad de las del conjunto de la población, en la medida que una parte importante de ellos aún se encuentran formándose y todavía no se han incorporado al mercado de trabajo.

La tasa de actividad de los jóvenes presenta una tendencia descendente desde 2008, con una marcada estacionalidad.

Tasa de Actividad	Datos a tercer trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Anual	Trimestral
16 a 64 años	75,6	76,4	0,8	0,6
16 a 24 años	39,1	40,5	1,5	3,7
16 a 29 años	55,3	56,3	1,1	2,1

FUENTE: INE, EPA

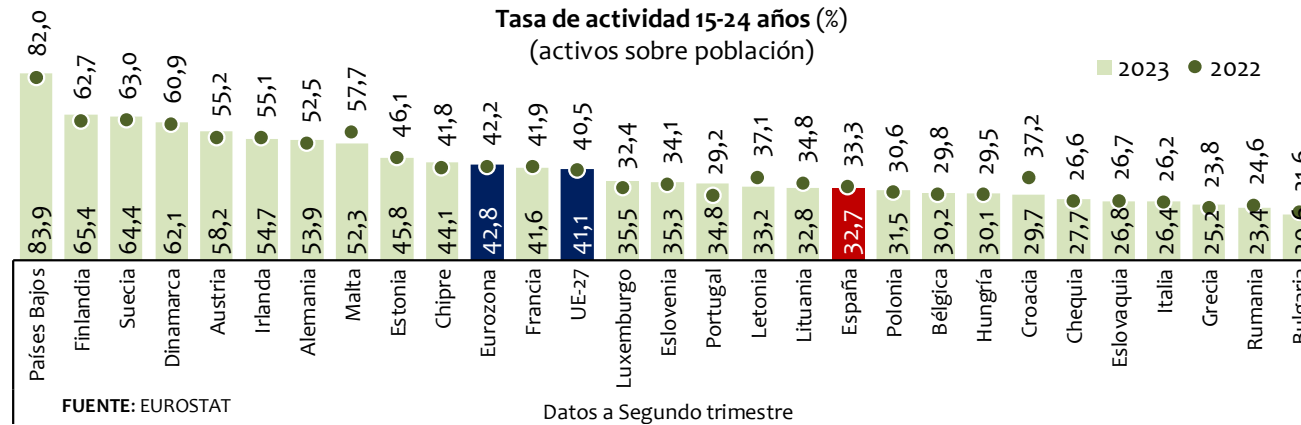


PERFIL DE LA ACTIVIDAD

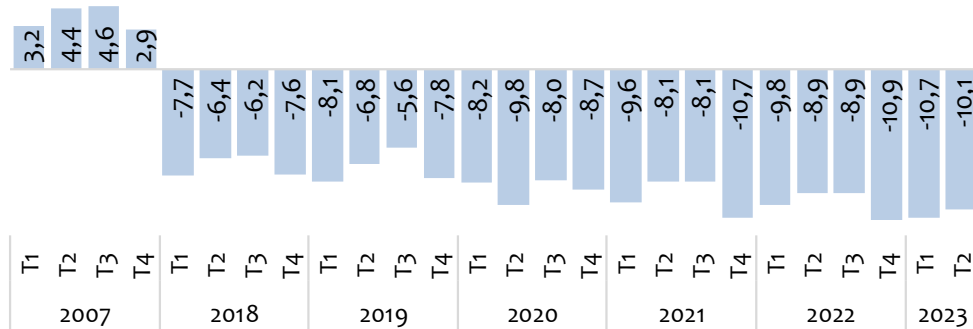
TASA DE ACTIVIDAD (EUROSTAT)

En el segundo trimestre de 2023, último dato disponible en Eurostat para el conjunto de la Unión Europea y de la Eurozona, la tasa de actividad de los jóvenes en España correspondiente a la población de 15 a 24 años era de 32,7%, con una diferencia de -10,1 pp con respecto a la Eurozona y -8,4 pp con respecto a la Unión Europea (42,8% y 41,1% respectivamente).

En el segundo trimestre del 2007, la tasa de actividad de los jóvenes en España (47,8%) superaba la de la Eurozona (43,4%) y la Unión Europea (41,2%).

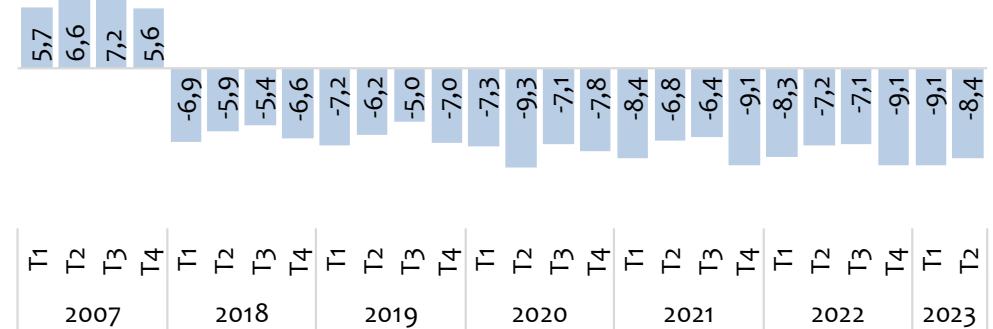


Diferencia Tasas de Actividad España y Eurozona (pp)



FUENTE: EUROSTAT

Diferencia Tasas de Actividad España y UE-27 (pp)



FUENTE: EUROSTAT

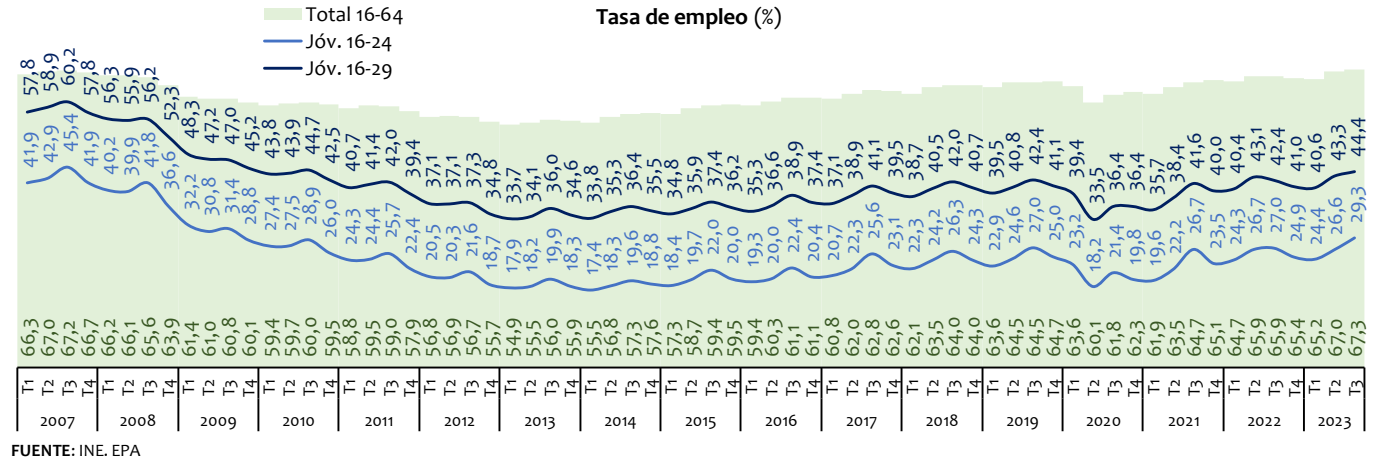
PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE EMPLEO Y BRECHA DE GÉNERO

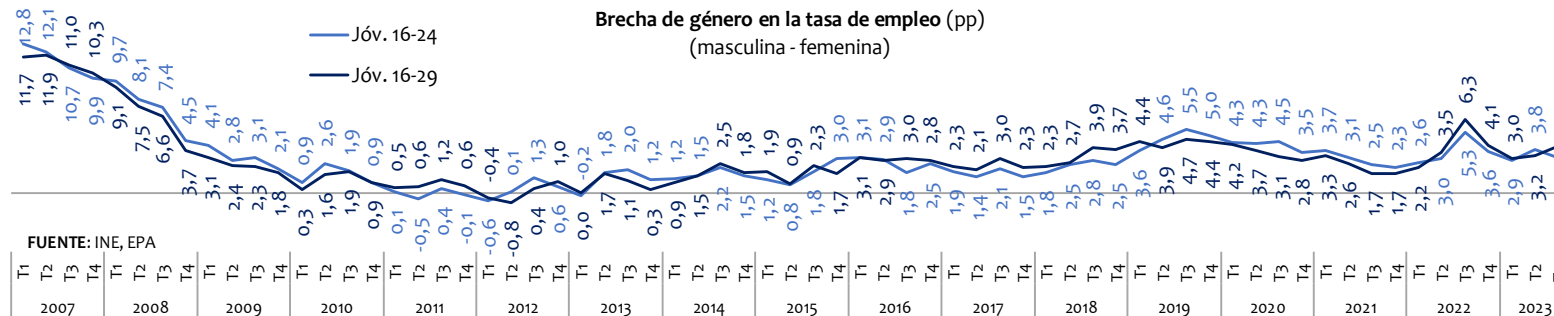
En el tercer trimestre de 2023 la tasa de empleo entre los jóvenes de 16 a 24 años alcanzó el 29,3%; trimestralmente experimentó un incremento de 2,7 pp y anualmente un incremento de 2,3 pp. Para los jóvenes de 16 a 29 años la tasa de empleo se situó en el 44,4%, registrando un incremento de 1,1 pp con respecto al trimestre anterior y un incremento anual de 2,0 pp.

Tasa de empleo	Datos a tercer trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Anual	Trimestral
16 a 64 años	65,9	67,3	1,4	0,4
Hombres	71,4	72,3	0,8	0,5
Mujeres	60,5	62,5	2,0	0,2
16 a 24 años	27,0	29,3	2,3	2,7
Hombres	29,5	30,8	1,2	2,4
Mujeres	24,3	27,7	3,4	3,1
16 a 29 años	42,4	44,4	2,0	1,1
Hombres	45,5	46,3	0,9	1,4
Mujeres	39,1	42,3	3,2	0,7

FUENTE: INE, EPA



Si bien en 2011 se alcanzó la práctica convergencia de la tasa de empleo joven entre hombres y mujeres, en los años siguientes se ha venido manteniendo una pequeña diferencia a favor de los hombres. A tercer trimestre de 2023 entre los jóvenes de 16 a 24 años esa diferencia alcanza los 3,1 pp. Y entre los jóvenes de 16 a 29 años, 4,0 pp.



PERFIL DEL EMPLEO

OCUPADOS POR NIVEL DE ESTUDIOS

El nivel de estudios alcanzado es determinante en la situación de la población en el mercado de trabajo: a mayor nivel de estudios la situación dentro del mercado de trabajo es más favorable y viceversa. Esta característica es más marcada entre los jóvenes que entre los adultos, de forma que el nivel de formación adquiere una mayor relevancia para los jóvenes.

En el tercer trimestre de 2023 los jóvenes ocupados hasta 29 años con nivel educativo bajo están infrarrepresentados en el empleo, pues constituyen el 21,1% de los ocupados en ese rango de edad. En sentido contrario, los ocupados con nivel de estudios alto suponen el 48,6% del total del empleo en ese grupo etario.

OCUPADOS por nivel de estudios	Datos a tercer trimestre			Δ 2023T3 / 2022T3		Δ 2023T3 / 2007T3		% sobre el total de ocupados cada grupo de edad		% sobre el total de activos cada grupo de edad	
	2007	2022	2023	Abs.	%	Abs.	%	2022T3	2023T3	2022T3	2023T3
TOTAL 16-24 años	2.122,5	1.201,2	1.344,2	143,0	11,9%	-778,3	-36,7%	100,0%	100,0%	69,0%	72,2%
Bajo	1.081,3	314,2	322,6	8,4	2,7%	-758,7	-70,2%	26,2%	24,0%	18,0%	17,3%
Medio	647,7	475,4	591,0	115,6	24,3%	-56,7	-8,8%	39,6%	44,0%	27,3%	31,7%
Alto	393,4	411,4	430,8	19,4	4,7%	37,4	9,5%	34,2%	32,0%	23,6%	23,1%
TOTAL 16-29 años	5.027,6	2.945,4	3.178,5	233,1	7,9%	-1.849,1	-36,8%	100,0%	100,0%	76,7%	78,8%
Bajo	2.031,8	664,4	670,8	6,4	1,0%	-1.361,0	-67,0%	22,6%	21,1%	17,3%	16,6%
Medio	1.422,7	885,3	963,6	78,3	8,8%	-459,1	-32,3%	30,1%	30,3%	23,0%	23,9%
Alto	1.572,9	1.395,5	1.544,5	149,0	10,7%	-28,4	-1,8%	47,4%	48,6%	36,3%	38,3%

FUENTE: INE. EPA

PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE EMPLEO POR NIVEL DE ESTUDIOS

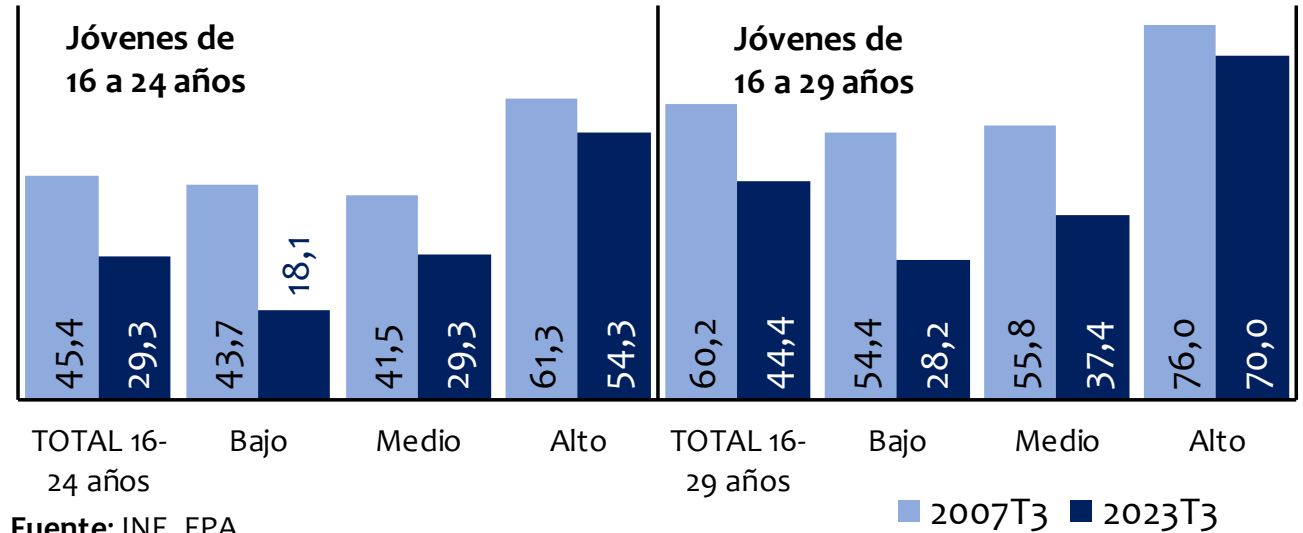
Los jóvenes con bajo nivel educativo presentan en el tercer trimestre de 2023 unas tasas de empleo más bajas: para los de 16 a 24 años la tasa de empleo se sitúa en el 18,1%, frente al 29,3% en el nivel medio, mientras que en los jóvenes de hasta 29 años se sitúan en el 28,2% y el 37,4%, respectivamente.

Por el contrario, para los jóvenes con nivel de estudios alto, las tasas de empleo se mantienen en niveles muy superiores, a la vez que representan más de la mitad de los ocupados de esa edad: la tasa de empleo alcanza el 54,3% entre los jóvenes de hasta 24 años y el 70,0% entre los de hasta 29 años.

TASA DE EMPLEO	Datos a tercer trimestre			Δ 2023T3 / 2022T3 pp
	2007	2022	2023	
TOTAL 16-24 años	45,4	27,0	29,3	2,3
Bajo	43,7	17,6	18,1	0,4
Medio	41,5	25,0	29,3	4,4
Alto	61,3	53,5	54,3	0,7
TOTAL 16-29 años	60,2	42,4	44,4	2,0
Bajo	54,4	28,2	28,2	0,0
Medio	55,8	35,4	37,4	2,0
Alto	76,0	66,5	70,0	3,5

FUENTE: INE. EPA

Tasa de Empleo por nivel de estudios (%)
(ocupados sobre la población, para cada nivel de estudios)



Fuente: INE, EPA

PERFIL DEL EMPLEO

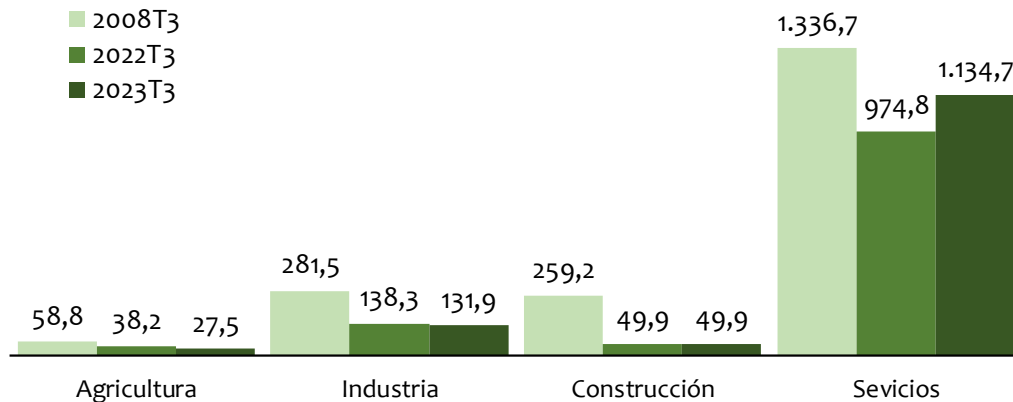
EMPLEO POR SECTOR DE ACTIVIDAD

El empleo de los jóvenes se concentra en el sector servicios. En el tercer trimestre de 2023, el empleo en este sector supuso el 81,2% de los ocupados de 16 a 24 años, y el 80,6% de los de 16 a 29 años.

Empleo por sector de actividad	Datos a tercer trimestre			Δ 2023T3/2022T3		Δ 2023T3/2008T3		% s./Total	
	2008	2022	2023	Abs.	%	Abs.	%	2022T3	2023T3
TOTAL 16-24 años	1.936,2	1.201,2	1.344,2	143,0	11,9%	-592,0	-30,6%	100,0%	100,0%
Agricultura	58,8	38,2	27,5	-10,7	-28,0%	-31,3	-53,2%	3,0%	3,2%
Industria	281,5	138,3	131,9	-6,4	-4,6%	-149,6	-53,1%	14,5%	11,5%
Construcción	259,2	49,9	49,9	0,0	0,0%	-209,3	-80,7%	13,4%	4,2%
Sevicios	1.336,7	974,8	1.134,7	159,9	16,4%	-202,0	-15,1%	69,0%	81,2%
TOTAL 16-29 años	4.622,3	2.945,4	3.178,5	233,1	7,9%	-1.443,8	-31,2%	100,0%	100,0%
Agricultura	129,3	88,3	74,5	-13,8	-15,6%	-54,8	-42,4%	2,8%	3,0%
Industria	696,3	363,3	357,9	-5,4	-1,5%	-338,4	-48,6%	15,1%	12,3%
Construcción	606,4	118,9	121,8	2,9	2,4%	-484,6	-79,9%	13,1%	4,0%
Sevicios	3.190,5	2.374,9	2.624,3	249,4	10,5%	-566,2	-17,7%	69,0%	80,6%

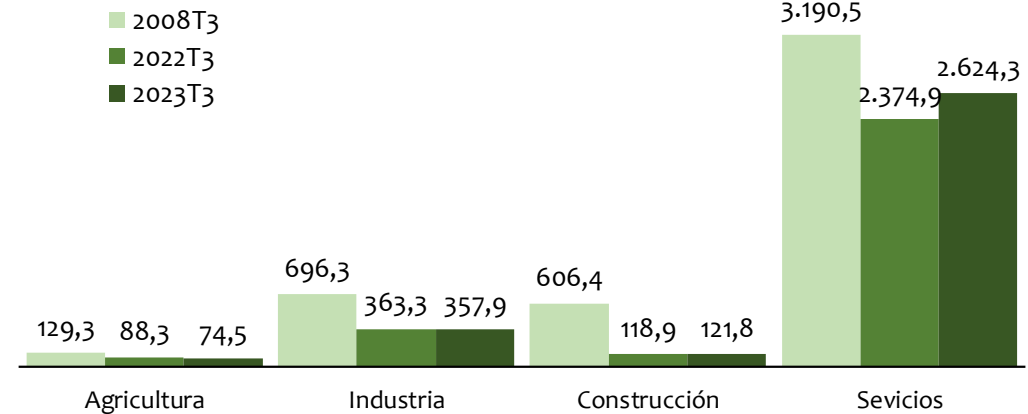
FUENTE: INE, EPA

Empleo por sector de actividad, 16-24 años (miles)



FUENTE: INE, EPA

Empleo por sector de actividad, 16-29 años (miles)



FUENTE: INE, EPA

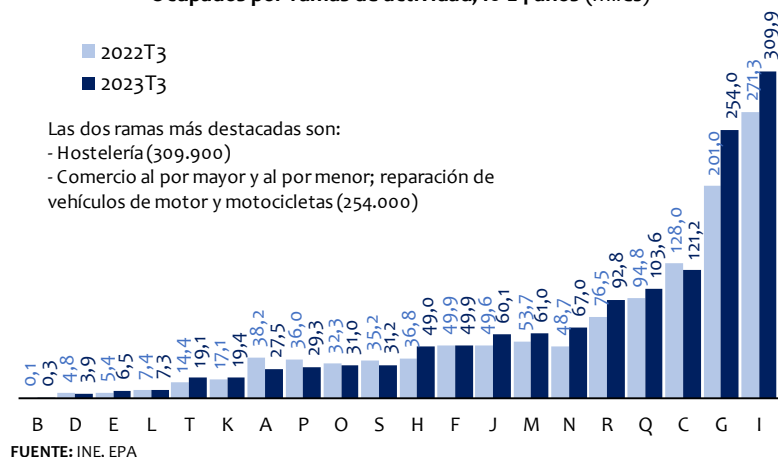
PERFIL DEL EMPLEO

EMPLEO POR RAMAS DE ACTIVIDAD

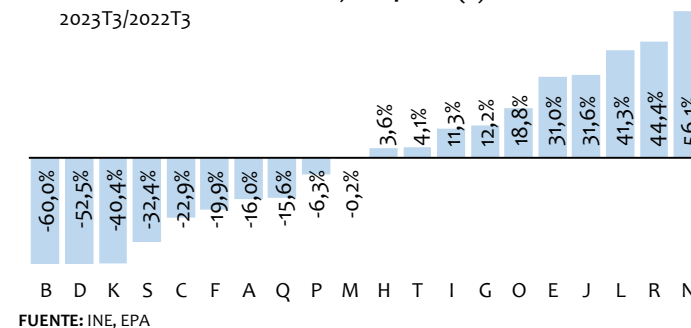
RAMAS DE ACTIVIDAD (CNAE 2009)

- A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- B Industrias extractivas
- C Industria manufacturera
- D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
- E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación
- F Construcción
- G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas
- H Transporte y almacenamiento
- I Hostelería
- J Información y comunicaciones
- K Actividades financieras y de seguros
- L Actividades inmobiliarias
- M Actividades profesionales, científicas y técnicas
- N Actividades administrativas y servicios auxiliares
- O Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria
- P Educación
- Q Actividades sanitarias y de servicios sociales
- R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento
- S Otros servicios
- T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio

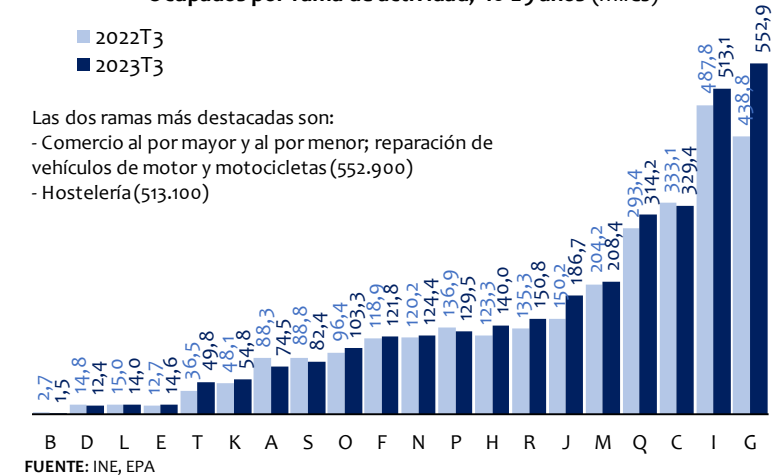
Ocupados por ramas de actividad, 16-24 años (miles)



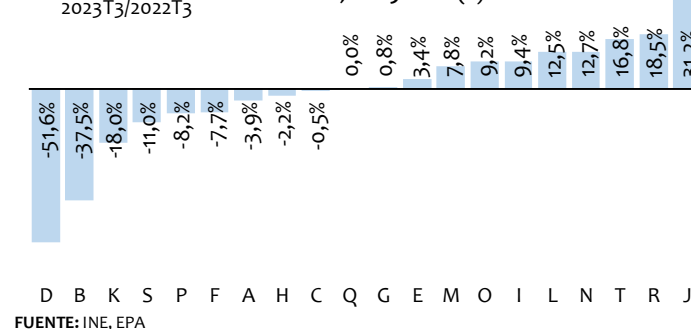
Variación interanual de los ocupados por rama de actividad, 16-24 años (%)



Ocupados por rama de actividad, 16-29 años (miles)



Variación interanual de los ocupados por rama de actividad, 16-29 años (%)



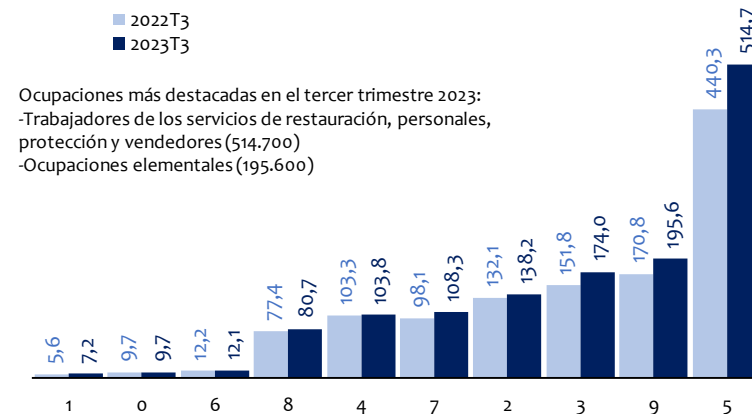
PERFIL DEL EMPLEO

EMPLEO POR OCUPACIONES

OCUPACIONES (CNO-11)

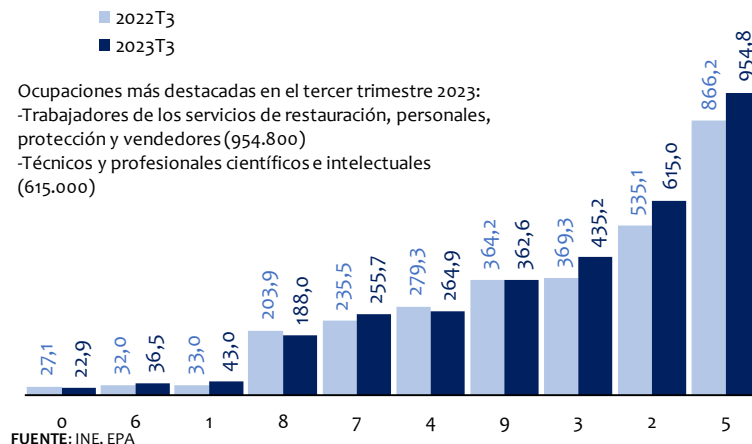
- 1 Directores y gerentes
- 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- 3 Técnicos; profesionales de apoyo
- 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- 6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
- 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- 9 Ocupaciones elementales
- 0 Ocupaciones militares

Ocupados por tipo de ocupación, 16-24 años (miles)



FUENTE: INE, EPA

Ocupados por tipo de ocupación, 16-29 años (miles)



FUENTE: INE, EPA

Ocupaciones más destacadas en el tercer trimestre 2023:
 -Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (514.700)
 -Ocupaciones elementales (195.600)

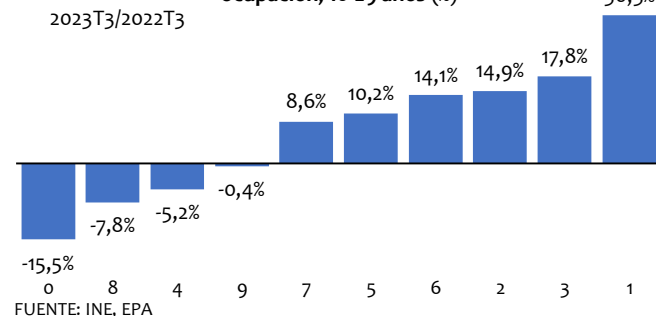
Ocupaciones más destacadas en el tercer trimestre 2023:
 -Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y profesionales científicos e intelectuales (954.800)
 -Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (615.000)

Variación interanual de los ocupados por tipo de ocupación, 16-24 años (%)



FUENTE: INE, EPA

Variación interanual de los ocupados por tipo de ocupación, 16-29 años (%)



FUENTE: INE, EPA

PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE TEMPORALIDAD

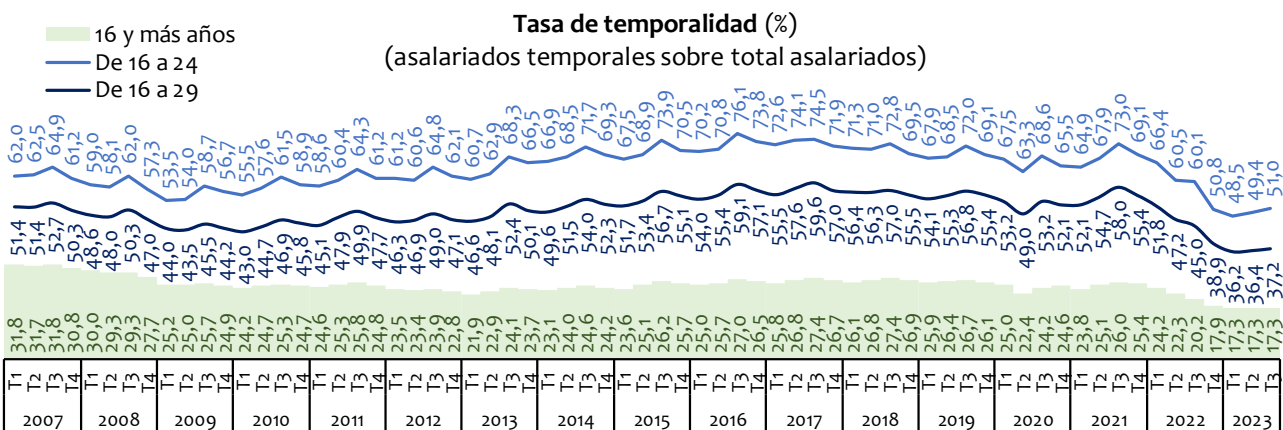
En el tercer trimestre de 2023, la tasa de temporalidad entre los jóvenes de 16 a 24 años se sitúa en el 51,0%, lo que supone una variación con el trimestre anterior de 1,6 pp y -9,0 pp en términos interanuales.

La tasa de temporalidad entre los jóvenes de 16 a 29 años es del 37,2%, lo que implica una variación con el trimestre anterior de 0,7 pp y de -7,9 pp con respecto al año anterior.

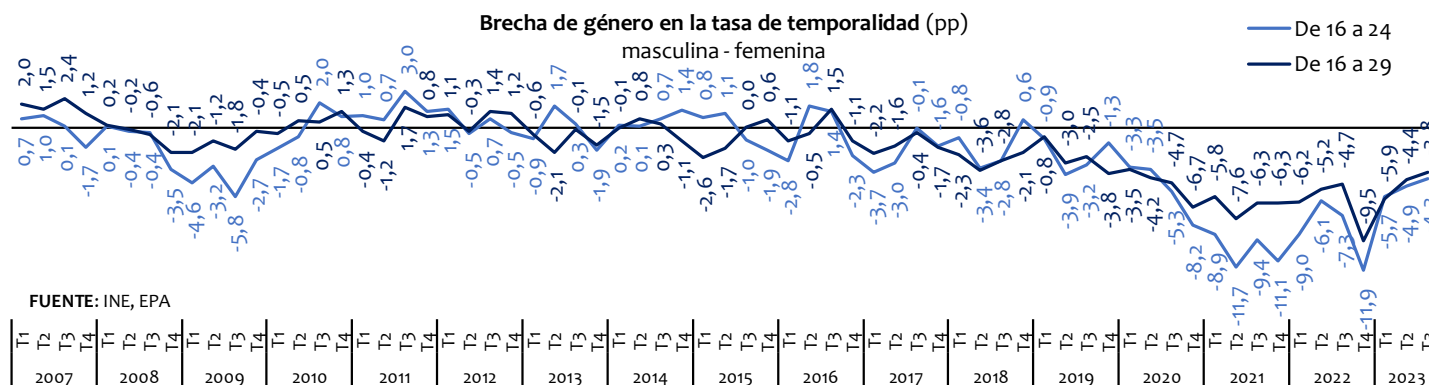
En el tercer trimestre de 2023 la tasa de temporalidad de los hombres de 16 a 24 años es 4,3 pp inferior a la de las mujeres. Para el grupo de edad de 16 a 29 años, la brecha en la tasa de temporalidad se sitúa en 3,8 pp.

Tasa de temporalidad	Datos a tercer trimestre			Variación pp.		
	2007	2022	2023	Anual	Trimestral	2023/2007
16 y más años	31,8	20,2	17,3	-2,9	-0,1	-14,6
Hombres	30,9	18,1	15,1	-3,0	-0,3	-15,7
Mujeres	33,1	22,4	19,5	-2,9	0,2	-13,6
16 a 24 años	64,9	60,1	51,0	-9,0	1,6	-13,8
Hombres	64,9	56,8	49,0	-7,8	1,8	-15,9
Mujeres	64,8	64,2	53,3	-10,8	1,2	-11,5
16 a 29 años	52,7	45,0	37,2	-7,9	0,7	-15,6
Hombres	53,8	42,9	35,3	-7,5	1,0	-18,4
Mujeres	51,4	47,6	39,1	-8,4	0,4	-12,3

FUENTE: INE, EPA



FUENTE: INE, EPA



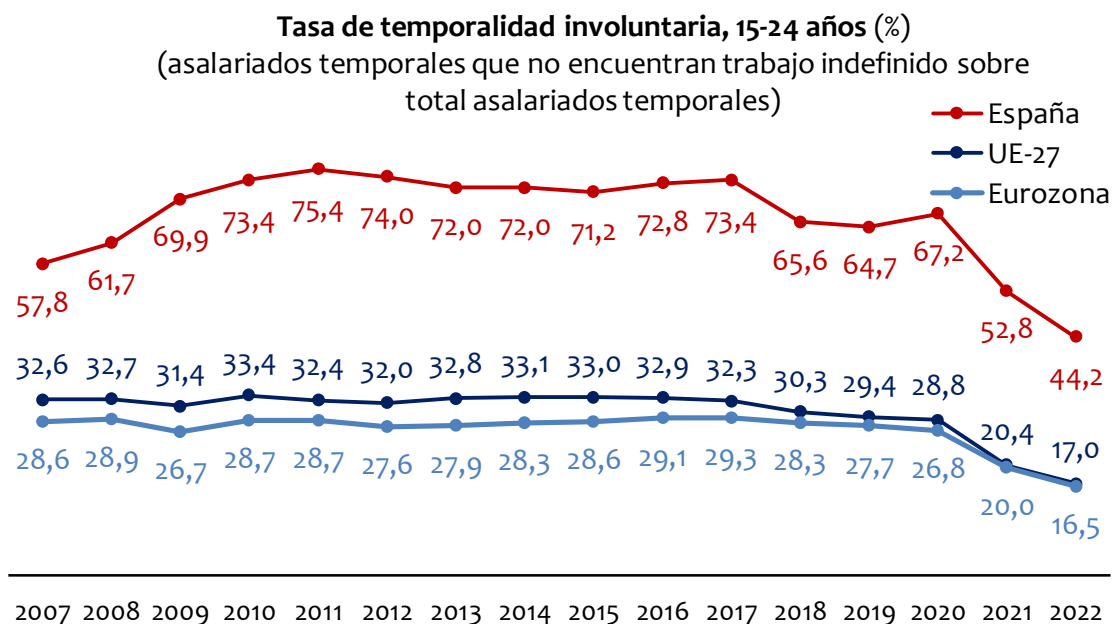
FUENTE: INE, EPA

PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE TEMPORALIDAD INVOLUNTARIA (EUROSTAT)

En el caso de los jóvenes de hasta 24 años con contrato temporal, el nivel de involuntariedad en España (44,2%) es muy elevado en comparación con la Eurozona (16,5%) de acuerdo con los últimos datos de Eurostat disponibles para el conjunto de la Unión Europea, relativos a 2022. En el periodo 2007/2022 la tasa de temporalidad involuntaria disminuyó 13,6 pp en España y 12,1 pp en la Eurozona.

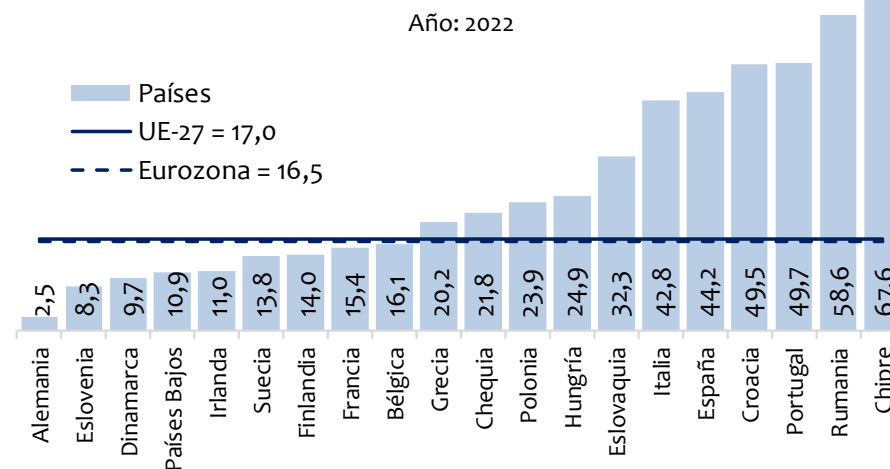
Cabe destacar que en el último año en España se redujo 8,6 pp, y en la Eurozona, 3,5 pp.



FUENTE: EUROSTAT

Variación pp. 2022/2021
 UE-27= -3,4
 Eurozona= -3,5
 España= -8,6

Tasa de temporalidad involuntaria, 15-24 años (%)
(asalariados temporales que no encuentran trabajo indefinido sobre total asalariados temporales)



FUENTE: EUROSTAT

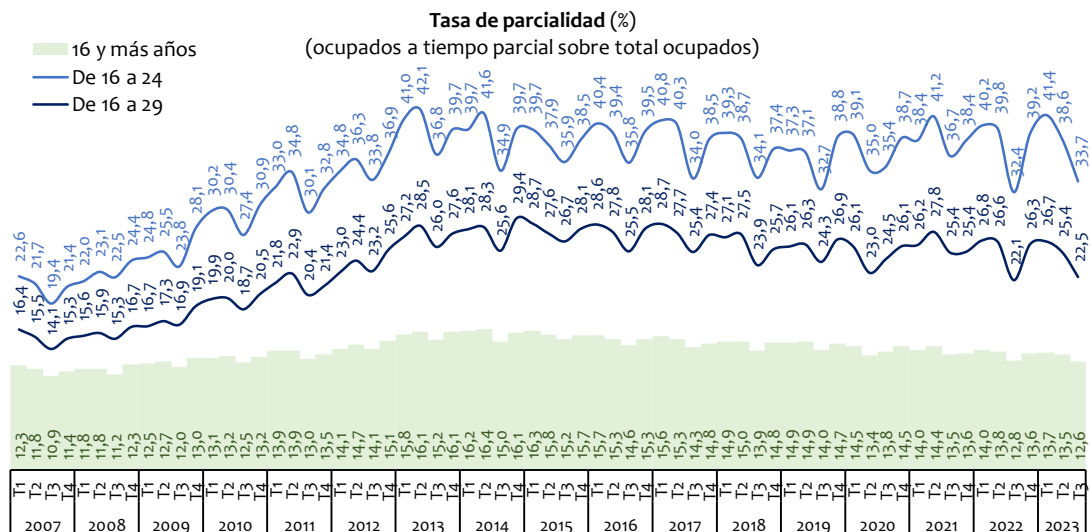
PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE PARCIALIDAD

Los jóvenes asalariados de 16 a 24 años ocupan puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial en una proporción muy superior a la media: 33,7% frente al 12,6% para la población de 16 años y más en el tercer trimestre de 2023. La tasa de parcialidad entre los asalariados de 16 a 29 años se sitúa en el 22,5%, 9,9pp superior a la del total de asalariados.

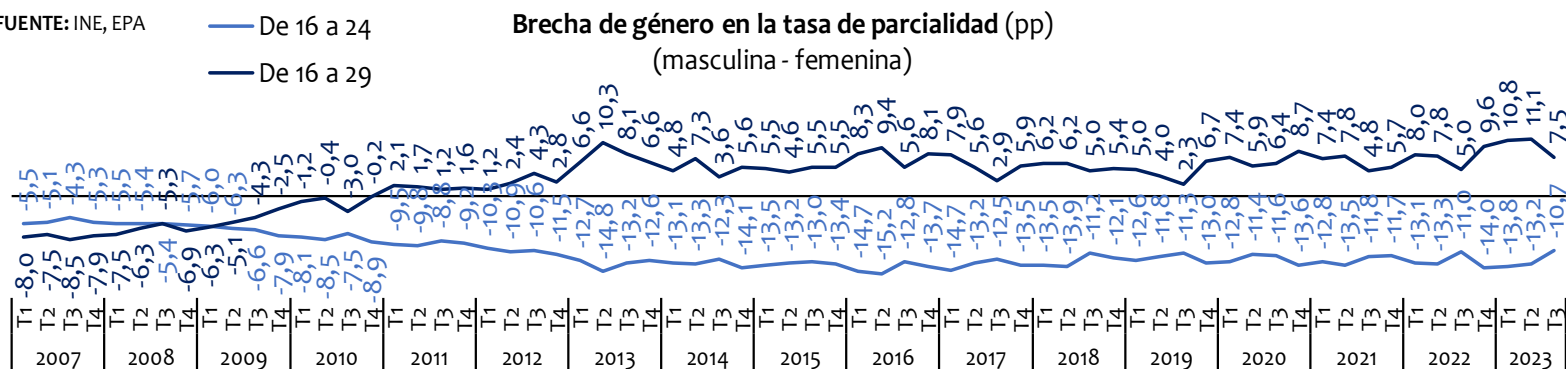
Tasa de parcialidad	Datos a tercer trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Anual	Trimestral
16 y más años	12,8	12,6	-0,2	-0,9
De 16 a 24 años	32,4	33,7	1,3	-5,0
De 16 a 29 años	22,1	22,5	0,4	-2,9

FUENTE: INE, EPA



FUENTE: INE, EPA

FUENTE: INE, EPA



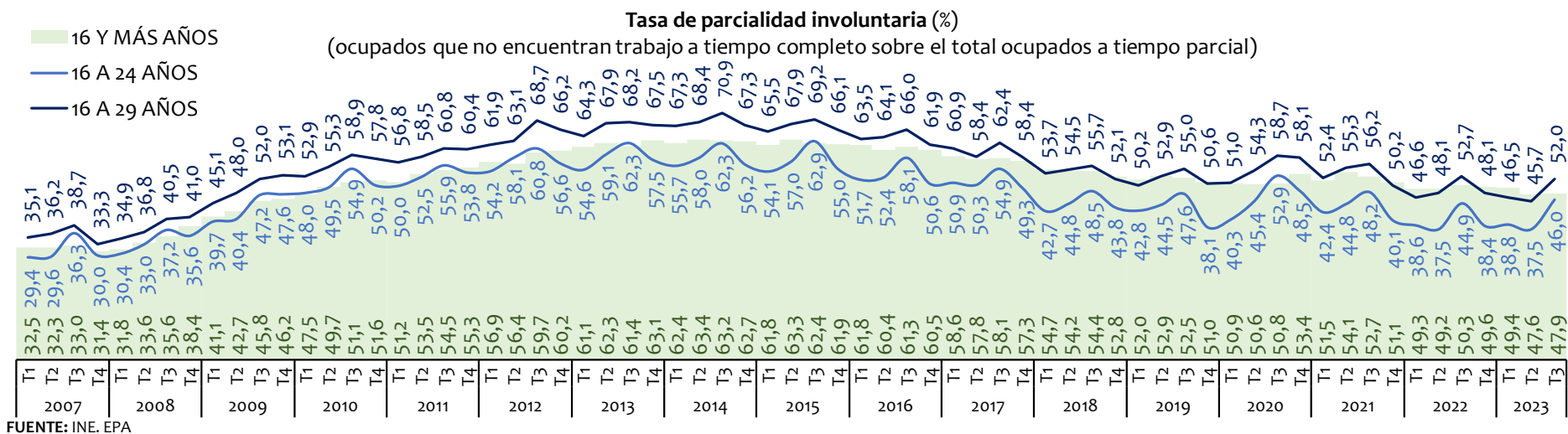
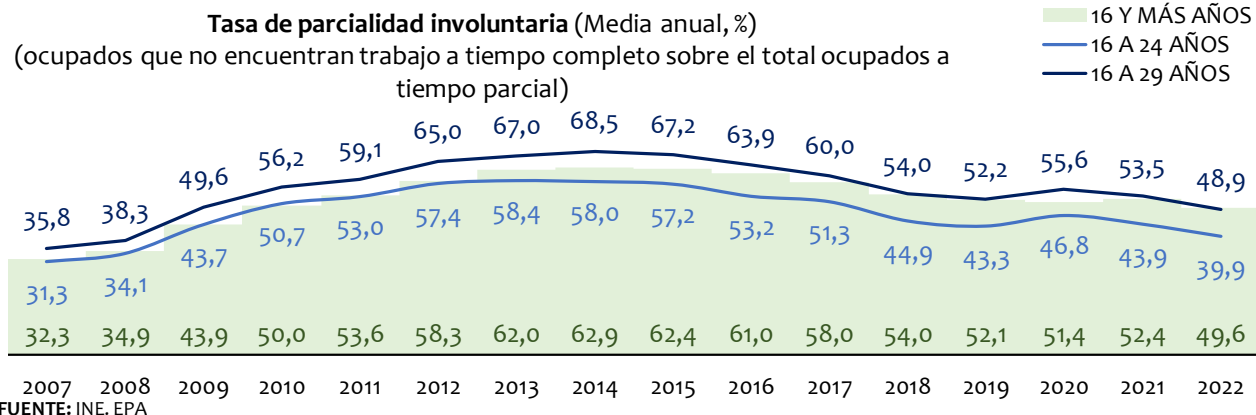
PERFIL DEL EMPLEO

TASA DE PARCIALIDAD INVOLUNTARIA

Entre los jóvenes que trabajan a tiempo parcial, el nivel de involuntariedad presenta una marcada fluctuación estacional.

T. Parcial involuntario	Datos a tercer trimestre			Variación pp.		
	2007	2022	2023	Anual	Trimestral	2023/2007
16 y más años	33,0	50,3	47,9	-2,4	0,3	14,9
16 a 24 años	36,3	44,9	46,0	1,1	8,6	9,7
16 a 29 años	38,7	52,7	52,0	-0,7	6,3	13,3

FUENTE: INE, EPA

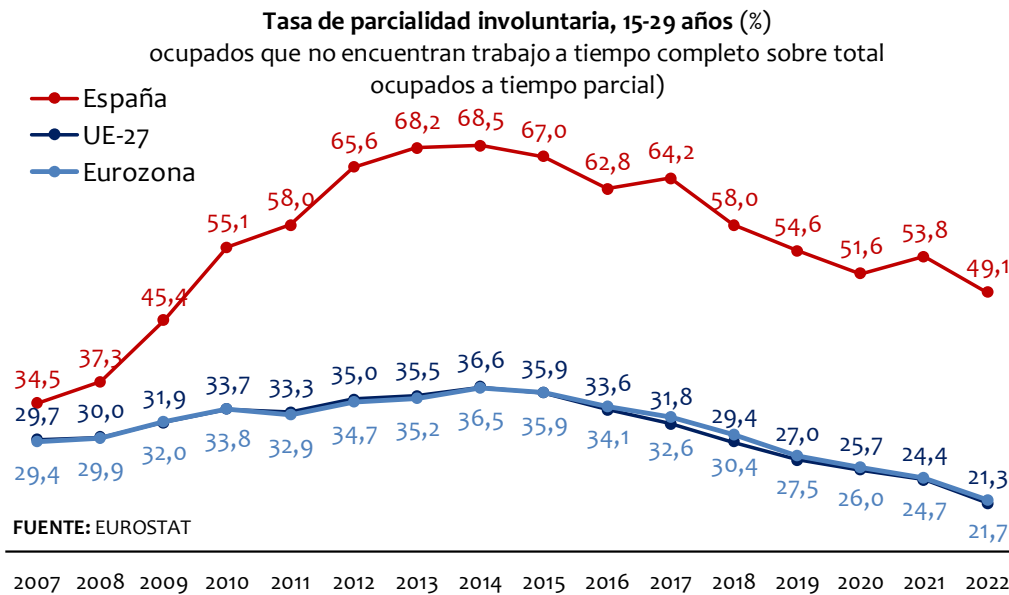


PERFIL DEL EMPLEO

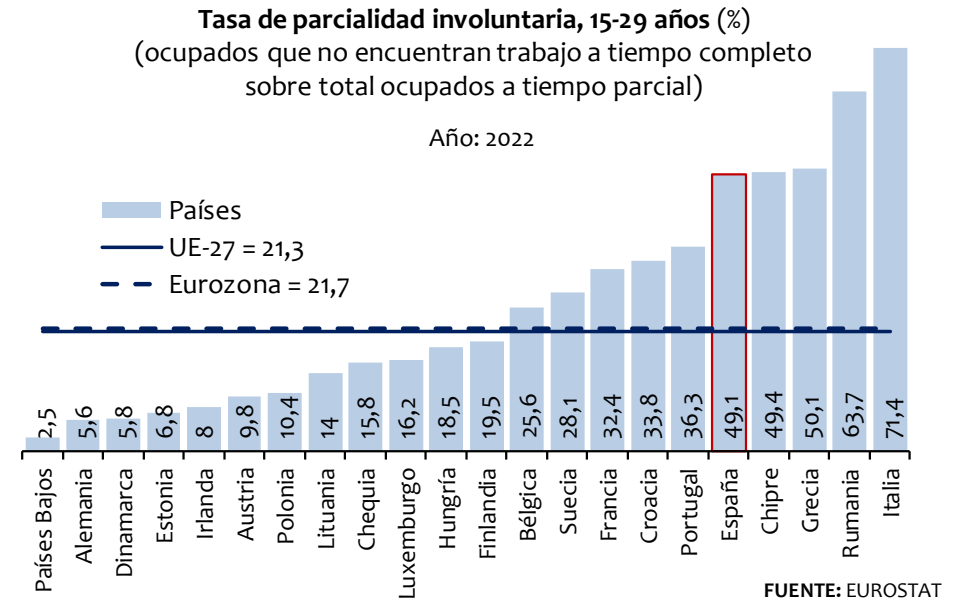
TASA DE PARCIALIDAD INVOLUNTARIA (EUROSTAT)

En relación con la UE, en 2022, con datos anuales de Eurostat, el 49,1% de los jóvenes que trabajaban a tiempo parcial en España lo hacían involuntariamente, frente al 21,3% en la UE-27, donde son mayoría los que lo hacían de forma voluntaria.

En relación al año anterior, se registra una variación de -4,7 pp en España y de -3,1 pp en la UE-27.



Variación pp. 2022/2021
 UE-27= -3,1
 Eurozona= -3,0
 España= -4,7

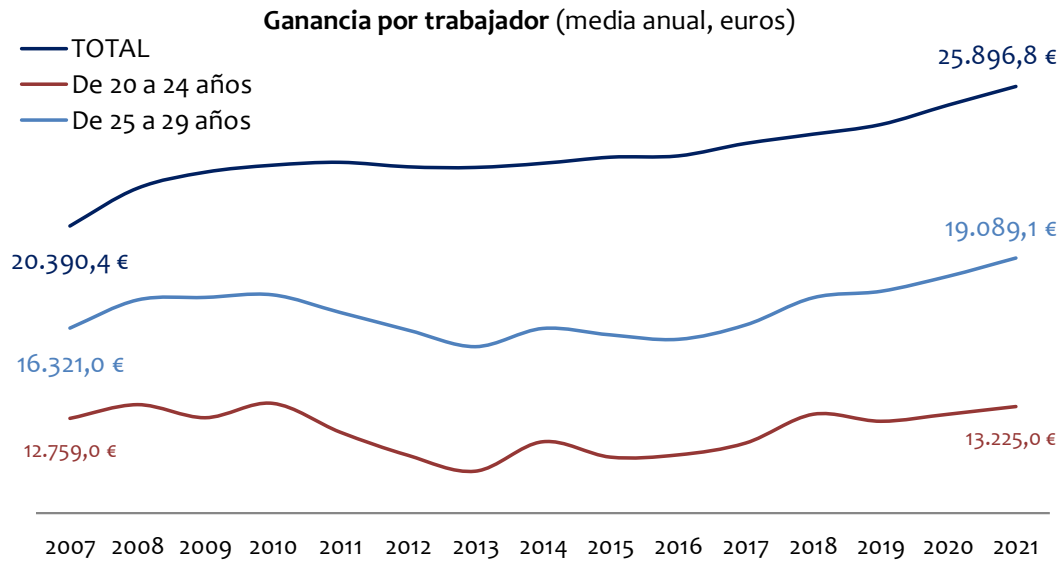


SALARIO DE LOS JÓVENES

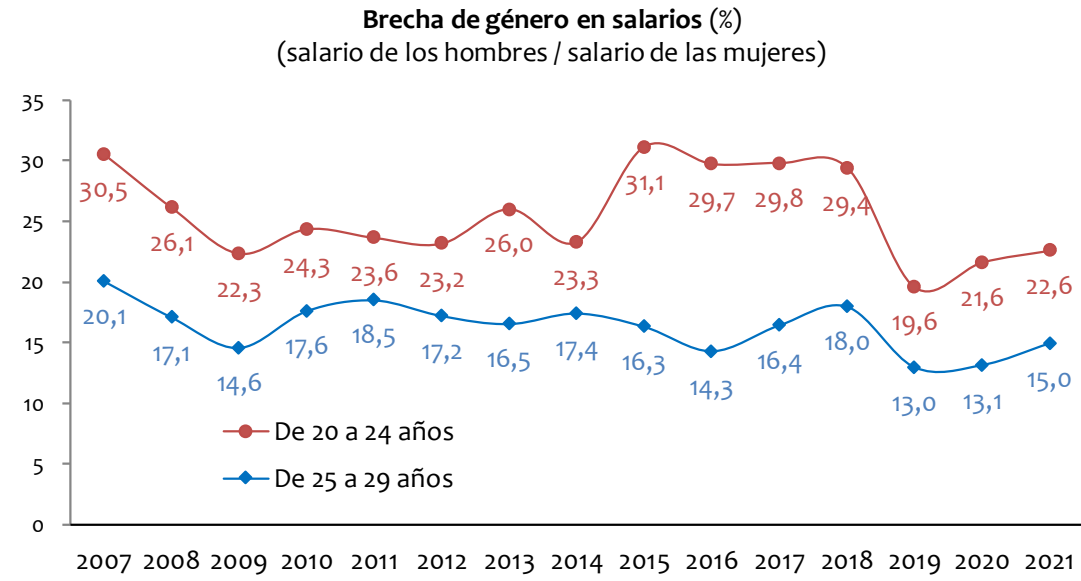
GANANCIA MEDIA

De acuerdo con los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial, cuyos últimos datos disponibles se refieren al año 2021. La ganancia media anual por trabajador es claramente menor en el caso de los jóvenes, y aún más, en el caso de los más jóvenes.

La brecha salarial entre hombres y mujeres es mayor en el tramo de edad de de 20 a 24 años que entre los de 25 a 29 años.



FUENTE: INE, Encuesta Anual de Estructura Salarial.



FUENTE: INE, Encuesta Anual de Estructura Salarial.

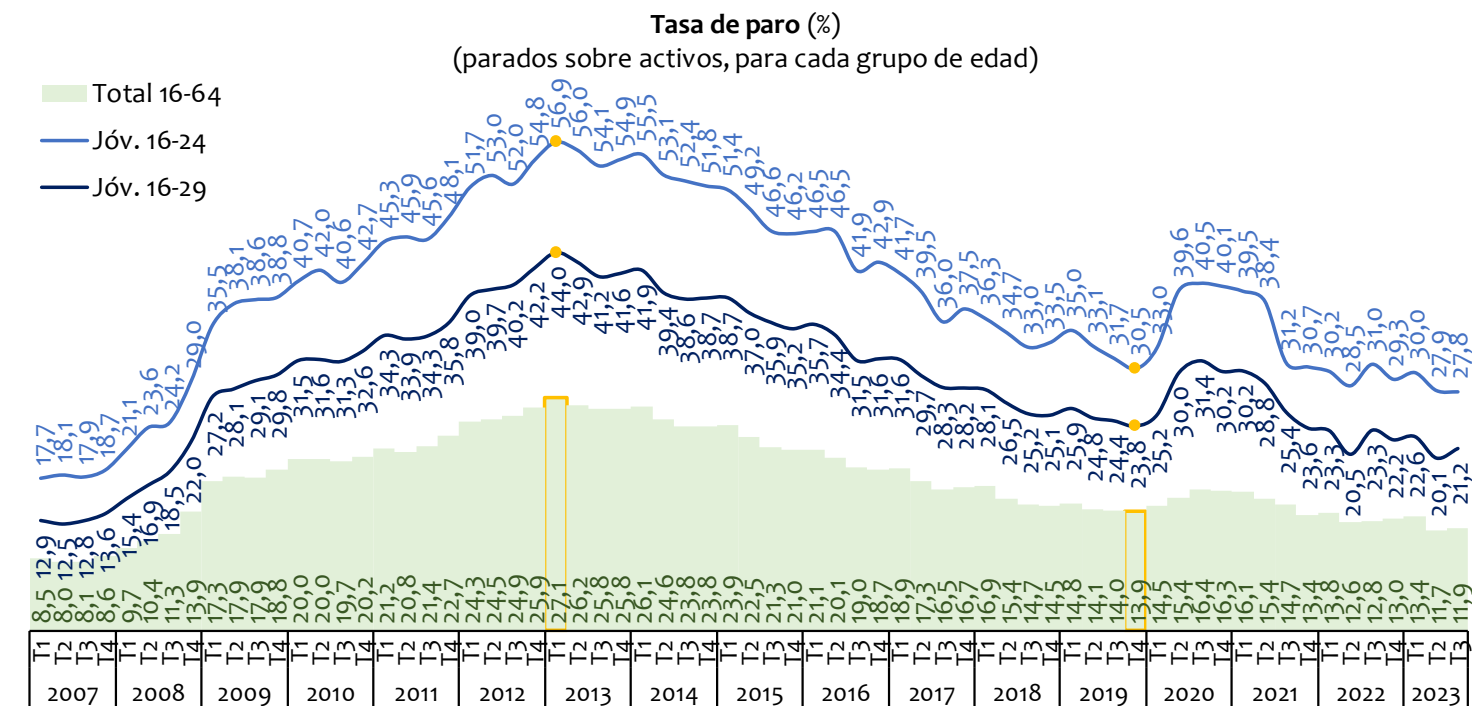
PERFIL DEL DESEMPLEO

TASA DE PARO

Las dinámicas de la tasa de paro se amplifican entre la población joven, especialmente en el grupo de edad de 16 a 24 años. En el tercer trimestre de 2023 la tasa de paro de la población de 16 a 24 años se sitúa en el 27,8%, 6,6 pp superior a la del grupo etario de 16 a 29 años, y 15,9 pp más alta que la de la población de 16 a 64 años.

Tasa de paro	Datos a tercer trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Anual	Trimestral
16 a 64 años	12,8	11,9	-0,9	0,2
16 a 24 años	31,0	27,8	-3,2	-0,1
16 a 29 años	23,3	21,2	-2,1	1,1

FUENTE: INE, EPA



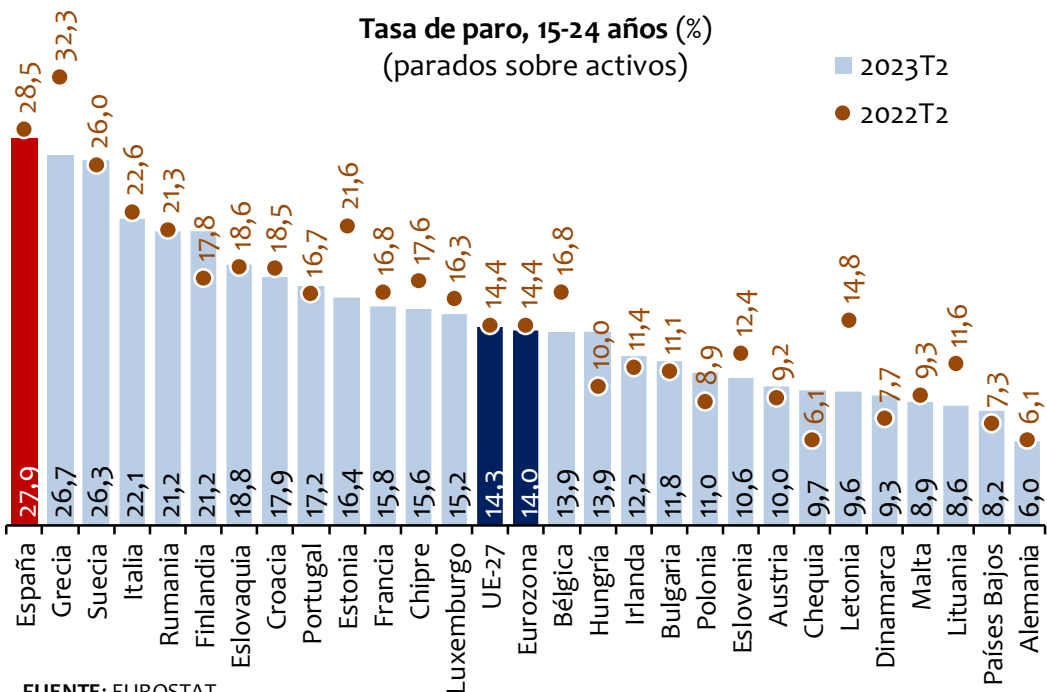
FUENTE: INE, EPA

PERFIL DEL DESEMPLEO

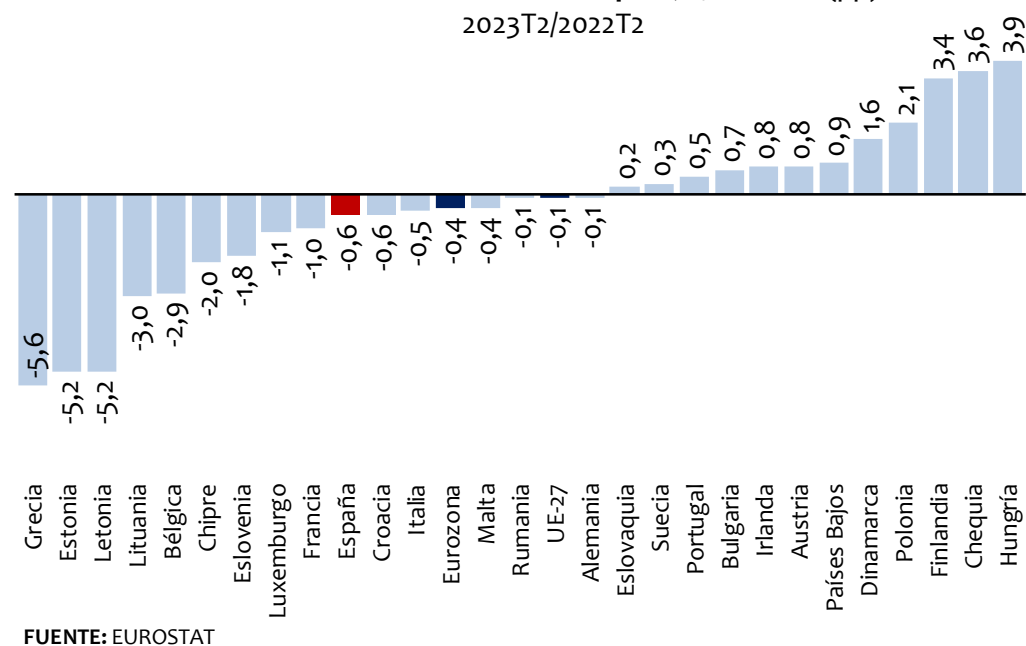
TASA DE PARO (EUROSTAT)

La tasa de paro juvenil en España para los jóvenes de 15 a 24 años, de acuerdo con los datos de Eurostat referidos al segundo trimestre de 2023, últimos disponibles, es del 27,9% (con una variación de -0,6 pp respecto al año anterior). La media de la UE-27, se situó en el 14,3% siendo la variación de -0,1 pp respecto al año previo.

Entre los países con la tasa de paro juvenil más baja se encuentran Alemania (6,0%) Países Bajos (8,2%) y Lituania (8,6%).



Variación interanual de la tasa de paro, 15-24 años (pp)



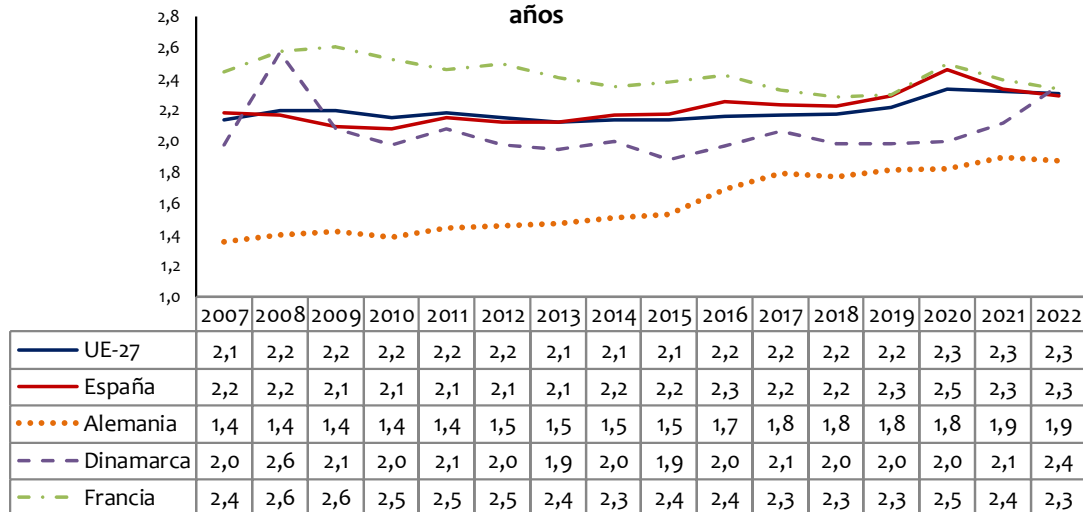
PERFIL DEL DESEMPLEO

RATIO TASA DE PARO JOVEN (15-24) CON LA TASA DE PARO DEL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN (15-64) (EUROSTAT)

En España la tasa de paro joven (15-24) supone aproximadamente el doble que la tasa de paro del conjunto de la población (16-64) desde el inicio de la crisis de 2008. En 2020 la relación entre ambas tasas alcanzó su máximo (2,5). Según los últimos datos de EUROSTAT, para el año 2022, ha bajado hasta el 2,3.

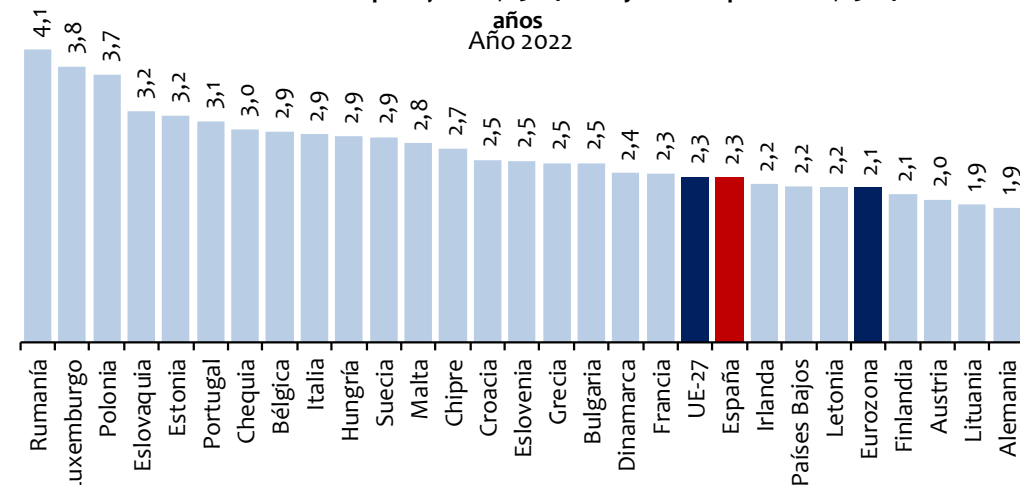
La ratio española es muy similar a la de la media de la UE. Entre los países miembros presenta valores dispares, desde los máximos observados en Rumanía (4,1) o Luxemburgo (3,8) a los mínimos de Alemania (1,9) y Lituania (1,9).

Ratio entre la Tasa de paro juvenil, 15-24 años y Tasa de paro total, 15-64 años



FUENTE: EUROSTAT

Ratio entre la Tasa de paro juvenil, 15-24 años y Tasa de paro total, 15-64 años



FUENTE: EUROSTAT

PERFIL DEL DESEMPLEO

FRECUENCIA DEL PARO ENTRE LOS JÓVENES (% de desempleo s./ Población de cada edad)

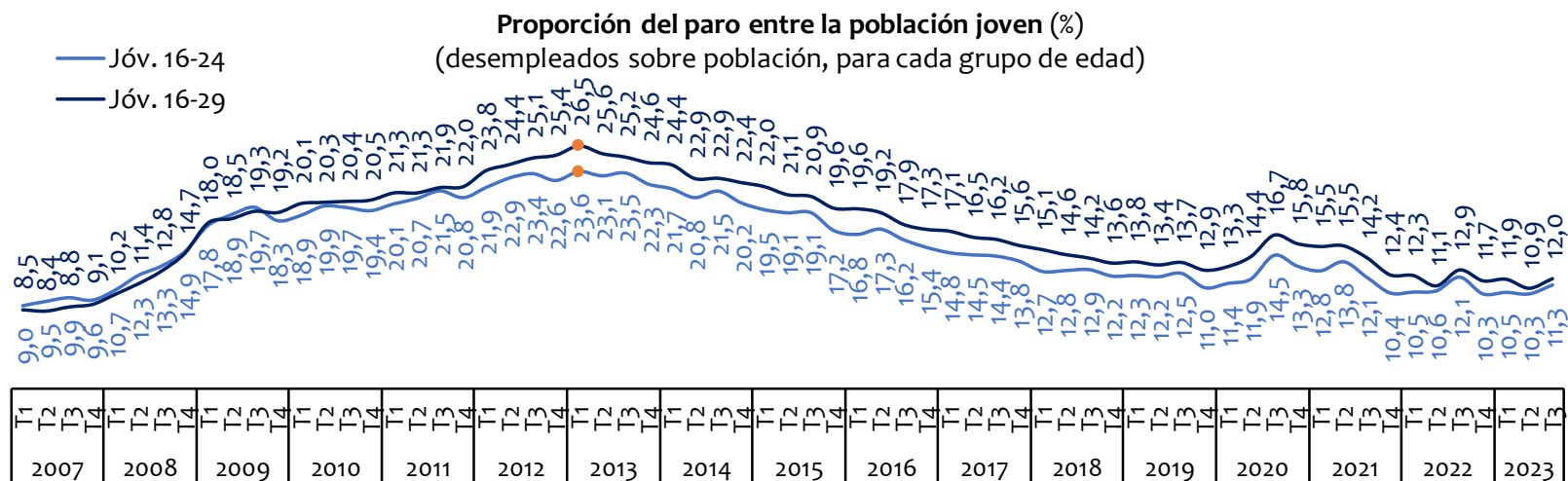
En cuanto a la denominada ratio de paro joven(*), es decir, la incidencia del paro sobre el conjunto de la población joven, ésta presenta una tendencia descendente desde 2013, tendencia que se rompe en el año 2020 debido a la pandemia de COVID19.

En el tercer trimestre de 2023 para los jóvenes de 16 a 24 años la incidencia es del 11,3%, con respecto al trimestre anterior sube 1,0 pp y anualmente disminuye 0,8 pp. La incidencia para los jóvenes de 16 a 29 años es del 12,0%, con respecto al trimestre anterior sube 1,1 pp y anualmente disminuye 0,9 pp.

Esta situación responde en parte a la elevada inactividad de los muy jóvenes, que se mantiene en niveles altos después del aumento experimentado a partir de la crisis económica de 2008, vinculado a la prolongación de los periodos de estudio.

Frecuencia del Paro juvenil	Datos a tercer trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Annual	Trimestral
De 16 a 24 años	12,1	11,3	-0,8	1,0
De 16 a 29 años	12,9	12,0	-0,9	1,1

FUENTE: INE, EPA



FUENTE: INE. EPA

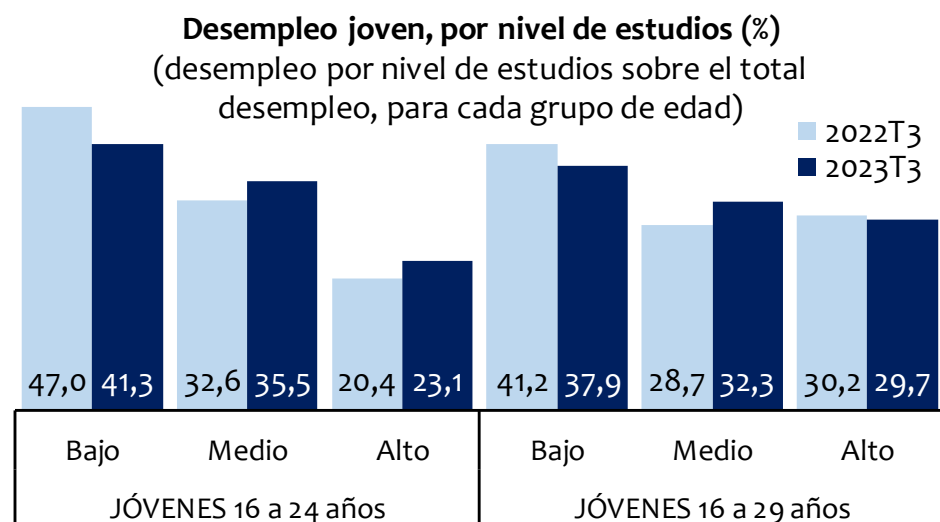
(*).- La ratio de paro joven se refiere al cociente, en porcentaje, entre el número de jóvenes desempleados y el número total de población joven. Es un concepto diferente a la tasa de paro, la cual relaciona el número de parados y el de activos jóvenes.

PERFIL DEL DESEMPLEO

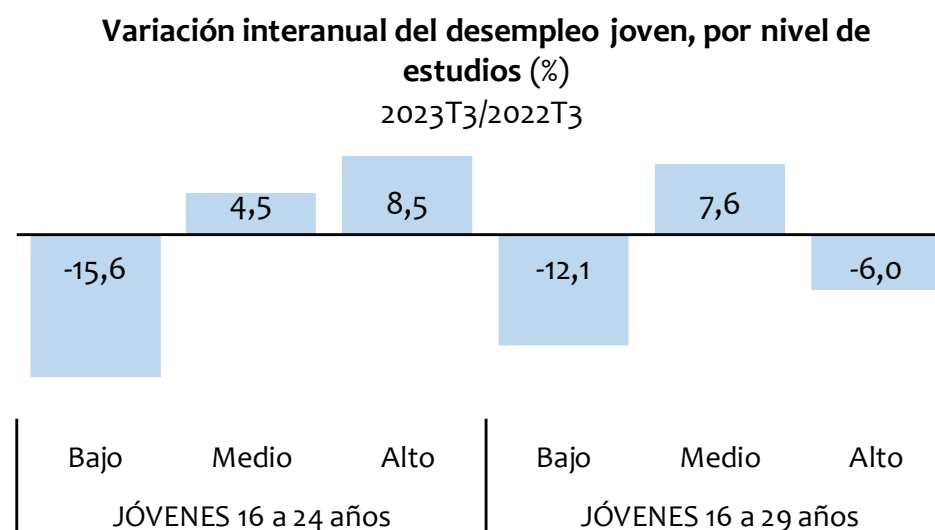
PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS

Entre los jóvenes en paro, el nivel de estudios predominante es bajo y medio.

En el tercer trimestre de 2023 entre los jóvenes desempleados de 16 a 24 años, el colectivo según nivel de estudios que más se reduce respecto al año anterior es el de nivel bajo (15,6%) y entre los jóvenes de 16 a 29 años, destaca por su reducción el colectivo de nivel de estudios bajo (12,1%).



FUENTE: INE, EPA



FUENTE: INE, EPA

PERFIL DEL DESEMPLEO

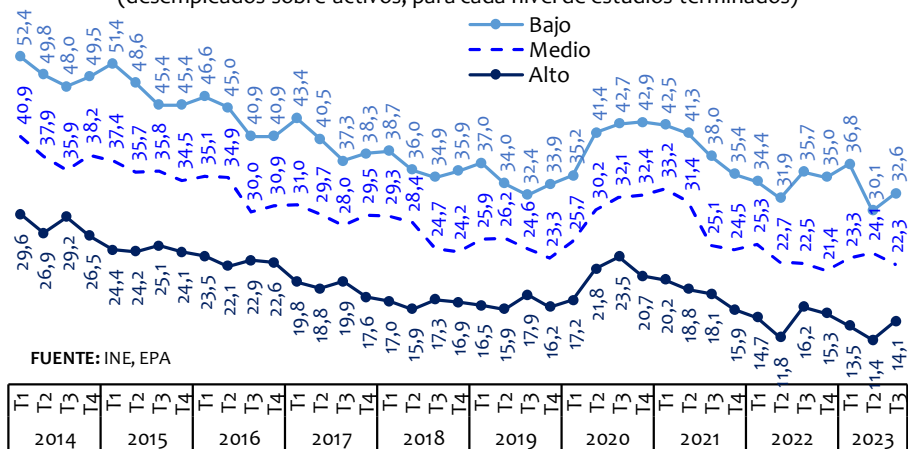
TASA DE PARO POR NIVEL DE ESTUDIOS

La tasa de paro es menor conforme aumenta el nivel de estudios. En el tercer trimestre 2023, para los jóvenes entre 16 y 24 años, la tasa de paro correspondiente al nivel más alto de estudios es 18,1 pp inferior a la del colectivo con nivel de estudios bajo. Para los jóvenes de 16 a 29 esa diferencia es de 18,5 pp.

Tasas de paro	Datos a tercer trimestre		
	2007	2022	2023
16 a 24 años			
Bajo	20,3	44,7	39,9
Medio	16,2	27,0	23,7
Alto	13,5	21,2	21,8
16 a 29 años			
Bajo	16,1	35,7	32,6
Medio	12,3	22,5	22,3
Alto	8,7	16,2	14,1

FUENTE: INE, EPA

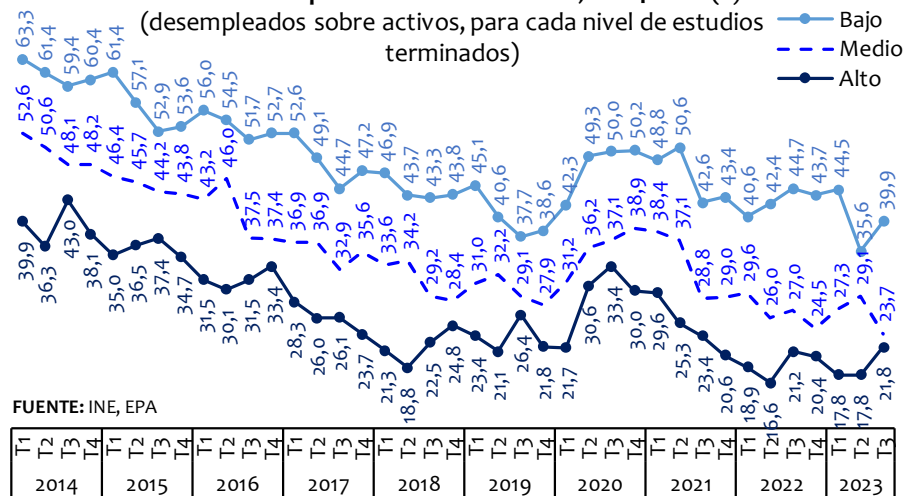
Tasa de Paro por estudios terminados, 16-29 años (%)
(desempleados sobre activos, para cada nivel de estudios terminados)



FUENTE: INE, EPA

Tasa de Paro por estudios terminados, 16-24 años (%)

(desempleados sobre activos, para cada nivel de estudios terminados)



FUENTE: INE, EPA

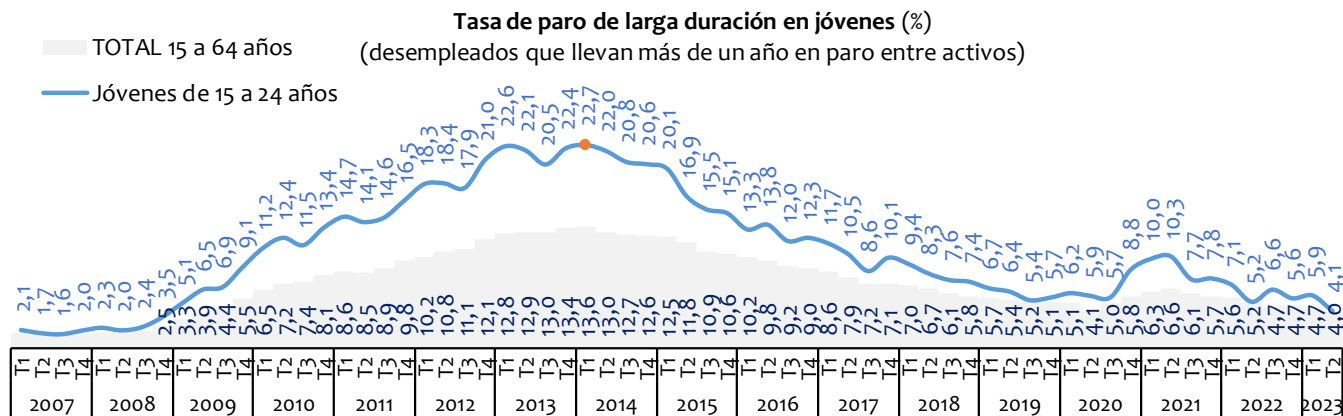
Incidencia (pp) Ts.Paro	Datos a tercer trimestre	
	2022	2023
16 a 24 años		
Alto - Bajo	-23,5	-18,1
16 a 29 años		
Alto - Bajo	-19,5	-18,5

FUENTE: INE, EPA

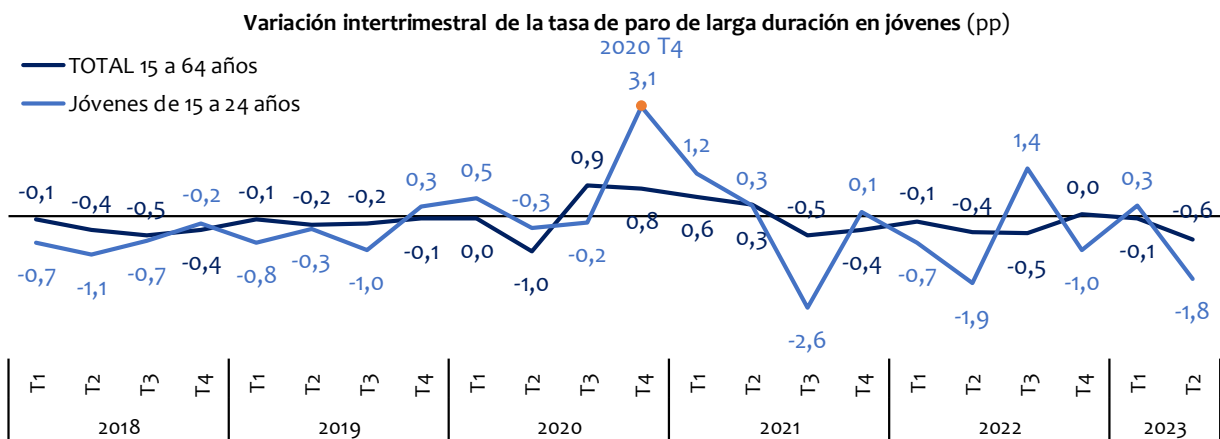
PERFIL DEL DESEMPLEO

TASA DE PLD (EUROSTAT)

En cuanto a la tasa de paro de larga duración (PLD) entre los jóvenes de 15 a 24 años, de acuerdo con el criterio de Eurostat referido al tiempo de permanencia en el desempleo, en el segundo trimestre de 2023 (último dato disponible), las tasas se sitúan entre los niveles más bajos de la serie, en concreto en el 4,1%, frente al 4,0% para el total de la población de 15 a 64 años.



FUENTE: EUROSTAT



FUENTE: EUROSTAT

PERFIL DEL DESEMPLEO

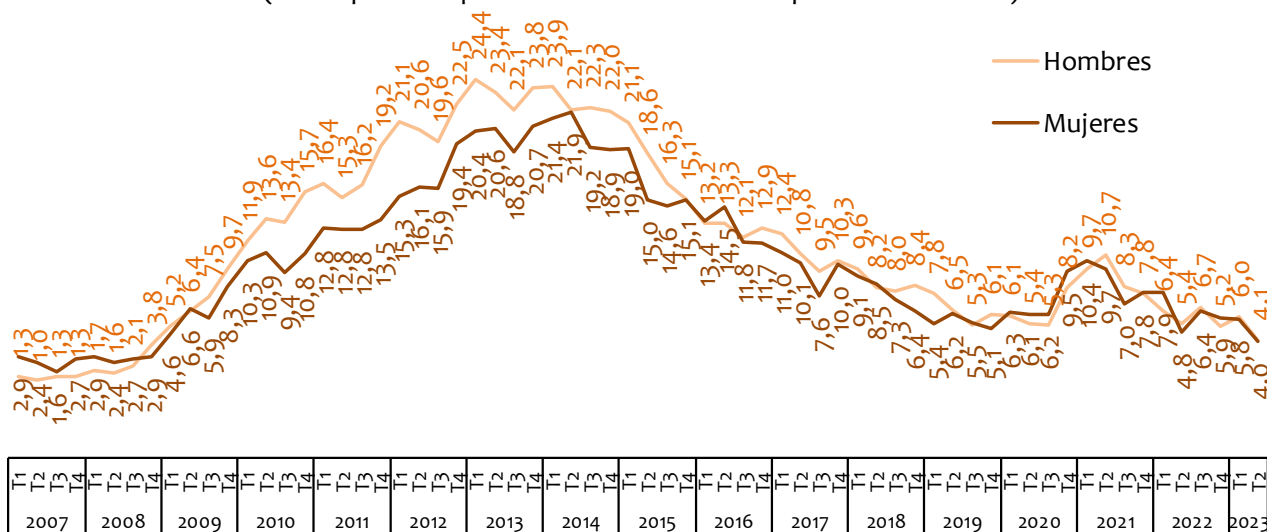
TASA DE PLD POR SEXO (EUROSTAT)

La tasa de paro de larga duración tiende a converger entre los hombres y las mujeres jóvenes (15 a 24 años), siendo 0,1 pp superior entre los hombres en el segundo trimestre 2023, último dato disponible.

Tasa PLD por sexo (15-24 años) s./Pob.Activa	Datos a segundo trimestre		Variación pp.	
	2022	2023	Anual	Trimestral
Hombres	5,4	4,1	-1,3	-1,8
Mujeres	4,8	4,0	-0,8	-1,8
Dif.H-M	0,6	0,1		

FUENTE: EUROSTAT

Tasa de paro de larga duración, 15-24 años, por sexo (%)
(desempleados que llevan más de un año en paro sobre activos)



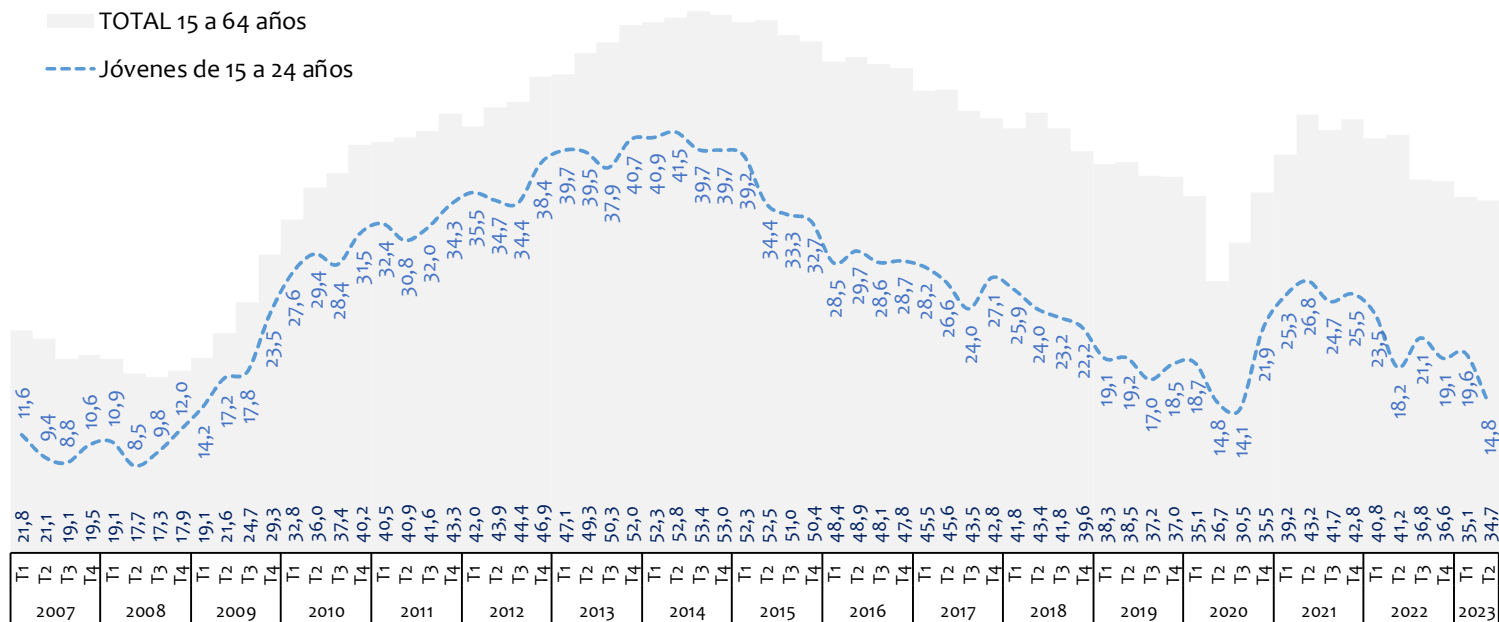
FUENTE: EUROSTAT

PERFIL DEL DESEMPLEO

INCIDENCIA DE PLD (EUROSTAT)

Del total de los 950.300 PLDs de 15 a 64 años registrados en el segundo trimestre de 2023 de acuerdo con las cifras de Eurostat, 69.400, un 7,3%, eran jóvenes de 15 a 24 años. La incidencia del PLD entre los jóvenes es tradicionalmente menor que en los adultos. En el segundo trimestre de 2023 el 14,8% de los jóvenes parados de 15 a 24 años llevan un año o más en paro, frente al 34,7 entre los adultos de 15 a 64 años.

Incidencia del paro de larga duración (%)
(desempleados que llevan más de un año en paro sobre total desempleados)



FUENTE: EUROSTAT

PLD (miles)	Datos a segundo trimestre	
	2022	2023
15 a 64 años	1.195,6	950,3
15 a 24 años	85,4	69,4
% Jóvenes s./adultos	7,1	7,3

FUENTE: EUROSTAT

PERFIL DE LA INACTIVIDAD

DESANIMADOS

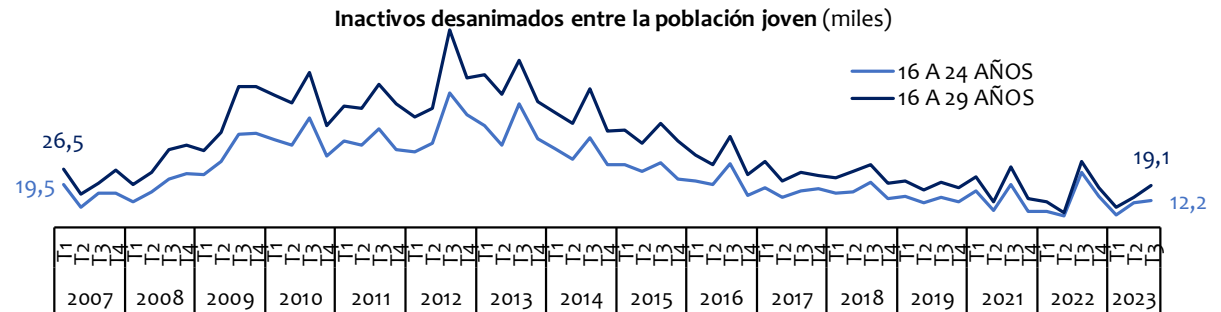
Se trata de personas sin trabajo, disponibles para trabajar en un período de dos semanas y que no han buscado empleo en las cuatro últimas semanas porque consideran que no hay ningún empleo adecuado disponible.

En el tercer trimestre de 2023, los inactivos "desanimados" de 16 a 24 años registran con respecto al trimestre anterior un crecimiento del 8,0%, y los de 16 a 29 años crecieron 41,5%.

Los "desanimados" de 16 a 24 años representan en promedio tan solo el 0,3% de la población joven (16-24), y alrededor del 0,7% de la población activa de esa edad. Entre los jóvenes de 16 a 29 años representan el 0,3% de la población, y alrededor del 0,5% de la población activa de esa edad.

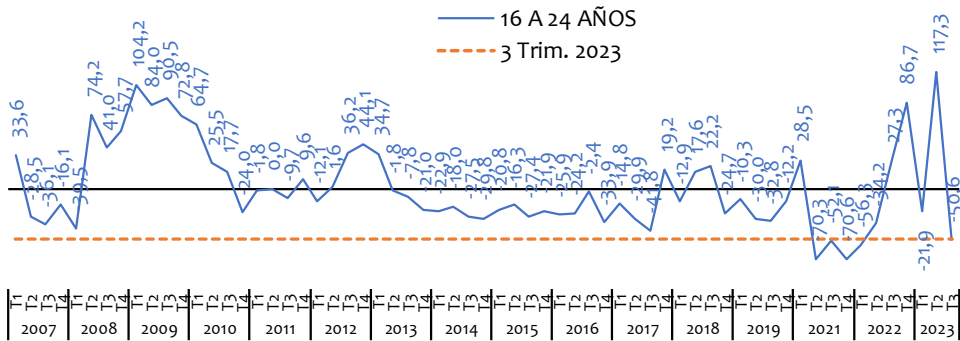
Desanimados (miles)	Datos a tercer trimestre		Variación anual		Variación Trimestral	
	2022	2023	Absol.	%	Absol.	%
16 a 24 años	24,7	12,2	-12,5	-50,6	0,9	8,0
Hombres	7,7	6,8	-0,9	-11,7	1,9	38,8
Mujeres	17,0	5,4	-11,6	-68,2	-1,0	-15,6
16 a 29 años	29,9	19,1	-10,8	-36,1	5,6	41,5
Hombres	9,7	11,2	1,5	15,5	6,0	115,4
Mujeres	20,2	7,9	-12,3	-60,9	-0,4	-4,8

FUENTE: INE, EPA



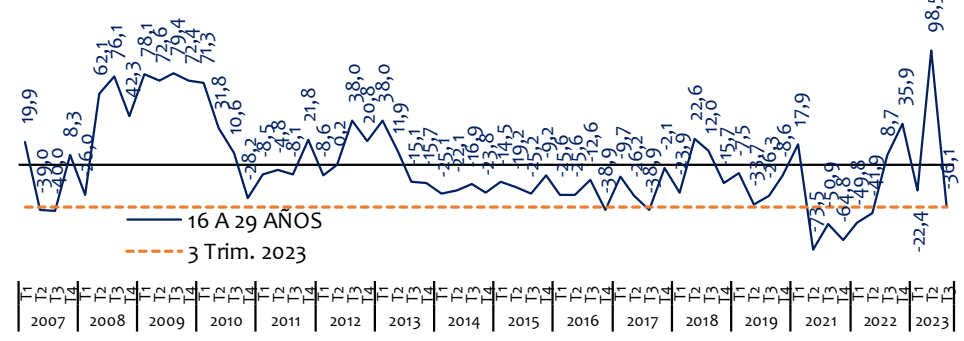
FUENTE: INE, EPA

Variación interanual de los inactivos desanimados, 16-24 años (%)



FUENTE: INE, EPA

Variación interanual de los inactivos desanimados, 16-29 años (%)



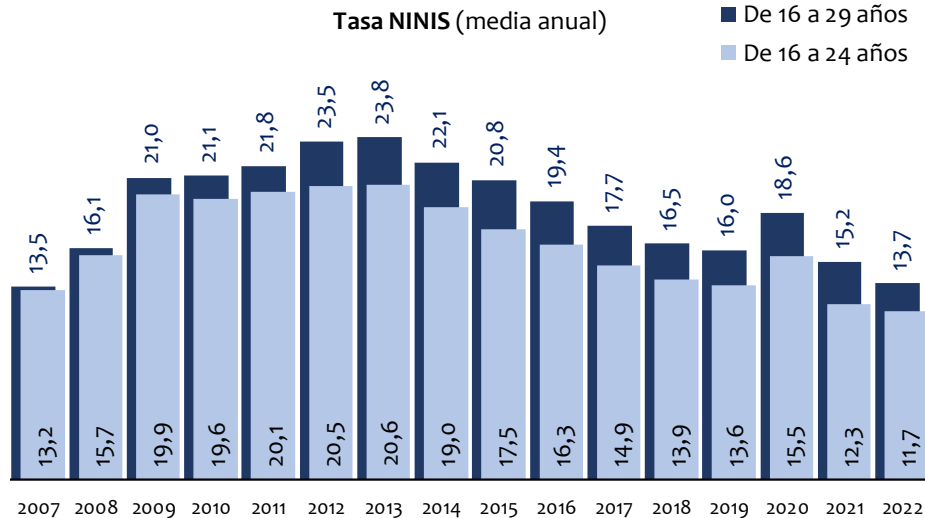
FUENTE: INE, EPA

PERFIL DE LA INACTIVIDAD

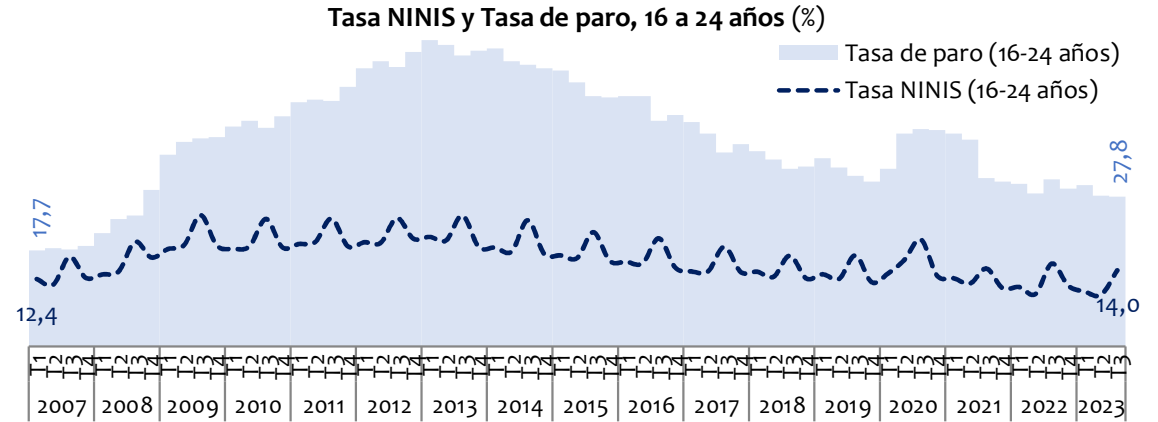
TASA NINIS

En 2022, la tasa de jóvenes de 16 a 24 años que no cursan estudios y no están empleados (NINIS) se situó en el 11,7%, y para los de 16 a 29 años en el 13,7%.

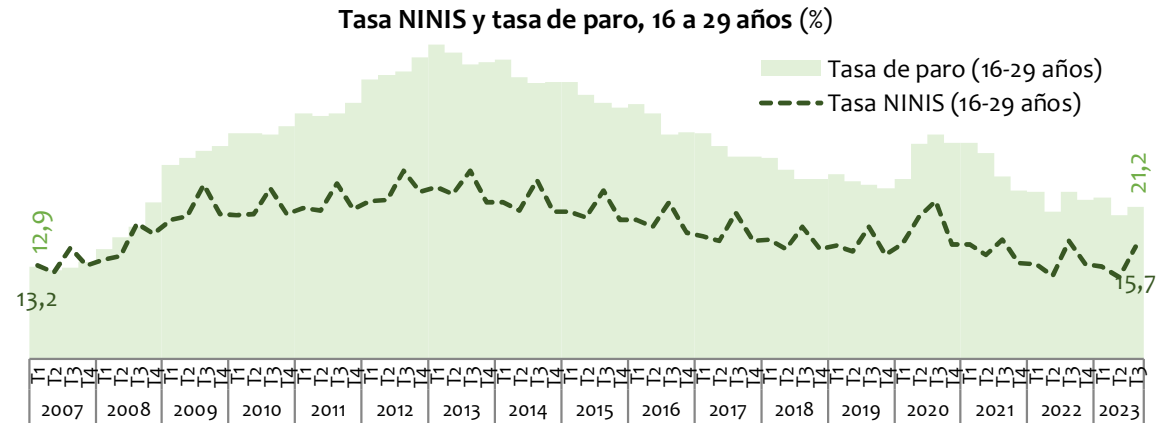
En el tercer trimestre de 2023, la tasa de NINIS de 16 a 24 años es del 14,0%, en tanto que la tasa de paro para ese grupo de edad es del 27,8%. Para la población de 16 a 29 años la tasa NINIS es del 15,7%, en tanto que la tasa de paro para ese grupo de edad es del 21,2%.



FUENTE: INE, EPA



FUENTE: INE, EPA

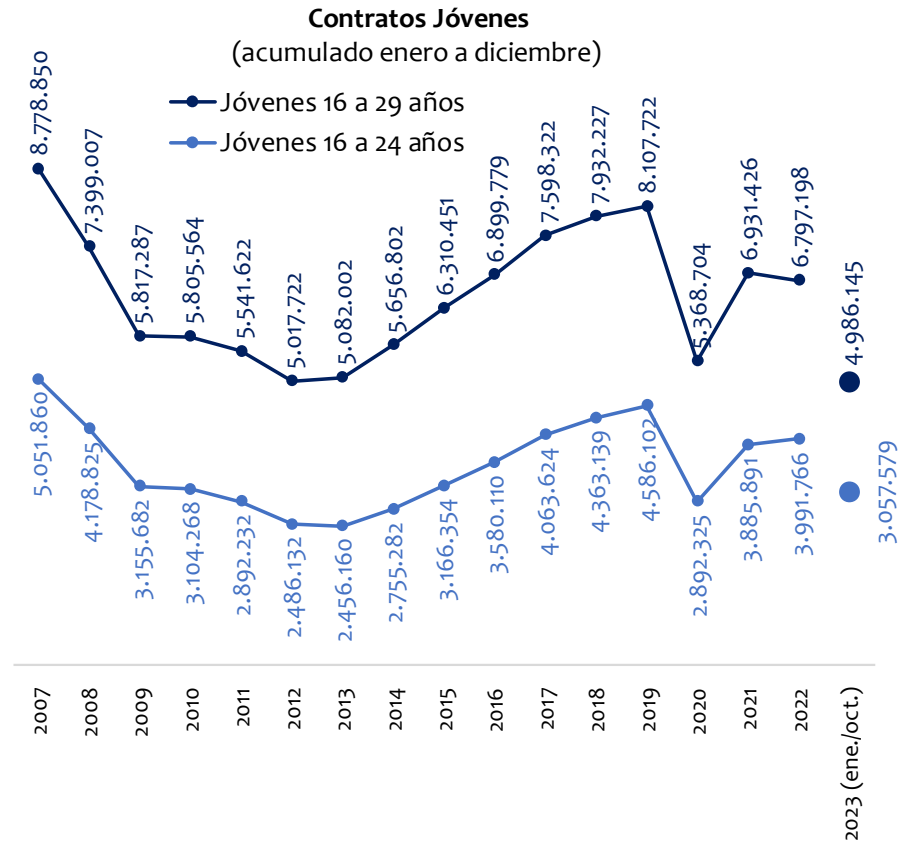


FUENTE: INE, EPA

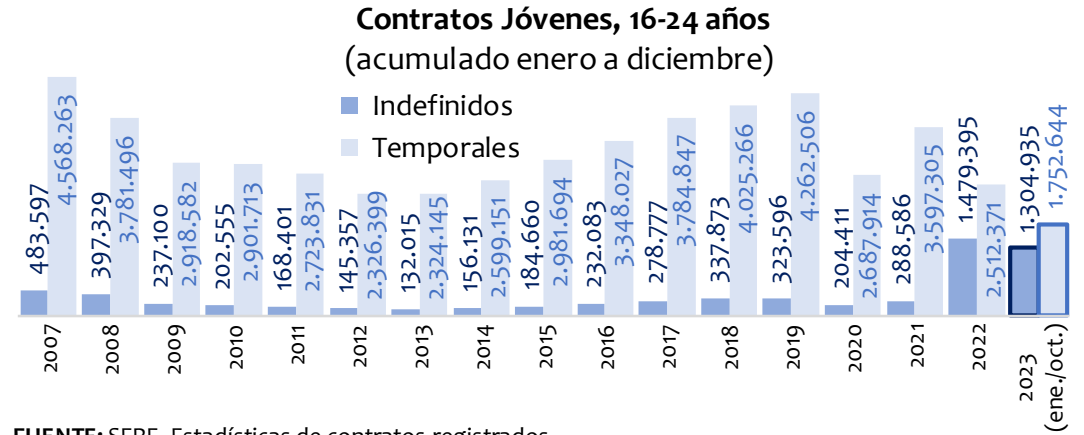
ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

CONTRATOS INDEFINIDOS Y TEMPORALES

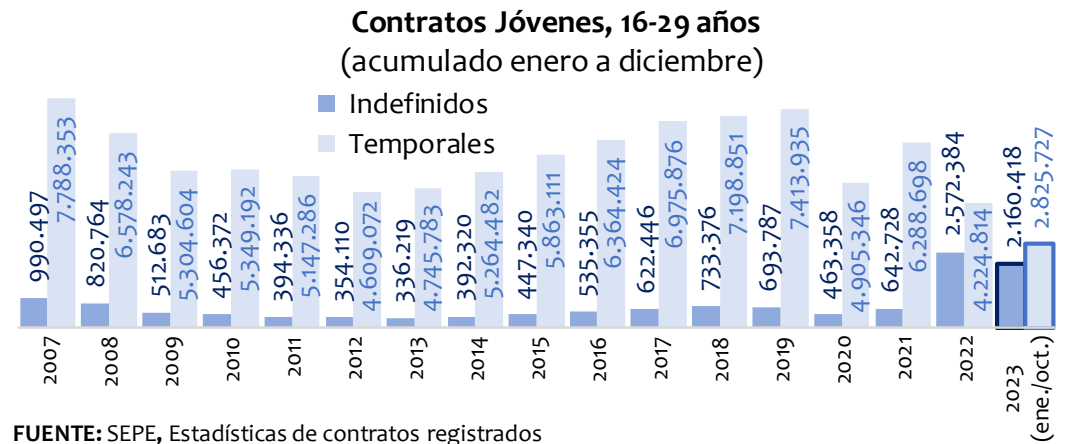
Desde 2022, la diferencia entre el número de contratos temporales e indefinidos se ha reducido significativamente, tanto para el grupo de 16-24 años como para el de 16-29 años.



FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados



FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

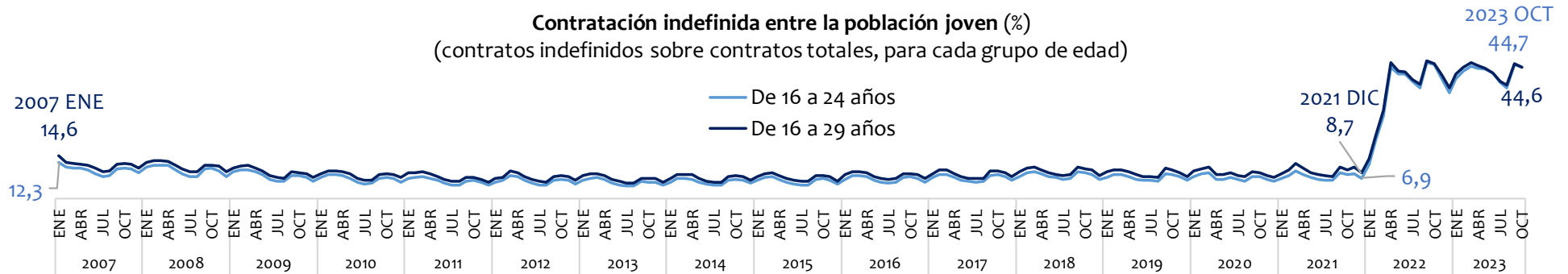


FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

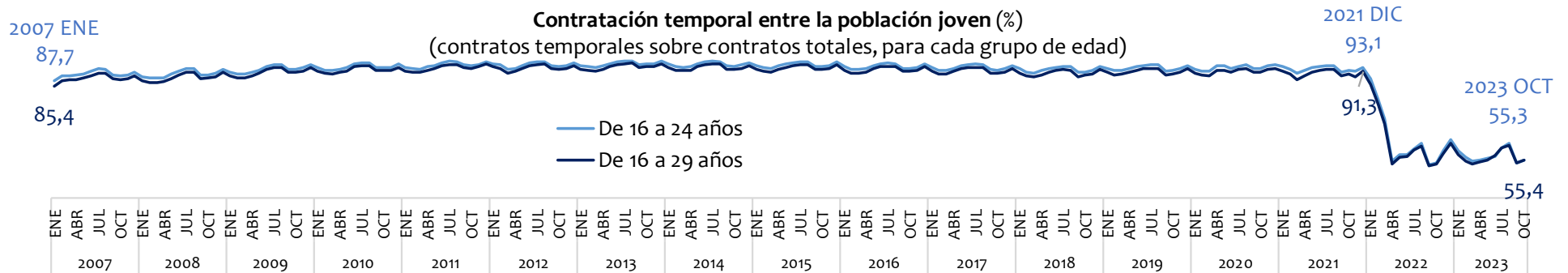
ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

CONTRATO INDEFINIDOS Y TEMPORALES

Históricamente, los trabajadores jóvenes se han caracterizado por presentar unos niveles de contratación temporal muy elevados. Sin embargo, desde la entrada en vigor de la última reforma laboral esta tendencia se ha revertido. En octubre de 2023 el 44,7% de los contratos a jóvenes de 16 a 24 años fueron indefinidos, frente a un 10,5% en octubre de 2007. No obstante, hay vías específicas de acceso de los jóvenes al mercado laboral, tales como los contratos formativos o de prácticas.



FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados



FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

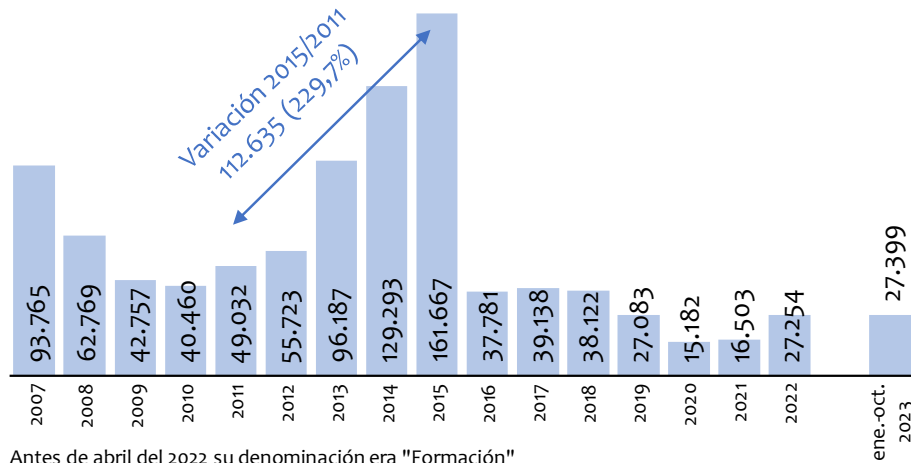
CONTRATO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

El objetivo de este tipo de contrato es favorecer el aprendizaje en el entorno laboral y la adquisición de competencias profesionales transversales durante la formación, convirtiéndose en uno de los pilares de la Formación Profesional Dual.

Los datos del Servicio Público del Empleo Estatal muestran el incremento experimentado por este tipo de contratos a partir de 2011, hasta alcanzar el máximo en 2015.

A partir de 2016 esta modalidad de contratación registró un notable retroceso debido a la exigencia de que la formación recibida debía ser certificable, así como a la existencia de otras modalidades de contratación, como la de fomento del primer empleo.

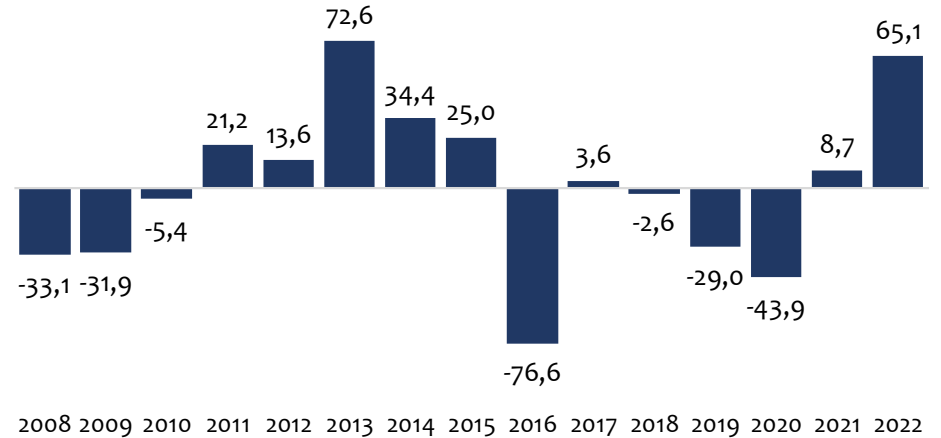
Contratos formación en alternancia, 16-29 años
(acumulado enero a diciembre)



Antes de abril del 2022 su denominación era "Formación"

FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

Variación interanual de los contratos de formación en alternancia, 16-29 años (%)



2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

Antes de abril del 2022 su denominación era "Formación"

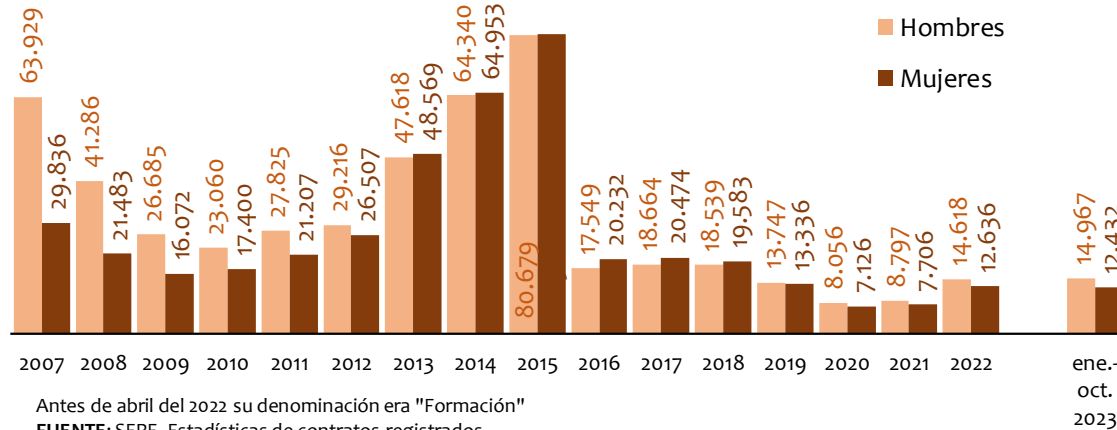
FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

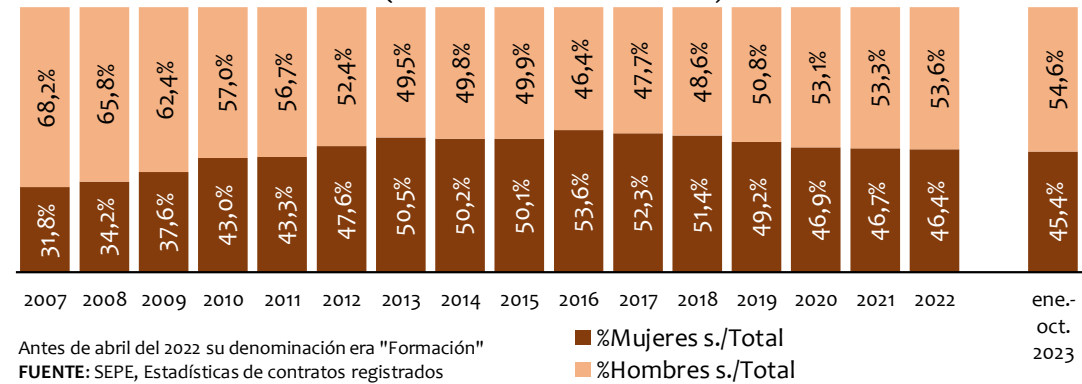
CONTRATO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE POR SEXO

Por sexo, desde el año 2013 se observa la práctica igualdad de género en el uso de esta modalidad, en el conjunto del año 2022 las mujeres representan el 46,4% (12.636 contratos). En el periodo enero/octubre 2023, los hombres representan el 54,6% y las mujeres el 45,4%.

Contratos de formación en alternancia, 16-29 años, por sexo
(acumulado enero a diciembre)



Contrato de formación en alternancia, 16-29 años, por sexo (%)
(acumulado enero a diciembre)



Brecha de género en los contratos de formación en alternancia, 16-29 años
(contratos a hombres - contratos a mujeres)

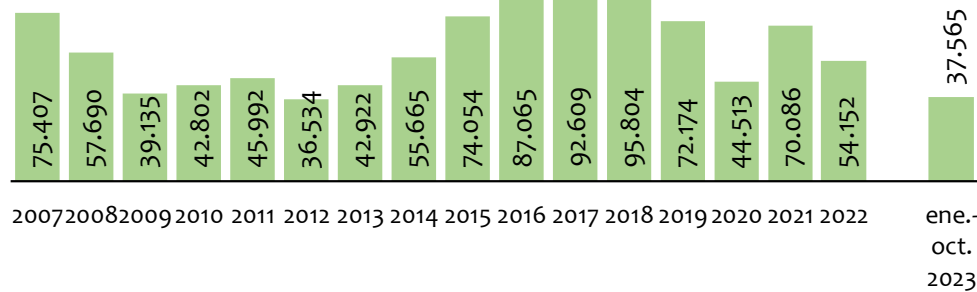


ACCESO DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO

CONTRATO EN PRÁCTICAS

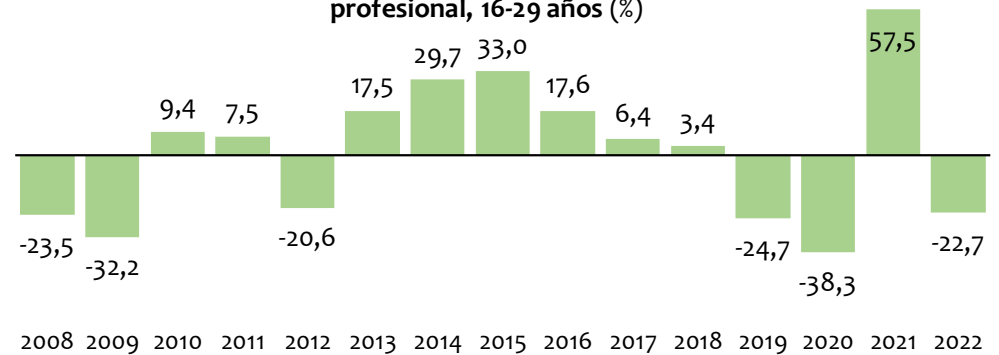
Los contratos en prácticas, tienen por objeto proporcionar la formación y experiencia necesaria a los jóvenes cualificados para que puedan realizar una primera experiencia laboral relacionada con su titulación.

Contratos de obtención de práctica profesional, 16-29 años
(acumulado enero a diciembre)



Antes de abril del 2022 su denominación era "Prácticas"
FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

Variación interanual de los contratos de obtención de práctica profesional, 16-29 años (%)



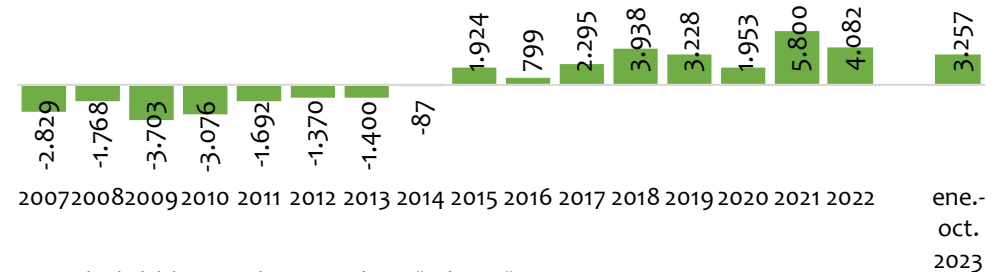
Antes de abril del 2022 su denominación era "Prácticas"
FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

Contratos de obtención de práctica profesional, 16-29 años, por sexo
(acumulado enero a diciembre)



Antes de abril del 2022 su denominación era "Prácticas"
FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

Brecha de género en los contratos de obtención de práctica profesional, 16-29 años
(contratos a hombres - contratos a mujeres)



Antes de abril del 2022 su denominación era "Prácticas"
FUENTE: SEPE, Estadísticas de contratos registrados

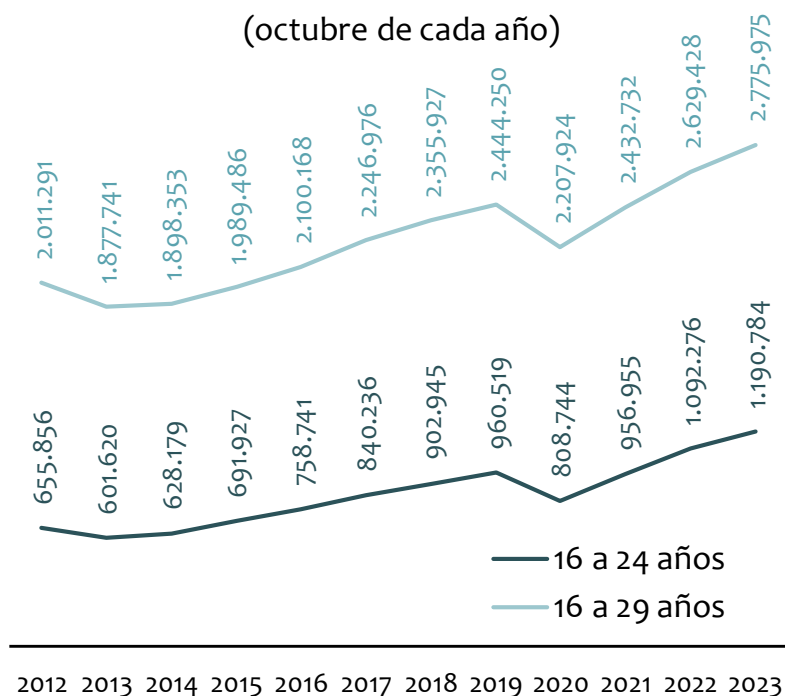
AFILIADOS MEDIOS A LA SEGURIDAD SOCIAL DEL RÉGIMEN GENERAL

AFILIADOS MEDIOS AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS JÓVENES

Con datos de los meses de octubre, la diferencia entre el número de afiliados al Régimen General en las modalidades de indefinido y temporal ha aumentado de manera significativa en 2023, tanto para el grupo de 16-24 años como para el de 16-29 años.

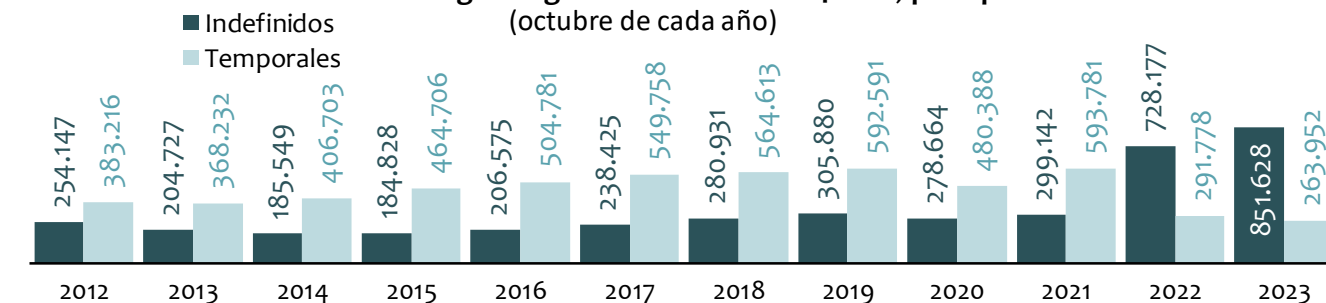
Por otra parte, se observa un crecimiento continuado en el número de afiliaciones desde 2020 en ambos grupos de edad.

Afiliados medios al régimen general. Jóvenes (Indefinidos, temporales y otros) (octubre de cada año)



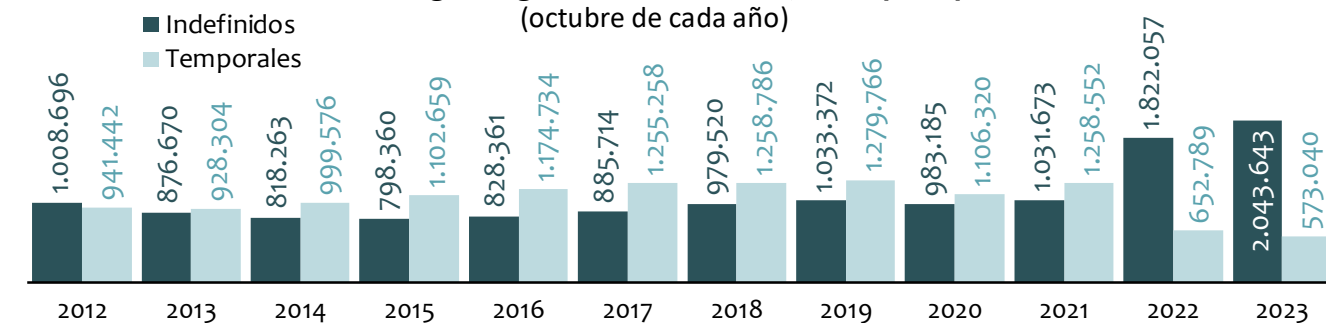
FUENTE: Seguridad Social

Afiliados medios al régimen general. Jóvenes 16-24 años, por tipo de contrato (octubre de cada año)



FUENTE: Seguridad Social

Afiliados medios al régimen general. Jóvenes 16-29 años, por tipo de contrato (octubre de cada año)

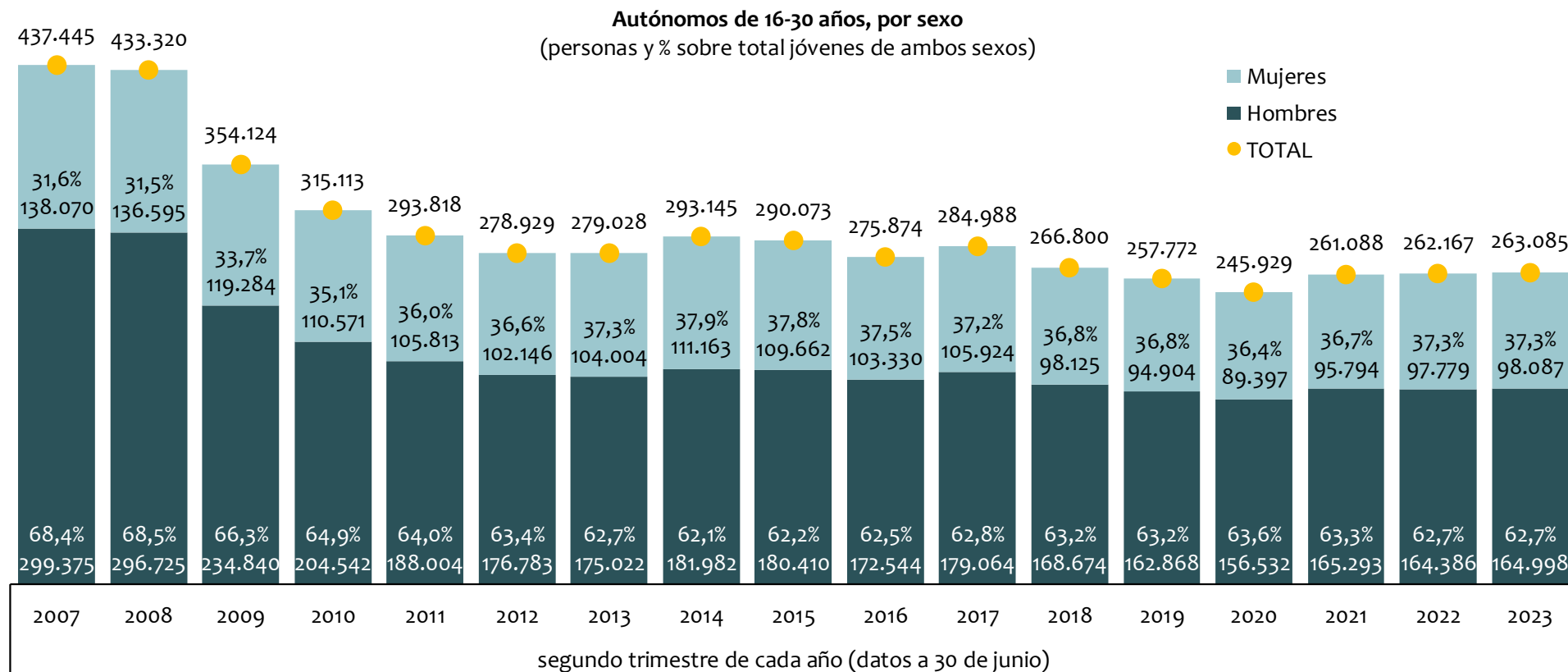


FUENTE: Seguridad Social

JÓVENES AUTÓNOMOS

AFILIADOS AL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA)

En el segundo trimestre de 2023 (últimos datos disponibles) la cifra de afiliados en el RETA de 16 a 30 años se sitúa en 263.085, de los que, 164.998 son hombres (el 62,7%) y 98.087 mujeres (el 37,3% restante).

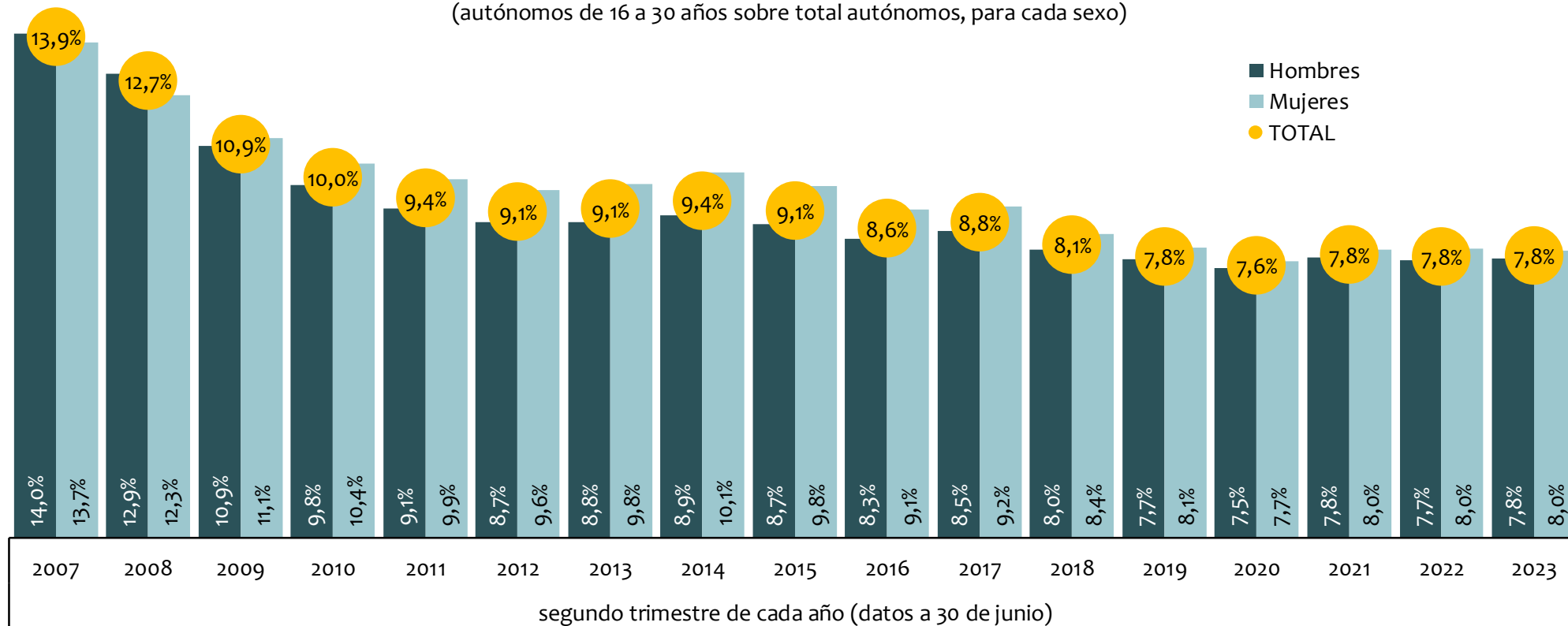


FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

JÓVENES AUTÓNOMOS

PORCENTAJE DE LOS AFILIADOS AL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA)

Autónomos de 16-30 años, por sexo (%)
(autónomos de 16 a 30 años sobre total autónomos, para cada sexo)



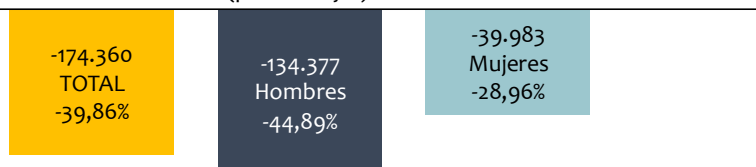
FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

JÓVENES AUTÓNOMOS

VARIACIÓN INTERANUAL DE LOS AFILIADOS AL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS (RETA)

En el segundo trimestre de 2023 el número de jóvenes de 16 a 30 años afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) presenta un aumento interanual del 0,35% (918 jóvenes afiliados más).

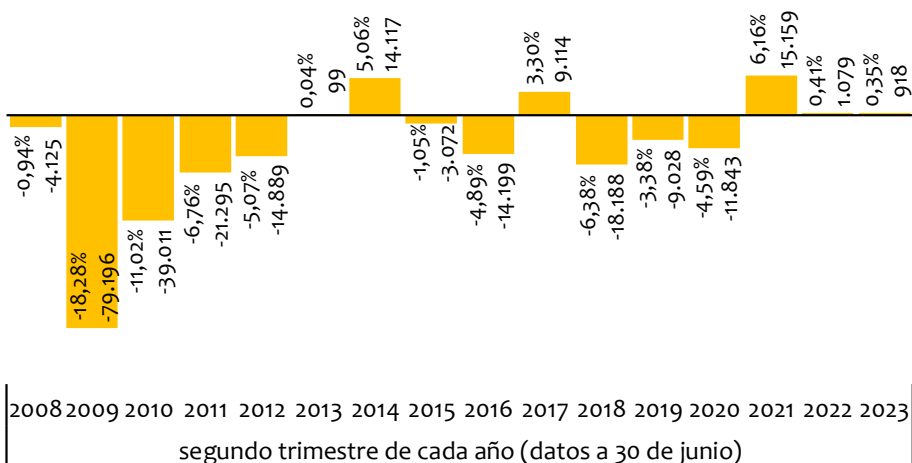
Variación interanual de los autónomos, 16-30 años
(personas y %)



segundo trimestre (datos a 30 de junio) 2023/2007

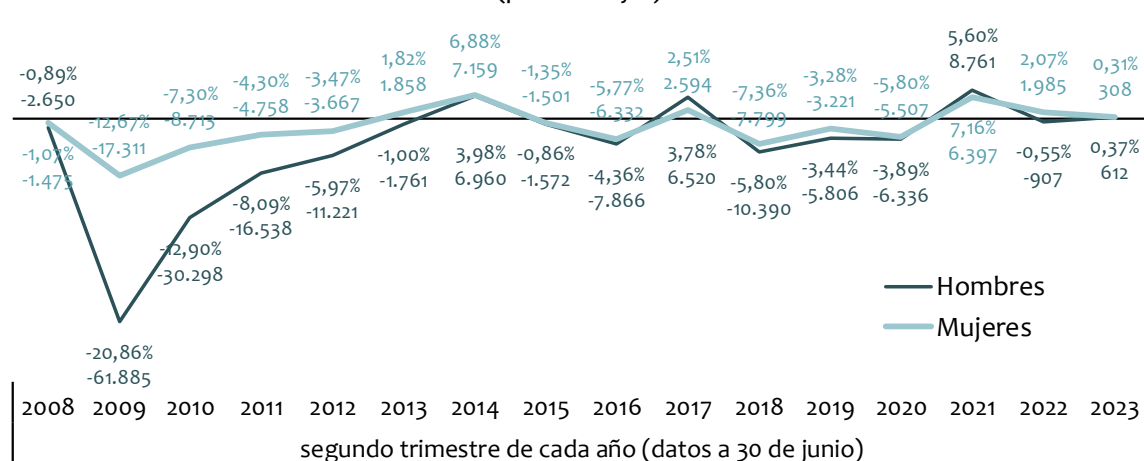
FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Variación interanual de los autónomos, 16-30 años
(personas y %)



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

Variación interanual de los autónomos, 16-30 años,
por sexo
(personas y %)



FUENTE: Dirección General del Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas

GARANTÍA JUVENIL MARCO SEGUIMIENTO UE. Indicadores básicos

Garantía Juvenil Marco Seguimiento UE. Indicadores básicos

NEET: Not in employment, education or training (Desempleados que no reciben enseñanza o formación)

MEDIAS ANUALES	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Media a T3 2023
TOTAL NEETs 16-24 años (miles)	617,7	726,5	901,3	863,6	863,4	862	845,4	767,7	699,9	652,9	598,3	568,5	566,2	664,3	530,8	519,9	509,0
Índice NEET 15-24 años (número de desocupados de 16-24 años que no reciben enseñanza o formación / Población de 15-24 años)	12,0	14,3	18,1	17,8	18,2	18,6	18,6	17,1	15,6	14,6	13,3	12,4	12,1	13,9	11,0	10,5	9,9
Tasa de NEET (16-24) por situación laboral 'desempleado' (%). Número de NEET desempleados de 16-24 / Población 15-24	5,7	8,2	12,2	12,2	12,8	13,2	13,3	12,0	10,6	9,4	8,1	7,2	6,9	7,2	6,2	5,8	5,3
Tasa de NEET (16-24) por situación laboral 'inactivo' (%). Número de NEET inactivos de 16-24 / Población 15-24	6,3	6,0	5,9	5,6	5,4	5,3	5,4	5,2	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	6,6	4,8	4,7	4,6
Tasa de empleo de los jóvenes de 16-24 años (%). Número de personas con empleo de 16-24 años / Número de personas de 15-24 años	39,2	36,0	28,0	25,0	22,0	18,4	16,8	16,7	17,9	18,4	20,5	21,7	22,3	18,5	20,6	23,0	23,8
Ratio de desempleo juvenil 16-24 años . Número de desempleados de 16-24 años / Número de personas de 15-24 años	8,7	11,2	17,0	17,7	18,9	20,6	21,0	19,0	16,8	14,7	12,9	11,3	10,7	11,4	11,0	9,7	9,5
Ratio de desempleo juvenil 16-24 años respecto al ratio de desempleo adulto (25 y más años) . (Número de desempleados de 16-24 años/Número de personas de 15-24 años) / (Número desempleados de 25 y más años/Número de personas de 25 y más años)	2,1	1,9	1,8	1,6	1,6	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	1,3	1,4	1,4
Nivel educativo juvenil 20-24 (%). Número de personas de 20-24 años con al menos educación secundaria alta (CINE 3) / número de personas de 20-24 años	61,4	60,4	60,3	61,5	62,0	63,0	63,9	65,8	68,5	70,9	71,7	72,8	74,0	75,9	78,8	78,7	78,9
Tasa de empleo de los jóvenes de 25-29 años (%). Número de personas con empleo de 25-29 años / Número de personas de 25-29 años	78,6	75,2	68,0	65,6	63,9	59,8	58,1	60,5	60,9	63,3	65,4	67,0	67,7	63,2	66,6	70,1	71,4
Tasa de empleo de los recién titulados (20-34 años, Nivel educativo medio y superior) que dejaron la enseñanza y formación no más de tres años antes del año de referencia (%). Número de ocupados de 20-34 años que dejaron la enseñanza y formación no hace más de 3 años / Número de personas de 20-34 años que han dejado la educación y formación en los tres últimos años.	86,0	82,1	73,0	70,6	67,1	63,6	59,9	65,10	65,2	68,0	71,9	75,4	73,0	69,6	72,8	79,1	79,1
Porcentaje de personas con bajo nivel educativo de 20-29 años (%). Número de personas de 20-29 años con bajo nivel educativo (CINE 0-2) / Número de personas de 20-29 años	36,1	36,4	37,4	37,1	37,3	36,6	36,4	35,0	33,1	31,7	30,6	28,6	26,7	24,6	23,1	22,6	22,1
Porcentaje de personas con nivel educativo terciario 30-34 (%). Número de personas de 30-34 años con educación terciaria (CINE 5-6) / Número de personas de 30-34 años	40,4	40,8	40,3	41,4	41,3	41,0	41,8	42,3	40,9	40,1	41,2	42,4	44,7	44,8	46,7	49,2	50,3
Tasa de abandono escolar temprano 18-24 (%). Número de personas de 18-24 años con a lo sumo educación secundaria baja y que no reciben enseñanza o formación / Número de personas de 18-24 años	30,8	31,7	30,9	28,2	26,3	24,7	23,6	21,9	20,0	19,0	18,3	17,9	17,3	16,0	13,3	13,9	13,9
TOTAL NEETs 16-29 años (miles)	1.125,4	1.330,0	1.682,5	1.628,8	1.621,1	1.687,1	1.648,9	1.482,6	1.373,2	1.262,3	1.148,2	1.083,3	1.069,6	1.262,9	1.035,2	946,8	946,8
Índice NEET 15-29 años (Número de desocupados de 16-29 años que no reciben enseñanza o formación / Población de 15-29 años)	12,8	15,3	19,9	20,0	20,6	22,2	22,5	20,7	19,4	18,1	16,4	15,3	14,9	17,3	14,1	12,7	12,3